



**PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN**



**KEBUMEN  
SEMARAK**

*Sejahtera, Mandiri, Berakhlak  
Bersama Rakyat*



# **LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKJIP) TAHUN 2021**

**BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN  
PELATIHAN DAERAH**

## BAB I PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

**D**alam upaya mewujudkan aspirasi masyarakat dan tuntutan masyarakat dalam rangka mencapai tujuan serta cita-cita berbangsa dan bernegara, penyelenggaraan pemerintahan yang baik atau *good governance* merupakan issue penting dewasa yang mengemuka. Dalam rangka pemenuhan atas tuntutan itu maka diperlukan pengembangan dan penetapan sistem serta prosedur kerja yang cepat, tepat, jelas dan nyata serta dapat dipertanggungjawabkan sehingga penyelenggaraan tugas-tugas pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen dapat berlangsung secara berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban atas keberhasilan dalam melaksanakan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis instansi maka disusunlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) yang di dalamnya berisi konstelasi perencanaan strategis dan implementasinya serta tolok ukur keberhasilan berbagai indikator yang telah ditetapkan untuk mencapai visi dan misi organisasi.

LKjIP ini berisi ikhtisar pencapaian sasaran sebagaimana yang ditetapkan dalam Dokumen Penetapan Kinerja dan dokumen perencanaan. Pencapaian sasaran tersebut memuat :

1. Pencapaian tujuan dan sasaran organisasi;
2. Realisasi pencapaian indikator kinerja organisasi;
3. Penjelasan yang memadai atas pencapaian indikator;
4. Perbandingan capaian indikator kinerja sampai dengan tahun berjalan dengan target kinerja 5 (lima) tahunan yang direncanakan.

### B. Gambaran Umum

## 1. Landasan Hukum

- a. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparat Sipil Negara
- b. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah.
- c. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah.
- d. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 83 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah.

## 2. Tugas dan Fungsi

### a. Tugas :

Melaksanakan pengelolaan administrasi kepegawaian, mutasi pegawai, kesejahteraan pegawai, tata usaha kepegawaian, serta menyiapkan susunan program pendidikan dan pelatihan aparatur kepegawaian, penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan aparatur/PNS serta latihan prajabatan.

### b. Fungsi :

- a) penyusunan rencana dan program di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah;
- b) perumusan kebijakan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah;
- c) penyusunan kebijakan teknis di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah;
- d) pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah;
- e) pelaksanaan koordinasi di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah;
- f) pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis bidang kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan;
- g) pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah;
- h) pelaksanaan administrasi Badan; dan

- i) pelaksanaan fungsi kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

### **C. Organisasi**

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah yang dijabarkan dalam Peraturan Bupati Kebumen Nomor 83 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah, maka Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen sebagai sebuah organisasi perangkat daerah terdiri dari :

1. Kepala Badan
2. Sekretaris, membawahi :
  - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
  - b. Sub Bagian Keuangan
  - c. Sub Bagian Perencanaan
3. Kepala Bidang Pengembangan Pegawai dan Informasi Kepegawaian, membawahi :
  - a. Kepala Sub Bidang Pengembangan Pegawai
  - b. Kepala Sub Bidang Informasi Kepegawaian
4. Kepala Bidang Mutasi
  - a. Kepala Sub Bidang Mutasi dan Kepangkatan
  - b. Kepala Sub Bidang Jabatan dan Pemberhentian
5. Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan
  - a. Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan Struktural
  - b. Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan Teknis Fungsional
6. Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan Pegawai
  - a. Kepala Sub Bidang Pembinaan Pegawai
  - b. Kepala Sub Bidang Kesejahteraan Pegawai

### **D. Aspek Strategik Organisasi**

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen pada tahun 2021 memiliki aspek strategik organisasi untuk menunjang pelaksanaan tugas dalam rangka merealisasikan program dan kegiatan yang telah disusun, telah memiliki yaitu aset yang memadai berupa sumber daya manusia (pegawai) dan sarana prasarana.

## 1. Kondisi Pegawai

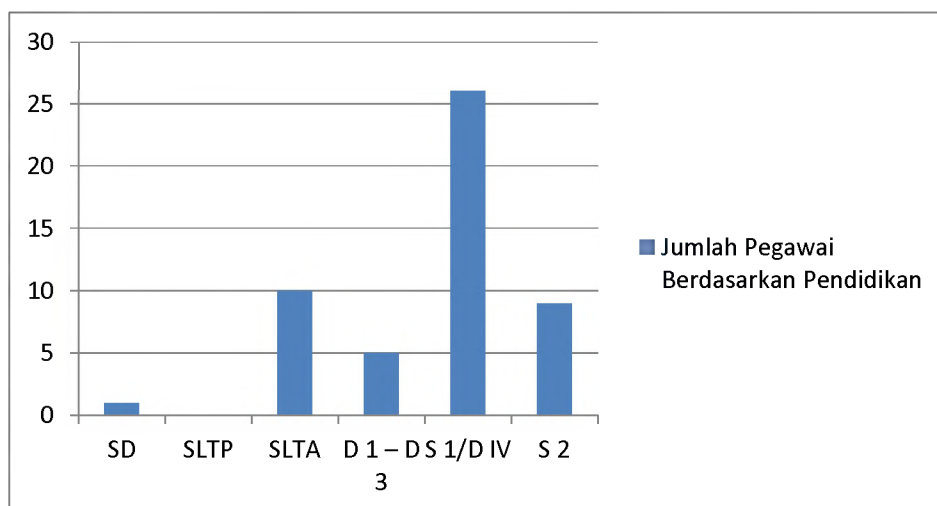
### 1.1 Berdasarkan Pendidikan

Tabel 1.1  
Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan

NO	PENDIDIKAN	JUMLAH PEGAWAI
1	SD	1
2	SLTP	0
3	SLTA	10
4	D 1 - D 3	5
5	S 1/D IV	26
6	S 2	9
Jumlah		51

Grafik 1.1

Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan

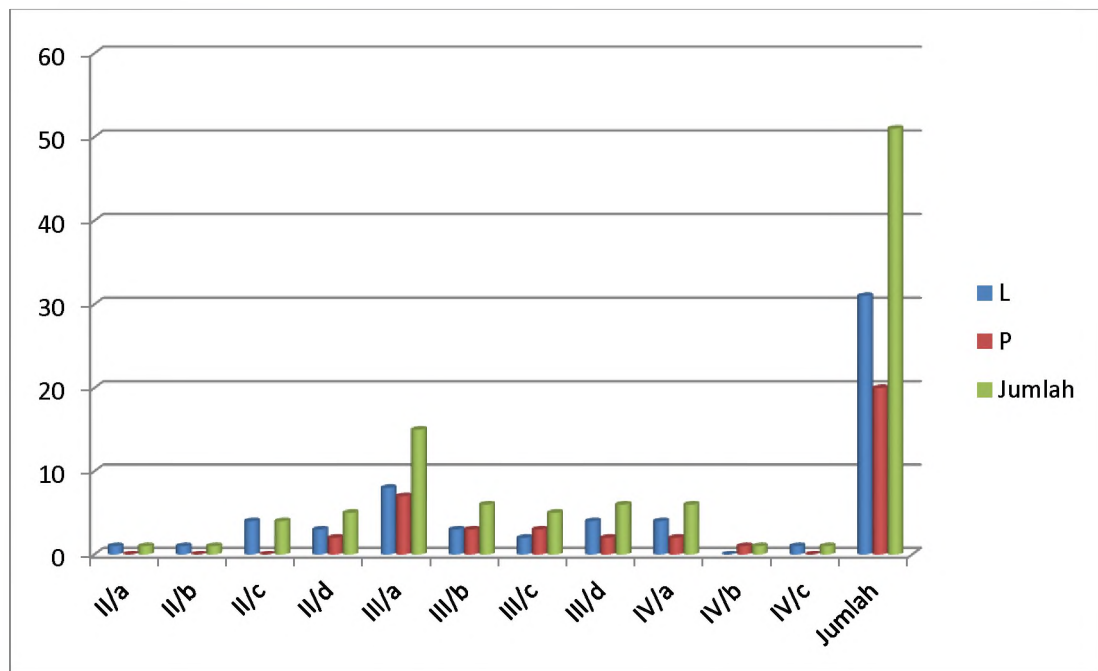


## 1.2 Berdasarkan Golongan Ruang

Tabel 1.2  
Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan

Golongan	L	P	Jumlah
II/a	1	0	1
II/b	1	0	1
II/c	4	0	4
II/d	3	2	5
III/a	8	7	15
III/b	3	3	6
III/c	2	3	5
III/d	4	2	6
IV/a	4	2	6
IV/b	0	1	1
IV/c	1	0	1
Jumlah	31	20	51

Grafik 1.2  
Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan Ruang

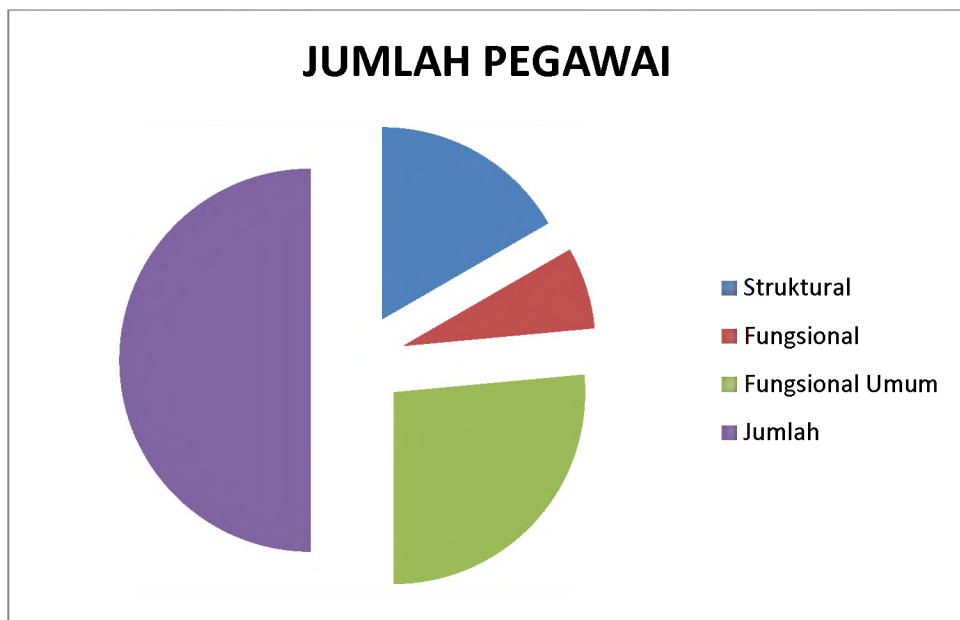


### 1.3 Berdasarkan Jenis Jabatan

Tabel 1.3  
Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan

NO	JENIS JABATAN	JUMLAH PEGAWAI		
		L	P	TOTAL
1	Struktural	9	8	17
2	Fungsional	4	3	7
3	Fungsional Umum	18	9	27
<b>Jumlah</b>		<b>31</b>	<b>20</b>	<b>51</b>

Grafik 1.3  
Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan



#### 1.4 Berdasarkan Status Kepegawaian

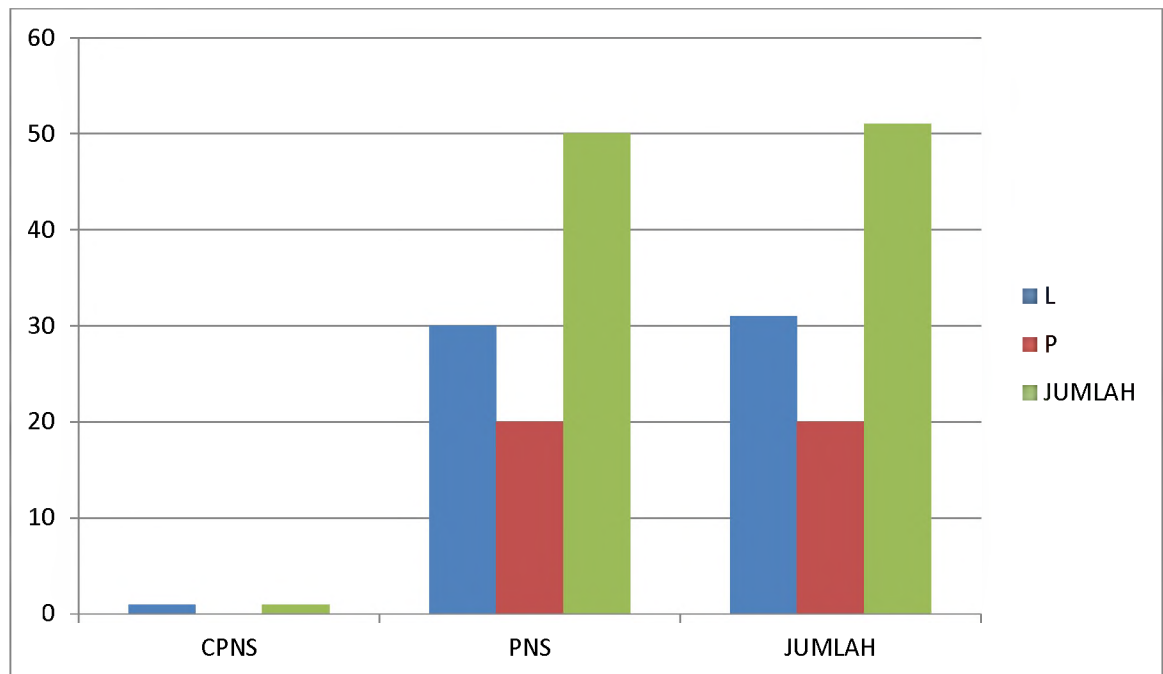
Tabel 1.4

Jumlah Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian

NO	STATUS PEGAWAI	JUMLAH	
		L	P
1	CPNS	1	0
2	PNS	31	20
	TOTAL PEGAWAI	51	

Grafik 1.4

Jumlah Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian





## 2. Sarana Prasarana

Tabel 1.5

Data Sarana dan Prasarana BKPPD Kabupaten Kebumen

No	Sarana/ Prasarana	Jumlah	Kondisi			Keterangan
			Baik	Kurang Baik	Rusak Berat	
	<b>PERALATAN DAN MESIN</b>					
	<b>ALAT BESAR</b>					
1	Portable Generating Set	2		2		
	<b>KOMPUTER</b>					
2	P.C, Unit	85	17	68		
3	Lap Top	14	8	6		
4	Note Book	12	4	8		
5	Monitor	1	1	0		
6	Printer ( Peralatan Personal Komputer )	27	18	9		
7	Scanner (Peralatan Personal Komputer )	7	5	2		
8	Server	3	3	0		
9	Router	1	1	0		
10	Hub	2	0	2		
11	Peralatan Jaringan Lainnya	1	0	1		Peralatan Jaringan
12	Peralatan Jaringan Lainnya	4	2	2		Swich Hub
13	Peralatan Jaringan Lainnya	1	1	0		Tester Kabel LAN
14	Peralatan Jaringan Lainnya	1	1	0		Crimping Tool
15	Peralatan Jaringan Lainnya	1	1	0		SSD
	<b>ALAT ANGKUTAN</b>					
16	Station Wagon	4	2	2		
17	Sepeda Motor	21	13	8		
	<b>ALAT KANTOR DAN RUMAH TANGGA</b>					

No	Sarana/ Prasarana	Jumlah	Kondisi			Keterangan
			Baik	Kurang Baik	Rusak Berat	
	<b>PERALATAN DAN MESIN</b>					
	<b>ALAT BESAR</b>					
18	Mesin Ketik Manual Portable (11-13 Inci )	1	0	1		Gorden
19	Mesin Ketik Manual Langewagon ( 18-27 Inci )ortable (11-13 Inci )	1	0	1		Kotak Saran
20	Mesin ketik listrik	1	1	0		Kotak P3K,
21	Lemari besi/ metal	7	4	3		Teralis
22	Lemari kayu	10	4	6		Stand/Bracket LCD Proyektor
23	Rak besi	12	8	4		
24	Rak kayu	12	7	5		
25	Filling Cabinet Besi	36	28	8		
26	Brandkas	1	1	0		
27	Rotary Filling	6	6	0		
28	Lemari Sorok	1	0	1		
29	Papan Visual/ papan nama	1	0	1		
30	White Board	5	3	2		
31	Alat Penghancur Kertas	4	0	4		
32	Mesin Absensi	1	0	1		
33	LDC Projector/Infocus	2	2	0		
34	Papan Pengumuman	6	0	6		
35	Alat Kantor Lainnya	30	3	27		
36	Alat Kantor Lainnya	1	1	0		
37	Alat Kantor Lainnya	1	1	0		

No	Sarana/ Prasarana	Jumlah	Kondisi			Keterangan
			Baik	Kurang Baik	Rusak Berat	
	<b>PERALATAN DAN MESIN</b>					
	<b>ALAT BESAR</b>					
38	Alat Kantor Lainnya	3	3			
39	Alat Kantor Lainnya	2	2			
40	Meja Kerja Kayu	1	1	0		
41	Kursi Kayu	8	0	8		
42	Meja Rapat	1	1	0		
43	Meja Telepon	1	1	0		
44	Meja Panjang	15	7	8		
45	Meja ½ biro	56	8	48		
46	Kursi Rapat	131	131			
47	Kursi Putar	20	14	6		
48	Kursi Biasa	53	11	42		
49	Bangku Tunggu	9	4	5		
50	Kursi Lipat	69	49	20		
51	Meja Komputer	58	54	4		
52	Sofa	1	1	0		
53	Meubeleur Lainnya	1	1			
54	Jam Elektronik	1	1			
55	Mesin Penghisap Debu/Vacuum Cleaner	2	2	0		
56	A.C. Split	26	25	1		
57	Kipas Angin	4	0	4		
58	Televisi	2	2	0		

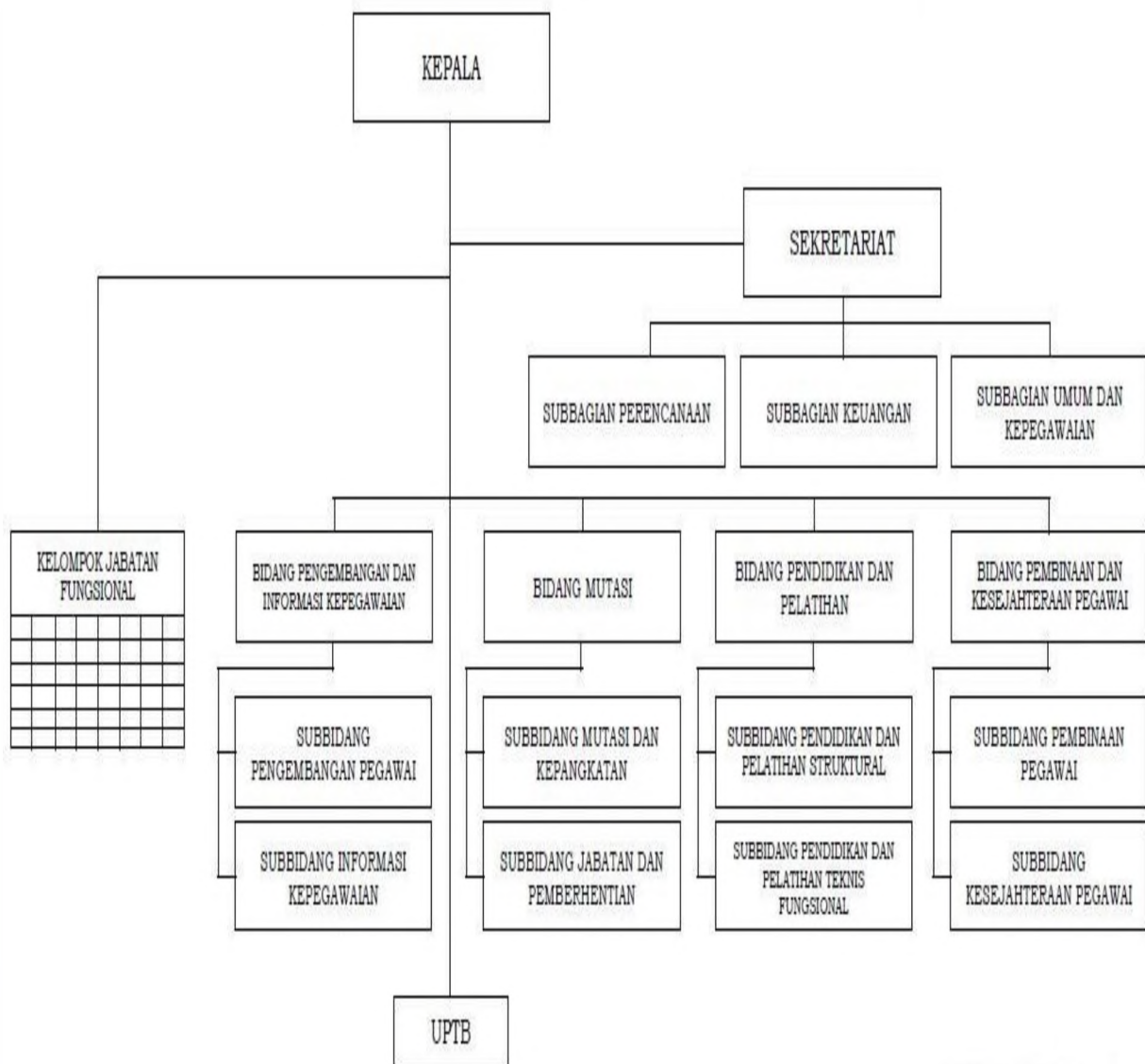
No	Sarana/ Prasarana	Jumlah	Kondisi			Keterangan
			Baik	Kurang Baik	Rusak Berat	
	<b>PERALATAN DAN MESIN</b>					
	<b>ALAT BESAR</b>					
59	Amplifier	4	2	2		
60	Sound System	1	1	0		
61	Microphone Floor Stand	2	2	0		
62	Unit Power Supply	54	15	39		
63	Camera Video	1	0	1		
64	Camera Video	3	0	3		
65	Lambang Garuda Pancasila	2	2	0		
66	Gambar Presiden/Wakil Presiden	4	4	0		
67	Tangga Alumunium	1	1	0		
68	Kaca Hias	5	0	5		
69	Dispenser	2	0	2		
70	Mimbar/Podium	1	1			
71	Handy Cam	2	2			
72	Alat Rumah Tangga lain-lain	1	0	1		Lemari Plastik Warna
73	Alat Pemadan/Portable	2	2	0		
74	Meja Kerja Pejabat Eselon II	1	1	0		
75	Meja Kerja Pejabat Eselon III	5	5	0		
76	Meja Kerja Pejabat Eselon IV	5	2	3		
77	Meja Kerja Pegawai Non Struktural	3	3			
78	Meja Tamu Ruangannya Tunggu Pejabat Eselon III	4	4			

No	Sarana/ Prasarana	Jumlah	Kondisi			Keterangan
			Baik	Kurang Baik	Rusak Berat	
	<b>PERALATAN DAN MESIN</b>					
	<b>ALAT BESAR</b>					
79	Kursi Kerja Pejabat Eselon II	2	2			
80	Kursi Kerja Pejabat Eselon III	5	5			
81	Kursi Kerja Pejabat Eselon IV	6	6			
82	Kursi Kerja Pegawai Non Struktural	3	3			
83	Kursi Tamu di Ruangannya Pejabat Eselon III	5	5			
	<b>ALAT STUDIO, KOMUNIKASI DAN PEMANCAR</b>					
84	Peralatan studio Visual Audio Lainnya ( dst)	2	1	1		Wall Mount Motorized
85	Peralatan studio Visual Audio Lainnya (dst)	1	1	0		VGA Splitter
86	Peralatan studio Visual Audio Lainnya (dst)	1	1			RCA Splitter
87	Peralatan studio Visual Audio Lainnya (dst)	1	1			Lensa Kamera
88	Layar Film/Projector	2	2			Projector
89	Handy Talky (HT)	5	5			
	Facsimile	1		1		
90	Peralatan antena shf/parabola lainnya (dst)	1	1			
	<b>Gedung dan Bangunan</b>					
91	Bangunan Gedung Kantor Permanen	1	1	0		
	<b>JALAN, IRIGASI DAN JARINGAN</b>					
92	Instalasi Pusat Pengatur Listrik lain-lain	1	0	1		ATC

No	Sarana/ Prasarana	Jumlah	Kondisi			Keterangan
			Baik	Kurang Baik	Rusak Berat	
	<b>PERALATAN DAN MESIN</b>					
	<b>ALAT BESAR</b>					
93	Instalasi Pusat Pengatur Listrik lain-lain	1	0	<b>1</b>		2 buah accu genset
94	Jaringan Distribusi Tegangan Di bawah 1 KVA	6	6	<b>0</b>		
	<b>Jumlah</b>	<b>937</b>	<b>551</b>	<b>386</b>		

**E. Struktur Organisasi**

**STRUKTUR ORGANISASI  
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN  
KABUPATEN KEBUMEN  
(PERATURAN BUPATI KEBUMEN  
NOMOR 83 TAHUN 2016)**



**F. Sistematika**

Sistematika penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 adalah sebagai berikut :

Kata Pengantar

Daftar Isi

Daftar Grafik

Daftar Tabel

Ikhtisar Eksekutif

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

B. Gambaran Umum

C. Organisasi

D. Aspek Strategik Organisasi

E. Struktur Organisasi

F. Sistematika

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KERJA

A. Visi dan Misi BKPPD Kabupaten Kebumen

B. Tujuan

C. Sasaran

D. Perencanaan Kinerja dan Penetapan Kinerja

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Kerangka Pengukuran Kinerja

B. Capaian Indikator Kinerja Utama

C. Capaian Indikator Kinerja Sesuai Tapkin

D. Evaluasi Kinerja Sasaran Strategis

E. Akuntabilitas Keuangan

BAB IV PENUTUP

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1 Perjanjian Kinerja Tahun 2021

Lampiran 2 Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2021

Lampiran 3 Surat Keputusan Penetapan IKU BKPPD



## BAB II PERENCANAAN KINERJA

**P**erencanaan strategis yang merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja instansi pemerintah dimana setiap organisasi pemerintahan mempunyai kewajiban untuk menyusunnya sehingga akuntabilitas kinerja dapat diwujudkan. Melalui pendekatan perencanaan strategis yang jelas dan sinergis, instansi pemerintah lebih dapat menyelaraskan visi dan misinya dengan potensi, peluang, dan kendala yang dihadapi dalam upaya peningkatan akuntabilitas kerjanya.

Sesuai tugas pokok dan fungsinya, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen telah menyusun Rencana Strategis yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu lima tahun, yaitu periode 2016 – 2021 dengan memperhitungkan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen yang mencakup visi, misi, tujuan dan sasaran serta strategi pencapaian sasaran akan diuraikan dalam bab ini. Sedangkan uraian sasaran target kinerja yang ingin dicapai dalam tahun 2021 berikut program dan kegiatan pendukungnya akan dijelaskan dalam Rencana Kinerja Tahun 2021.

### A. Visi dan Misi BKPPD Kabupaten Kebumen

**Visi** adalah suatu pandangan jauh tentang organisasi, tujuan - tujuan organisasi dan apa yang harus dilakukan untuk mencapai tujuan tersebut pada masa yang akan datang. Visi juga merupakan suatu pernyataan tentang gambaran keadaan dan karakteristik yang ingin dicapai oleh suatu lembaga pada jauh dimasa yang akan datang.

Visi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen mengacu pada Visi Bupati Kebumen Tahun 2016-2021 adalah: “Bersama Menuju Masyarakat Kebumen yang Sejahtera, Unggul, Berdaya, Agamis dan Berkelanjutan”

Makna yang terkandung dalam visi tersebut dijabarkan sebagai berikut :

1. Bersama : bermakna bahwa dalam rangka mencapai tujuan pembangunan, seluruh komponen masyarakat dan pemerintah bergerak bersama-sama dan saling menguatkan sebagai sebuah kesatuan yang kokoh dan sinergis;

2. Menuju : bermakna bahwa dalam melaksanakan pembangunan senantiasa memiliki arah dan tujuan yang jelas dan terukur;
3. Sejahtera : bermakna bahwa pembangunan harus diorientasikan untuk pemenuhan kebutuhan dasar masyarakat berupa pangan, sandang, papan (perumahan), kesehatan, pendidikan dan sosial sehingga tercipta kemanusiaan yang adil dan beradab;
4. Unggul : bermakna bahwa pembangunan yang dilaksanakan harus mampu menciptakan masyarakat yang kuat, tangguh dan utama serta mampu menghadapi dan menyelesaikan segala persoalan yang dihadapi;
5. Berdaya : bermakna bahwa pembangunan yang dilaksanakan harus mampu menciptakan masyarakat yang memiliki kekuatan, kemampuan dan tenaga serta memiliki solusi terbaik dalam menyelesaikan segala persoalan yang dihadapi;
6. Agamis : bermakna bahwa pembangunan yang dilaksanakan harus mampu menciptakan masyarakat yang sempurna bukan hanya pada aspek/dimensi jasad/fisiknya saja, melainkan juga dari segi pengembangan potensi intelektual, rohaniah, intuisi, kata hati, akal sehat, fitrah dan yang bersifat batin lainnya, yang dicirikan dengan sifat-sifat keimanan, ketakwaan, keadaban, keilmuan, kemahiran, ketertiban, kegigihan dalam kebaikan dan kebenaran, persaudaraan, kesepakatan dalam hidup dan perpaduan dalam umat;
7. Berkelanjutan : bermakna bahwa seluruh pembangunan harus dilaksanakan secara komprehensif dan terintegrasi dengan baik serta memiliki keberlangsungan terus-menerus (berkesinambungan) sehingga tercipta pembangunan yang bermanfaat dan berdayaguna bagi masyarakat.

Sedangkan **misi** adalah pernyataan tentang apa yang harus dikerjakan oleh organisasi dalam usahanya mewujudkan Visi. Misi merupakan sesuatu yang nyata untuk dituju serta dapat pula memberikan petunjuk garis besar cara pencapaian Visi. Pernyataan Misi memberikan keterangan yang jelas tentang apa yang ingin dituju serta kadang kala memberikan pula keterangan tentang bagaimana cara organisasi bekerja.

Misi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen juga mengacu pada Misi Bupati Kebumen yang selaras dengan Tupoksi yaitu pada Misi ke-6 adalah :

“Memperkuat sekaligus meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih serta mampu menciptakan iklim pelayanan publik yang maksimal (Good and Clean Government) dengan jalan menciptakan kualitas pelayanan publik, sistem kelembagaan dan ketatalaksanaan pemerintah daerah yang bersih, efisien, efektif, profesional, transparan dan akuntabel, yang didukung dengan system pengawasan yang efektif guna menekan perilaku korupsi, kolusi serta meningkatkan pengetahuan, pemahaman dan pendalaman agama”

## **B. Tujuan**

*Tujuannya* adalah sesuatu (apa) yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahunan. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan visi dan misi serta didasarkan pada isu-isu dan analisa strategik. Tujuan tidak harus dinyatakan dalam bentuk kuantitatif, tetapi harus dapat menunjukkan suatu kondisi yang ingin dicapai di masa mendatang.

Sebagaimana visi dan misi yang telah ditetapkan, untuk keberhasilan tersebut perlu ditetapkan tujuan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen, yang ditempuh melalui penetapan beberapa sasaran yang satu dengan lainnya saling terkait, tujuan yang ditetapkan adalah sebagai berikut :

“Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan aparatur pemerintah”

## **C. Sasaran**

*Sasaran* adalah hasil yang akan dicapai secara nyata oleh Instansi Pemerintahan dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Sasaran diupayakan

untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu/tahunan secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan. Sasaran yang ditetapkan adalah sebagai berikut:

- 1) Meningkatnya pelayanan kinerja perangkat daerah
- 2) Meningkatnya kapasitas sumberdaya dan kedisiplinan aparatur melalui pendidikan dan pelatihan serta pengembangan aparatur.

Tabel 2.1

## Keterkaitan Misi, Tujuan, Sasaran dan Program

Misi	Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan	Program				
Memperkuat sekaligus meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik dan bersih serta mampu menciptakan iklim pelayanan publik yang maksimal (Good and Clean Government) dengan jalan menciptakan kualitas pelayanan publik, sistem kelembagaan dan ketatalaksanaan pemerintah daerah yang bersih, efisien, efektif, profesional, transparan dan akuntabel, yang didukung dengan system pengawasan yang efektif guna menekan perilaku korupsi, kolusi serta meningkatkan pengetahuan, pemahaman dan pendalaman agama	Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan aparatur pemerintah	Meningkatnya pelayanan kinerja perangkat daerah	Pelaksanaan penyediaan kebutuhan rutin kantor	Meningkatkan kualitas pelayanan kepada aparatur Pegawai Negeri Sipil untuk mewujudkan pelayanan prima	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				
			Pelaksanaan pengadaan sarana dan prasarana kantor dan pemeliharaan rutin gedung kantor	Meningkatkan kelancaran proses pengadaan dan pemeliharaan sarana dan prasarana kantor	Program Peningkatan Sarana Prasarana Aparatur				
			Pelaksanaan pengembangan data/informasi	Meningkatkan keakuratan penyusunan dokumen perencanaan serta laporan kinerja	Program pengembangan data/informasi				
			Pelaksanaan pengembangan data/informasi/statistik daerah	Meningkatnya ketersediaan data statistik kepegawaian sesuai dengan kebutuhan daerah	Program pengembangan data/informasi/statistik daerah				
		Meningkatnya kapasitas sumberdaya dan kedisiplinan aparatur melalui pendidikan dan pelatihan serta pengembangan aparatur			Pelaksanaan peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Meningkatkan kualitas dan kapabilitas aparatur melalui diklat dan pendidikan formal	Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur		
					Pelaksanaan pendidikan kedinasan	Meningkatkan kompetensi dan keterampilan aparatur dalam pelaksanaan tugas melalui peningkatan ketrampilan dan diklat teknis	Program Pendidikan Kedinasan		
					Pelaksanaan pembinaan dan pengembangan aparatur	Menyempurnakan pengelolaan manajemen sumber daya manusia aparatur melalui pembinaan dan pengembangan aparatur yang berkelanjutan	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur		
					Pelaksanaan peningkatan disiplin aparatur	Meningkatnya disiplin aparatur pemerintah	Program peningkatan disiplin aparatur		
					Pelaksanaan fasilitasi pindah/purna tugas Pegawai Negeri Sipil	Menata kembali sumber daya manusia aparatur sesuai dengan kebutuhan dan kompetensi, serta beban kerja institusi/kelembagaan daerah	Program fasilitasi pindah/purna tugas PNS		

#### D. Perencanaan Kinerja dan Penetapan Kinerja

Perencanaan Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, yang akan dilaksanakan oleh instansi pemerintah melalui berbagai kegiatan tahunan. Di dalam Rencana Kinerja ditetapkan Rencana Capaian Kinerja Tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran dan kegiatan melalui Penetapan Kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021.

Dalam usaha untuk mencapai sasaran yang ditetapkan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 menetapkan indikator sasaran serta target capaian indikator. Sasaran yang ingin dicapai tiap tahun telah sesuai dengan Dokumen Perubahan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021. Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 berisikan Indikator Kinerja Utama (IKU) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen, disajikan dalam tabel berikut :

*Tabel 2.2*

Perjanjian Kinerja Tahun 2021  
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten  
Kebumen

NO	SASARAN	INDIKATOR	TARGET SEBELUM PERUBAHAN	TARGET SESUDAH PERUBAHAN
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya pelayanan kinerja perangkat daerah	Prosentase capaian kinerja pelayanan perangkat daerah	95%	100%

2	Meningkatnya kapasitas sumber daya dan kedisiplinan aparatur melalui pendidikan dan pelatihan serta pengembangan aparatur	Capaian peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur	95%	95%
---	---	---	-----	-----

secara lengkap, dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2021 dan Perjanjian Kinerja Perubahan Tahun 2021 dapat dilihat dalam **lampiran**.

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Kerangka Pengukuran Kinerja

**P**engukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program.sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Capaian kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis,cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran.

Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal sebagai berikut :

- 95 s/d 100 : Sangat Berhasil
- 80 s/d <95 : Berhasil
- 50 s/d<80 : Cukup Berhasil
- 0 s/d<50 : Kurang Berhasil

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

- Indikator Kinerja

Indikator Kinerja adalah ukuran kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran atau tujuan yang telah ditetapkan, dengan memperhitungkan indikator masukan (inputs).keluaran (outputs), dan hasil (outcomes).

- Indikator Sasaran

Indikator Sasaran adalah sesuatu yang dapat menunjukkan secara signifikan mengenai keberhasilan atau kegagalan pencapaian sasaran.Indikator Sasaran dilengkapi dengan Target Kuantitatif dan satuannya untuk mempermudah pengukuran pencapaian sasaran.

**B. Capaian Indikator Kinerja Utama****a. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Daerah Dalam RPJMD Kabupaten Kebumen 2016-2021 yang diampu OPD**

Dalam RPJMD Kabupaten Kebumen Tahun 2016-2021 terdapat 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) Daerah dalam RPJMD Kabupaten Kebumen 2016-2021 yang diampu BKPPD Kabupaten Kebumen yaitu “Capaian peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur” yang merupakan gabungan dari 3 indikator kinerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen tahun 2016-2021 yaitu :

1. Capaian peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur yang dicerminkan oleh prosentase pejabat struktural yang telah mengikuti diklatpim.
2. Capaian peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur yang dicerminkan oleh prosentase pegawai yang tidak dijatuhi hukuman disiplin.
3. Capaian peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur yang dicerminkan oleh prosentase jumlah pejabat struktural.

Rumus untuk mengukur IKU Daerah:

*((Jumlah pejabat struktural yang telah mengikuti diklatpim/Jumlah pejabat struktural yg ada x 100 %) + (Jumlah pegawai yg tidak dijatuhi hukuman disiplin/Jumlah pegawai x 100 %) + (Jumlah pejabat struktural /Jumlah pejabat struktural yang seharusnya ada x 100 %))/3*

Hasil pengukuran kinerja IKU dimaksud adalah sebagaimana Tabel 3.1 di bawah ini.



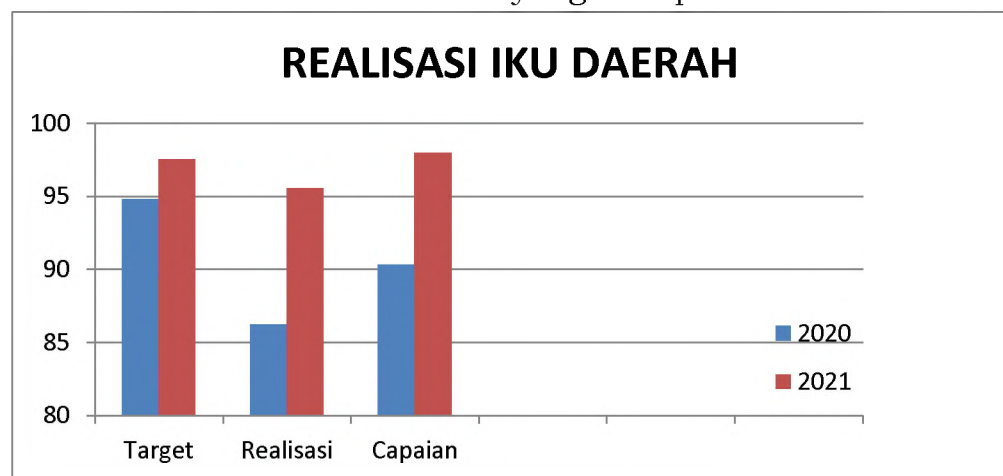
Tabel 3.1

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Daerah Dalam RPJMD  
Kabupaten Kebumen Tahun 2016-2021

No.	Sasaran	Indikator Kinerja Utama (IKU) OPD	Satuan	Kondisi 2015	2020		% Capaian	2021		% Capaian
					Target	Realisasi		Target	Realisasi	
I	Meningkatnya kapasitas sumberdaya dan kedisiplinan aparatur melalui pendidikan dan pelatihan serta pengembangan aparatur	Capaian peningkatan kapasitas sumber daya dan kedisiplinan aparatur	%	86,17	94,80	86,24	90,97	97,50	92,68	95,05
		Capaian peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur yang dicerminkan oleh prosentase pejabat struktural yang telah mengikuti diklatpim	%	66,91	85,44	66,06	77,31	96,82	8076	83,37
		Capaian peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur yang dicerminkan oleh prosentase pegawai yang tidak dijatuhi hukuman disiplin	%	99,95	99,80	99,85	100,050	98,82	99,94	101,13
		Capaian peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur yang dicerminkan oleh prosentase jumlah pejabat struktural	%	91,64	99,16	92,82	93,60	96,82	97,40	100,60

Grafik 3.1

Realisasi IKU Daerah yang diampu BKPPD



Dari hasil pengukuran capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) OPD yang mendukung pencapaian IKU daerah dalam RPJMD Kabupaten Kebumen 2016-2021, khususnya tahun pelaksanaan

2021 maka diperoleh capaian yang positif yaitu 95,05% termasuk dalam kategori berhasil.

Walaupun ada capaian kinerja Sub Indikator Kinerja yang menurun dengan capaian 80,72% yaitu Realisasi Sub indikator “prosentase jumlah pejabat struktural yang telah mengikuti diklatpim” diperoleh dari jumlah pejabat struktural yang mengikuti diklat kepemimpinan baik tingkat II, III maupun IV sesuai jenjang jabatannya sebanyak 423 orang dari total Jumlah Pejabat struktural yang ada sebanyak 524 orang atau masih ada 101 pejabat yang belum mengikuti diklatpim, sehingga diperoleh prosentase sebesar 80,72% dari target 96,82%. Pada tahun 2021 Pemerintah Kabupaten Kebumen telah mengirim pejabat struktural eselon II, III dan IV untuk mengikuti Diklat Kepemimpinan ke lembaga diklat sebanyak 56 orang.

Sementara itu sub indikator “prosentase pegawai yang tidak dijatuhi hukuman disiplin” memperoleh capaian meningkat menjadi 101,13% atau melebihi target yang ditentukan dari target sebesar 98,82% dan dapat terealisasi 99,94%. Dari jumlah PNS Kabupaten Kebumen kondisi 31 Desember 2021 sebanyak 10.525 orang yang dijatuhi hukuman disiplin hanya sebanyak 6 orang. Ini menandakan bahwa kedisiplinan aparatur di Kabupaten Kebumen relatif baik melalui upaya yang telah dilakukan diantaranya adalah adanya kegiatan Monitoring dan Evaluasi Penegakan Disiplin dengan cara inspeksi mendadak (sidak) ke OPD dan tempat umum pada jam kerja. Disamping itu juga BKPPD melaksanakan sosialisasi peraturan yang menyangkut disiplin pegawai kepada OPD secara berkala setiap tahun.

Sedangkan sub indikator “prosentase jumlah pejabat struktural” memperoleh capaian sebesar 100,60% yang diperoleh dari target sebesar 96,82% dapat terealisasi sebesar 97,40%. Perhitungan ini diperoleh dari jumlah pejabat yang ada sebanyak 524 pejabat dari 538 kotak jabatan struktural yang tersedia sehingga masih ada kotak jabatan struktural sebanyak 14 yang belum dapat diisi.

Apabila dibandingkan dengan realisasi tahun 2020 maka realisasi IKU Daerah yang diampu BKPPD tahun 2021 mengalami kenaikan dari 86,24 menjadi 92,68% dengan prosentase capaiannya dari 90,97% (2020) menjadi 95,05% (2021) karena dipengaruhi penurunan capaian 3 sub indikator IKU di atas.

### b. Capaian Indikator Kinerja OPD yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

Indikator Kinerja BKPPDKabupaten Kebumen yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD meliputi 2 (dua) indikator kinerja sasaran yaitu :

- Prosentase capaian kinerja pelayanan perangkat daerah
- Capaian peningkatan kapasitas sumberdaya dan kedisiplinan aparatur

Hasil pengukuran capaian Indikator Kinerja OPD adalah sebagaimana Tabel 3.2 di bawah ini .

Tabel 3.2

Capaian Indikator Kinerja OPD yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

Tujuan RPJMD	Sasaran RPJMD	Indikator Kinerja Sasaran (Indikator Kinerja Utama)	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun 2015)	Tahun 2021		Capaian (%)
				Target	Realisasi	
Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan aparatur pemerintah	Meningkatnya pelayanan kinerja perangkat daerah	Prosentase capaian kinerja pelayanan perangkat daerah	95%	100%	100%	100%
	Meningkatnya kapasitas sumberdaya dan kedisiplinan aparatur melalui pendidikan dan pelatihan serta pengembangan aparatur	Capaian peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur	86,17%	97,50 %	92,68 %	95,05%
% Rata-rata						97,52%

Berdasarkan tabel di atas terlihat bahwa capaian sasaran dari indikator sasaran dapat memperoleh hasil sebesar 97,52% yang berarti melampaui target yang ditetapkan dalam sasaran RPJMD

Kabupaten Kebumen Tahun 2016-2021.

Keberhasilan pencapaian tersebut diperoleh karena kinerja pelayanan BKPPD secara umum telah baik. Pelayanan kepegawaian kepada PNS di lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen yang diwujudkan dalam program-program dan kegiatan dapat diterima dengan baik dan tidak adanya aduan terkait ketidakpuasan pelayanan yang diberikan.

Sedangkan indikator capaian peningkatan kapasitas sumberdaya dan kedisiplinan aparatur merupakan IKU Daerah, dengan penjelasan sebagaimana pada huruf a di atas.

Tabel. 3.3  
Perbandingan Realisasi Indikator Kinerja Utama OPD

Tujuan RPJMD	Sasaran RPJMD	Indikator Kinerja Sasaran (Indikator Kinerja Utama)	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD (Tahun 2015)	Realisasi	
				2020	2021
Meningkatnya kapasitas kelembagaan dan aparatur pemerintah	Meningkatnya kapasitas sumberdaya dan kedisiplinan aparatur melalui pendidikan dan pelatihan serta pengembangan aparatur	Capaian peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur	86%	86,24	92,68

Dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa realisasi kinerja Indikator Kinerja Utama BKPPD Kabupaten Kebumen mengalami penurunan dari tahun sebelumnya dan tidak sesuai dengan target yang diharapkan, karena adanya rasionalisasi anggaran sehingga ada beberapa kegiatan yang tidak dapat dilaksanakan secara maksimal.

### C. Capaian Indikator Kinerja Dalam Penetapan Kinerja

Indikator Kinerja yang diperjanjikan dalam Penetapan Kinerja (TAPKIN) Tahun 2021 yang diukur dalam LKjIP ini merupakan indikator kinerja perubahan.

Hasil pengukuran Indikator Kinerja dimaksud sebagaimana Tabel 3.4 di bawah ini.

Tabel 3.4

Pengukuran Indikator Kinerja Kegiatan yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2021

No	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun 2021		
			Target	Realisasi	Capaian (%)
	Prosentase capaian kinerja pelayanan perangkat daerah	%	100%	100%	100%
	Capaian peningkatan kapasitas sumber daya dan kedisiplinan aparatur	%	97,50	92,68	95,05
1	Prosentase pejabat struktural yang telah mengikuti diklatpim	%	96,82	80,72	83,37
2	Prosentase pegawai yang tidak dijatuhi hukuman disiplin	%	98,82	99,94	101,13
3	Prosentase jumlah pejabat struktural	%	96,82	97,40	100,60
	Rata-rata				95,05

Dari Tabel. 3.4 di atas maka pengukuran kinerja sesuai Penetapan Kinerja Perubahan Tahun 2021 diperoleh capaian rata-rata 95,05 % yang berarti “sangat berhasil”.

#### D. Evaluasi Kinerja Sasaran Strategis

Berdasarkan Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2016-2021, maka Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen memiliki 2 (dua) sasaran strategis dengan 2 (dua) indikator kinerja sasaran, yaitu :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Sasaran
1	Meningkatnya pelayanan kinerja perangkat daerah	Prosentase capaian kinerja pelayanan perangkat daerah
2	Meningkatnya kapasitas sumberdaya dan kedisiplinan aparatur	Capaian peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur

Pencapaian kinerja sasaran Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

No	Predikat	Jumlah Indikator Kinerja Sasaran
1	Sangat Berhasil	1
2	Berhasil	0
3	Cukup Berhasil	0
4	Kurang Berhasil	0
	<b>Jumlah</b>	<b>1</b>

Adapun rincian pencapaian kinerja sasaran terdapat dalam Tabel 3.5 di bawah ini:

*Tabel 3.5*  
Rincian Capaian Kinerja Sasaran Strategis

No	Sasaran	Jumlah Indikator	Rata-rata Capaian	0 s/d <50	50 s/d <80	80 s/d <95	95 s/d 100
1	Meningkatnya pelayanan kinerja perangkat daerah	1	100	-	-	-	Sangat berhasil
2	Meningkatnya kapasitas sumberdaya dan kedisiplinan aparatur melalui pendidikan dan pelatihan serta pengembangan aparatur	3	95,05	-	-	Berhasil	-

Evaluasi kinerja sasaran strategis masing-masing sasaran strategis adalah sebagai berikut :

**a. 1.Evaluasi Sasaran 1**

Sasaran 1 : Meningkatkan pelayanan kinerja perangkat daerah

Indikator Sasaran : Prosentase capaian kinerja pelayanan perangkat daerah

Sasaran Strategis BKPPD Kabupaten Kebumen dengan capaian sebagai berikut :

No.	Indikator Kinerja Sasaran	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Kinerja Tahun 2021		
			Target	Realisasi	%
1	Prosentase capaian kinerja pelayanan perangkat daerah	95%	100%	100%	100%

Realisasi kinerja sasaran tersebut diperoleh dengan rumus :

*Jumlah prosentase Capaian Program/ Jumlah Program yang dilaksanakan x 100%*

Tabel 3.6

Capaian Kinerja Program pada Sasaran 1

No	Nama Program	Target	Realisasi	Capaian
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	100%	100%	100%
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	100%	100%	100%
3	Program pengembangan data/informasi	5 dokumen	5 dokumen	100%
4	Program pengembangan data/informasi/statistik daerah	1 dokumen	1 dokumen	100%
	Jumlah			400%

Dari rumus di atas maka diperoleh hasil :

*Jumlah prosentase Capaian Program/ Jumlah Program yang dilaksanakan x 100%* =  $(400\%/4 \text{ Program}) \times 100\%$   
= 100%

Sementara itu untuk prosentase capaian kinerjanya dapat dihitung dengan rumus:

$(Realisasi/Target) \times 100\%$

Sehingga diperoleh hasil sebagai berikut =  $(realisasi/target) \times 100\%$   
=  $(100\%/100\%) \times 100\%$   
= 100%

Sedangkan realisasi kinerja sasaran 1 jika dilihat dari capaian indikator kinerja program dan kegiatan secara lengkap terpapar dalam Tabel 3.7 di bawah ini :

Tabel 3.7

Realisasi Kinerja Sasaran Berdasarkan Capaian Indikator Kinerja Program dan Kegiatan pada Sasaran 1

Sasaran	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			
			Satuan	Tahun 2021		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
1	<b>Junlah Prosentase capaian seluruh program/jumlah program</b>	<b>Meningkatnya kebutuhan Sarana Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>				
	<b>PrograPerkantoran m Pelayanan Administrasi</b>	<b>Terpebuhinya kebutuhan pelayanan administrasi Perkantoran</b>	%	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
2	Penyediaan jasa surat menyurat	Tersedianya jasa pengiriman surat, paket dan pembelian materai	Bulan	12	12	100
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	Tersedianya biaya langganan telepon dan listrik	Bulan	12	12	100
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Tersedianya jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	Bulan	12	12	100
	Penyediaan jasa administrasi keuangan	Tersedianya jasa administrasi keuangan	Bulan	12	12	100
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	Tersedianya peralatan dan bahan kebersihan kantor	Bulan	12	12	100
	Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja	Tersedianya jasa perbaikan peralatan kantor, suku cadang, rumah tangga dan komputer	Bulan	12	12	100
	Penyediaan alat tulis kantor	Tersedianya Alat Tulis Kantor	Bulan	12	12	100
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	Tersedianya barang cetakan dan penggandaan	Bulan	12	12	100



Sasaran	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			
			Satuan	Tahun 2021		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
9	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Tersedianya alat-alat listrik dan elektronik	Bulan	12	12	100
10	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Bulan	12	12	100
11	Penyediaan makanan dan minuman	Tersedianya makanan dan minuman rapat dan tamu	Bulan	12	12	100
12	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	Bulan	12	12	100

Sasaran	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			
			Satuan	Tahun 2021		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
13	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah	Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan perjalanan dinas dalam daerah	Bulan	12	12	100
	<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>Bertambahnya sarana dan prasarana kantor yang memadai</b>	%	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>175</b>
14	Pengadaan kendaraan dinas /operasional	Tersedianya Kendaraan Dinas/operasional kantor	Unit	1	1	100
15	Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Tersedianya perlengkapan gedung kantor	Unit	1	11	1100
16	Pengadaan peralatan gedung kantor	Tersedianya peralatan gedung kantor	Unit	5	2	40
17	Pengadaan mebeleur	Tersedianya mebeleur kantor	Unit	-	-	-
18	Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Terlaksananya pemeliharaan dan perawatan gedung kantor selama 1 tahun	Unit	1		
19	Pemeliharaan rutin / berkala mebeleur	Terlaksananya pemeliharaan mebeleur kantor selama 1 tahun	Unit	-		
	<b>Program pengembangan data/informasi</b>	<b>Tersedianya dokumen perencanaan dan evaluasi pembangunan</b>	<b>dokumen</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>100</b>
20	Penyusunan dan pengumpulan data/informasi kebutuhan penyusunan dokumen perencanaan	Tersusunnya dokumen renstra, renja, LAKIP, LKPJ, LPP D, RKA/DPA	dokumen	5	5	100
	<b>Program pengembangan data/informasi/statistik daerah</b>	<b>Tersedianya dokumen database kepegawaian yang upto date</b>	<b>dokumen</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>50</b>

Sasaran	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			
			Satuan	Tahun 2021		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
21	Penyusunan dan pengumpulan data statistik daerah	Tersusunnya data base kepegawaian	dokumen	2	1	50
	<b>Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur</b>	<b>Jumlah aparatur yang meningkat kapasitasnya</b>	<b>Orang</b>	<b>431</b>	<b>927</b>	<b>215</b>
22	Pendidikan dan pelatihan bagi calon PNS Daerah	Terlaksananya Pendidikan dan pelatihan bagi calon PNS Daerah Gol II dan III	Orang	220	310	140
23	Pendidikan dan Pelatihan struktural bagi PNS Daerah	Pengiriman PNS untuk mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat II, III dan IV	Orang	56	56	100
24	Pendidikan dan Pelatihan fungsional bagi PNS Daerah	Jumlah ASN yang mengikuti diklat fungsional	Orang	10	6	60
25	Pengiriman peserta Ujian Dinas. Ujian PI serta terbitnya ijin Belajar dan Penggunaan Gelar	Pengiriman peserta Ujian Dinas. Ujian Kenaikan Pangkat, Penyesuaian Ijazah, Jumlah PNS yang mendapatkan ijin Belajar dan Ijin Penggunaan Gelar Akademik	Orang	380	555	146
	<b>Program pendidikan kedinasan</b>	<b>Prosentase pegawai yang mengikuti Diklat Teknis</b>	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
26	Pendidikan dan Pelatihan Teknis	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Teknis bagi PNS	Orang	5	17	340
	<b>Program peningkatan Disiplin aparatur</b>	<b>Prosentase pegawai yang tidak dijatuhi Hukuman Disiplin</b>	<b>%</b>	<b>500</b>	<b>180</b>	<b>36</b>
27	Monitoring dan evaluasi penegakkan disiplin PNS	Terselenggaranya Monitoring dan evaluasi penegakkan disiplin PNS secara	OPD	500	180	36
	<b>Program vasilisasi pindah / purna tugas PNS</b>	<b>Prosentase penempatan ASN yang sesuai kebutuhan dan kompetensinya</b>	<b>%</b>	<b>100</b>		

Sasaran	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			
			Satuan	Tahun 2021		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
28	Pemindahan tugas PNS	Erlaksananya pemindahan tugas PNS di lingkungan pemerintah kabupaten Kebumen yang	orang	150	1030	686
	<b>Program pembinaan dan pengembangan aparatur</b>	<b>Tervasilitasnya aparatur pemerintah perekrutean, penempatan, pengembangan karier sampai engan penghargaan prestasi</b>	<b>Orang</b>	<b>24089</b>	<b>24736</b>	<b>102,69</b>
29	Penyusunan rencana pembinaan karier PNS	Penerbitan SKJ jabatan fungsional dan terlaksanya rapat koordinasi jabatan Fungsional	SK	200	450	225
30	Seleksi penerimaan Calon PNS	Terseleksinya pelamar CPNS yag sesuai formasi yang..	Orang	550	95	17,3
31	Penempatan PNS	Terfasilitasinya pengangkatan CPNS menjadi PNS, unuk ditempatkan....	Orang	-	-	
32	Penataan sisten administrasi kenaikan pangkat, otomatis PNS	Terlaksanya proses pengusulan, penetapan dan penyerahan SK Kenaikan Pangkat	Orang	900	1441	160
33	Pembangunan/ pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah	Terpeliharanya data SIMPEG yang dikelola, penerbitan KPE/NIP baru yang diproses, tersusunnya buku profil yang dibuat dan terlaksananya rakor/sosialisasi SIMPEG yang	Data Pegawai	10798	10521	97
34	Seleksi dan penetapan PNS untuk tugas belajar	Jumlah PNS yang diseleksi untuk mengikuti tugas belajar	Orang	-		

Sasaran	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			
			Satuan	Tahun 2021		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
35	Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Terlaksananya Penerbitan Satya Lencana Kaiya Satya (SLKS), Kartu Pegawai (KARPEG), Kartu Isteri (KARIS)/Kartu Suami (KARSU), kartu Peserta Tespen (KPT) yang diusulkan	Kartu	150	407	271
36	Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Terselesainya kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS dan terlaksananya pemberian ijin oerceraian PNS serta pengujian	%	6	5	83
37	Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	Pemberian bantuan bagi PNS yang menerima bantuan tugas belajar	Orang	-	-	
38	Monitoring, evaluasi dan pelaporan	Tersusunnya laporan absensi dan jumlah penyelenggaraan sosialisasi pengelolaan mutasi dan pendataan PNS	Orang	40	180	450
39	Koordinasi penyelenggaraan diklat	Koordinasi dan sinkronisasi program diklat dengan lembaga penyelenggara diklat	Kali	1	1	100
40	Penataan pejabat struktural di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen	Terlaksananya proses penataan pejabat struktural di Lingkungan pemerintah Kabupaten Kebumen untuk pejabat structural eselon II, III, IV	Orang	150	360	240
41	Pengambilan sumpah PNS di Lingkungan Pemkab Kebumen	Terlaksananya pengambilan sumpah PNS di Lingkungan Pemkab Kebumen	Orang	220	-	
42	Pelaksanaan penetapan pensiun bagi PNS di Lingkungan Pemkab Kebumen	Terlaksananya proses penetapan pensiun bagi PNS di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen	Orang	500	703	140

Sasaran	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			
			Satuan	Tahun 2021		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
43	Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	Terkelolanya administrasi kepegawaian	Berkas	10574	10573	100,01
	% Rata-rata Capaian Program					<b>160,76</b>
	% Rata-rata Capaian Kegiatan					<b>160,76</b>

Hasil evaluasi capaian kinerja sasaran dari capaian Program dan Kegiatan keduanya memperlihatkan capaian kinerja masing-masing sebesar 100% dengan predikat *Sangat Berhasil*.

Perbandingan capaian kinerja kegiatan dari tahun sebelumnya terlihat dalam Tabel 3.8 sebagai berikut:

Tabel 3.8

Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Kegiatan dari Tahun Sebelumnya (Sasaran 1)

No	Indikator Kinerja Kegiatan	% Capaian		
		Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021
1	Jumlah bulan tersedianya jasa pengiriman surat, paket dan pembelian materai	100	100	100
2	Jumlah bulan tersedianya biaya langganan telepon dan listrik	100	100	100
3	Jumlah bulan tersedianya jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	100	100	100
4	Jumlah bulan tersedianya jasa administrasi keuangan	100	100	100
5	Jumlah bulan tersedianya peralatan dan bahan kebersihan kantor	100	100	100
6	Jumlah bulan tersedianya jasa perbaikan peralatan kantor, suku cadang, rumah tangga dan komputer	100	100	100
7	Jumlah bulan tersedianya Alat Tulis Kantor	100	100	100
8	Jumlah bulan tersedianya barang cetakan dan penggandaan	100	100	100
9	Jumlah bulan tersedianya alat-alat listrik dan elektronik	100	100	100
10	Jumlah bulan tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	100	100	100
11	Jumlah bulan tersedianya makanan dan minuman rapat dan tamu	100	100	100
12	Jumlah bulan terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke luar daerah	100	100	100

13	Jumlah bulan terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan perjalanan dinas dalam daerah	100	100	100
	<b>Bertambahnya sarana dan prasarana kantor yang memadai</b>	100	100	100
14	Jumlah peralatan gedung yang diadakan	100	100	100
15	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	100	100	100
16	Jumlah mebeleur kantor yang direhabilitasi	100	100	100
	<b>Tersedianya dokumen perencanaan dan evaluasi pembangunan pada perangkat daerah</b>			
17	Jumlah dokumen data/informasi perencanaan pelaksanaan, dan evaluasi yang disusun	100	100	100
	<b>Tersedianya dokumen database perangkat daerah</b>			
18	Jumlah dokumen data statistik kepegawaian yang disusun	100	100	100
	Jumlah	100	100	100

Berdasarkan perbandingan capaian kinerja kegiatan yang termasuk dalam sasaran 1 terlihat bahwa capaian kinerja kegiatan pada tahun 2021 memiliki tren yang sama dengan tahun 2020 dan tahun 2019, yang berarti kinerjanya tetap stabil dengan predikat “*Sangat Berhasil*”.

Adapun analisa capaian sasaran 1 adalah sebagai berikut :

Berdasarkan Tabel 3.7 dan Tabel 3.8 di atas terlihat bahwa capaian kinerja sasaran 1 dengan indikator “Meningkatnya pelayanan kinerja perangkat daerah” ditopang oleh 4 program dan 18 kegiatan, dengan penjelasan sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran dengan indikator “Meningkatkan kebutuhan sarana pelayanan administrasi perkantoran” mencapai realisasi kinerja sebesar 100% yang diperoleh dari target 100% terealisasi sebanyak 100%. Pencapaian realisasi ini disumbangkan oleh 13 kegiatan, dan semuanya dapat mencapai target 100%. Hal tersebut disebabkan karena kegiatan yang ada bersifat rutin selama 1 tahun dan dikerjakan sesuai perencanaan dan dilaksanakan dengan efektif dan maksimal.
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur dengan indikator “Meningkatkan kebutuhan sarana pelayanan administrasi perkantoran” mencapai realisasi kinerja sebesar 100% yang diperoleh dari target 100% terealisasi sebanyak 100%. Pencapaian realisasi ini disumbangkan oleh 3 kegiatan, dan semuanya dapat mencapai target 100%. Pengadaan barang/jasa

- yang terdiri dari pengadaan peralatan gedung kantor, pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor dan pemeliharaan rutin/berkala mebeleur juga dapat dilaksanakan dengan baik dan lancar sesuai target yang ditentukan.
3. Program pengembangan data/informasi dengan indikator “Tersedianya dokumen perencanaan dan evaluasi pembangunan” mencapai realisasi kinerja sebesar 100% yang diperoleh dari target 5 dokumen terealisasi sebanyak 5 dokumen yang terdiri dari dokumen Renstra, Renja, LKjIP, LKPJ/LPPD, RKA/DPA. Pencapaian realisasi ini disumbangkan oleh 1 kegiatan dengan capaian sebesar 100%.
  4. Program pengembangan data/informasi/statistik daerah indikator “Tersedianya dokumen database kepegawaian yang *up to date*” mencapai realisasi kinerja sebesar 100% yang diperoleh dari target 1 dokumen terealisasi sebanyak 1 dokumen yaitu 1 buku kumpulan data statistik kepegawaian. Pencapaian realisasi ini disumbangkan oleh 1 kegiatan dengan capaian sebesar 100%.

Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian sasaran adalah:

Adanya perencanaan yang tepat sehingga dalam pelaksanaan kegiatan rutin untuk pelayanan internal Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah dapat berjalan lancar dan baik.

Hambatan/masalah :

1. Untuk penyediaan jasa pengiriman surat-menyurat Pengumuman Seleksi Terbuka JPT Pratama yang belum terlaksana karena adanya Pilkada Bupati.
2. Pemakaian listrik dan telpon kurang dapat diprediksi dengan tepat karena sesuai kebutuhan dan mengantisipasi kenaikan harga tarif dasar listrik.

Strategi/upaya pemecahan masalah :

1. Melaksanakan koordinasi yang lebih intensif dengan pemerintah pusat;
2. Membina dan meningkatkan fungsi koordinasi dan komunikasi baik internal maupun eksternal kepada pihak terkait untuk mewujudkan tertib administrasi kepegawaian daerah.



3. Demikian juga untuk pemakaian listrik serta telepon dilaksanakan dengan hemat dan efisien sebesar Rp. 3.310.100,- dari anggaran rp. 115.996.000,- menjadi Rp, 112.685.900,-

## 2. Evaluasi Sasaran 2

Sasaran : Meningkatnya kapasitas sumber daya dan kedisiplinan aparatur melalui pendidikan dan pelatihan serta pengembangan aparatur

Indikator Sasaran : Capaian peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur

Sasaran Strategis BKPPD Kabupaten Kebumen merupakan IKU OPD dengan capaian sebagai berikut :

No.	Indikator Kinerja Sasaran (Indikator Kinerja Utama)	Kondisi Kinerja pada awal periode RPJMD	Kinerja Tahun 2021		
			Target	Realisasi	Capaian (%)
1	Meningkatnya kapasitas sumberdaya dan kedisiplinan aparatur melalui pendidikan dan pelatihan serta pengembangan	86%	98,82	99,84	101,13

Realisasi kinerja sasaran tersebut diperoleh dengan rumus :

$$\text{Jumlah aparatur yang meningkat kapasitas dan kedisiplinannya} / \text{Jumlah aparatur} \times 100\%$$

IKU tersebut disumbangkan oleh 3 sub indikator kinerja sasaran yaitu :

1. Prosentasepejabat struktural yang telah mengikuti diklatpim  
Rumusperhitungannya :

$$\text{Jumlah pejabat yang telah mengikuti diklatpim} / \text{jumlah pejabat struktural yang ada} \times 100\%$$

Diperoleh hasil :

$$(423/524) \times 100\% = 80,73\%$$

## 2. Prosentase pegawai yang tidak dijatuhi hukuman disiplin

Rumus perhitungannya :

$$\frac{\text{Jumlah pegawai yang tidak dijatuhi hukuman disiplin}}{\text{jumlah pegawai yang ada}} \times 100\%$$

Diperoleh hasil :

$$(10.519/10.525) \times 100\% = 99,94\%$$

## 3. Prosentase pejabat struktural

Rumus perhitungannya :

$$\frac{\text{Jumlah pejabat struktural}}{\text{pejabat struktural yang seharusnya ada}} \times 100\%$$

Diperoleh hasil :

$$(524/538) \times 100\% = 97,40\%$$

Dari ketiga Sub Indikator Sasaran tersebut kemudian di buat rata-rata, sehingga diperoleh hasil =  $(80,73\%+99,94\%+97,40\%)/3$   
= 92,69%

Sementara itu untuk prosentase capaian kinerjanya dapat dihitung dengan rumus:

$$(\text{Realisasi}/\text{Target}) \times 100\%$$

$$\begin{aligned} \text{Sesuai rumus tersebut diperoleh hasil} &= (\text{realisasi}/\text{target}) \times 100\% \\ &= (92,68\%/97,50\%) \times 100\% \\ &= 95,05\% \end{aligned}$$

Sedangkan realisasi kinerja sasaran jika dilihat dari capaian indikator kinerja program dan kegiatan secara lengkap terpapar dalam tabel 3.9 di bawah ini :

Tabel 3.9

Realisasi Kinerja Sasaran Berdasarkan Capaian Indikator Kinerja Program dan Kegiatan pada Sasaran 2

Sasaran	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			
			Satuan	Tahun 2021		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
Meningkatnya kapasitas sumberdaya dan	<b>Program peningkatan disiplin aparatur</b>	<b>Prosentase pegawai yg tidak dijatuhi hukuman disiplin</b>	OPD	500	180	36,00

Sasaran	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			
			Satuan	Tahun 2021		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
kedisiplinan aparaturnya	Monitoring dan evaluasi penegakan disiplin PNS	Jumlah monitoring dan evaluasi penegakkan disiplin	OPD	500	180	36,00
	<b>Program fasilitasi pindah/purna tugas PNS</b>	<b>Prosentase penempatan ASN yang sesuai kebutuhan dan kompetensinya</b>	<b>orang</b>	<b>150</b>	<b>1030</b>	<b>686</b>
	Pemindahan tugas PNS	Jumlah ASN yang dimutasikan	orang	150	1030	686
	<b>Program Pendidikan Kedinasan</b>	<b>Prosentase pegawai yang mengikuti Diklat Teknis</b>	<b>%</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>153,33</b>
	Pendidikan dan pelatihan teknis	Jumlah ASN yang mengikuti dan memahami materi diklat teknis	orang	5	17	340
	Peningkatan keterampilan dan profesionalisme	Jumlah ASN yang dikirim ke lembaga-lembaga diklat untuk mengikuti diklat	orang	10	6	60,00
	<b>Program peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur</b>	<b>Jumlah aparatur yang meningkat kapasitasnya</b>	<b>orang</b>	<b>446</b>	<b>728</b>	<b>163,29</b>
	Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi calon PNS Daerah	Jumlah CPNS yang memahami materi diklat prajabatan	orang	<b>220</b>	310	140
	Pendidikan dan pelatihan struktural bagi PNS Daerah	Jumlah pejabat struktural yang mengikuti dan memahami materi diklat kepemimpinan	orang	56	56	100
Pendidikan dan pelatihan fungsional bagi PNS Daerah	Jumlah pejabat fungsional yang mengikuti dan memahami materi diklat fungsional	orang	10	6	60	
Pengiriman peserta ujian dinas, ujian PI serta terbitnya ijin belajar dan penggunaan gelar	Jumlah ASN yang mengikuti ujian dinas dan ujian PI, dan yang mendapatkan ijin belajar dan ijin penggunaan gelar	orang	380	555	146	

Sasaran	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			
			Satuan	Tahun 2021		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
	<b>Program pembinaan dan pengembangan aparatur</b>	<b>Terfasilitasinya aparatur pemerintah sejak perekrutan, penempatan, pengembangan karier sampai dengan penghargaan prestasi</b>	<b>orang</b>	<b>13294</b>	<b>14162</b>	<b>106,53</b>
	Penyusunan rencana pembinaan karir PNS	Jumlah SK jabatan fungsional yang diterbitkan	SK	200	450	225
	Seleksi penerimaan calon PNS	Jumlah Calon ASN yang diadakan	orang	550	95	17,3
	Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis PNS	Jumlah PNS yang menerima SK kenaikan pangkat	orang	900	1441	160
	Pembangunan/ pengembangan sistem informasi kepegawaian daerah	Jumlah data SIMPEG yang dikelola	record	10798	10525	97,47
	Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Jumlah satya lencana karya satya (SLKS) yang diterbitkan dan jumlah sertifikat penghargaan pensiun yang dibagikan	orang	150	407	271
	Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Prosentase kasus yang ditangani	%	6	5	83
	Pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas	Jumlah PNS tugas belajar yang menerima bantuan	orang	-	-	-

Sasaran	Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Kinerja			
			Satuan	Tahun 2021		
				Target	Realisasi	Capaian (%)
	Monitoring, evaluasi dan pelaporan	Jumlah ASN yang mendapatkan pengurusan JKK/JKM; Jumlah ASN yang mendapatkan cuti ; Jumlah ASN yang mendapatkan uji kesehatan; Jumlah penyelenggaraan Rakor Faceprint/e-kinerja/e-presensi; Jumlah penyelenggaraan Sosialisasi JKK/JKM	OPD	40	180	450
	Penataan Pejabat Struktural di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen	Jumlah pejabat struktural yang ditata	orang	150	360	240
	Pengambilan Sumpah PNS di Lingkungan Pemkab Kebumen	Jumlah PNS yang mengambil sumpah/janji	orang	200	-	-
	Pelaksanaan penetapan pensiun bagi PNS di Lingkungan Pemkab Kebumen	Jumlah PNS yang mendapatkan SK pensiun	orang	500	703	104
	Penyusunan data formasi dan DUK	Jumlah Buku Formasi dan DUK yang disusun	Dokumen	-	-	-
% Rata-rata Capaian Program						<b>247,94</b>
% Rata-rata Capaian Kegiatan						<b>160,76</b>

Dari tabel 3.9 di atas dapat dilihat bahwa rata-rata capaian kinerja Program pada Sasaran memperoleh hasil sebesar **229,03%** atau dalam kategori “Berhasil” sedangkan capaian kinerja Kegiatan memperoleh hasil sebesar 160,76% dengan predikat “Berhasil”.

Perbandingan capaian kinerja kegiatan dari tahun sebelumnya terlihat dalam Tabel 3.10 sebagai berikut:

*Tabel 3.10*  
Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Kegiatan dari Tahun  
Sebelumnya

No	Indikator Kinerja Kegiatan	% Capaian		
		Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021
1	Jumlah CPNS yang memahami materi diklat prajabatan	99,79	0	140
2	Jumlah pejabat struktural yang mengikuti dan memahami materi diklat kepemimpinan	80,55	100	100
3	Jumlah pejabat fungsional yang mengikuti dan memahami materi diklat fungsional	108,33	120	60
4	Jumlah ASN yang mengikuti ujian dinas dan ujian PI, dan yang mendapatkan ijin belajar dan ijin penggunaan gelar	27,60	47,75	146
5	Jumlah ASN yang mengikuti dan memahami materi diklat teknis	100,00	106,24	340
6	Jumlah ASN yang dikirim ke lembaga-lembaga diklat untuk mengikuti diklat	118,88	103,07	60
7	Jumlah monitoring dan evaluasi penegakkan disiplin	100	40	36
8	Jumlah ASN yang dimutasikan	50,85	114,57	686
9	Jumlah SK Jabatan Fungsional yang diterbitkan	180,18	61,33	225
10	Jumlah Calon ASN yang diadakan	34,90	95,45	17,3
11	Jumlah PNS yang menerima SK Kenaikan Pangkat	80,90	127,81	160
12	Jumlah data SIMPEG yang dikelola	97,69	93,52	97
13	Jumlah satya lencana karya satya (SLKS) yang diterbitkan dan jumlah sertifikat penghargaan pensiun yang dibagikan	110,67	98,08	271
14	Prosentase kasus yang ditangani	100	100,00	83
15	Jumlah PNS tugas belajar yang menerima bantuan	22,85	20,00	-
16	Jumlah ASN yang mendapatkan pengurusan JKK/JKM, jumlah ASN yang mendapatkan cuti, jumlah ASN yang mendapatkan uji kesehatan, jumlah penyelenggaraan Rakor Faceprint/e-kinerja/e-presensi, jumlah penyelenggaraan sosialisasi JKK/JKM	0	98,43	450
17	Jumlah pejabat struktural yang ditata	98,43	67,25	240
18	Jumlah PNS yang mengambil sumpah/janji	402,22	100,80	-
19	Jumlah PNS yang mendapatkan SK pensiun	92,00	100,47	104
20	Jumlah buku formasi dan DUK yang disusun	0	100	-
	Rata-rata capaian (%)	98,01	84,73	160,76

Berdasarkan perbandingan capaian kinerja kegiatan yang termasuk dalam sasaran tersebut terlihat bahwa capaian kinerja kegiatan pada tahun 2021 sebesar 160,76% dimana ada kenaikan dari capaian pada tahun 2020 sebesar 84,73%, namun hal tersebut kinerja

kegiatannya masih stabil dengan predikat “Berhasil”.

Adapun analisa capaian sasaran tersebut adalah sebagai berikut :

Berdasarkan Tabel 3.9 dan Tabel 3.10 di atas terlihat bahwa capaian kinerja sasaran dengan indikator “Meningkatnya kapasitas sumberdaya dan kedisiplinan aparatur melalui pendidikan dan pelatihan serta pengembangan aparatur” ditopang oleh 5 program dan 20 kegiatan. dengan penjelasan sebagai berikut :

1. Program peningkatan kapasitas sumberdaya aparatur dengan indikator “Jumlah aparatur yang meningkat kapasitasnya” mencapai realisasi kinerja sebesar 163,259% yang diperoleh dari target 446 orang terealisasi sebanyak 728 orang. Pencapaian realisasi ini disumbangkan oleh 4 kegiatan, dengan 1 kegiatan diantaranya dapat mencapai target lebih dari 100% sedangkan 3 kegiatan yang terdiri dari kegiatan Pengiriman peserta ujian dinas, ujian PI serta terbitnya ijin belajar dan penggunaan gelar hanya mencapai realisasi 146% dimana dari target 380 orang yang mengikuti Ujian Dinas, Ujian Penyesuaian Ijasah, yang mendapatkan izin belajar dan ijin penggunaan gelar hanya terealisasi 555 orang. Pelaksanaan Ujian PI yang semula direncanakan 2 kali, karena adanya Pandemi Covid 19 oleh Provinsi hanya diselenggarakan 1 kali, sehingga ada sisa anggaran untuk kegiatan fasilitasi tersebut. Sementara itu untuk kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi Calon PNS Daerah tidak dilaksanakan karena adanya pandemi Covid-19 sehingga CPNS formasi 2020 ditunda.
2. Program Pendidikan Kedinasan dengan “Indikator Prosentase pegawai yang mengikuti Diklat Teknis” memperoleh capaian sebesar 153,33% atau dengan kategori “sangat berhasil”. Hal tersebut diperoleh dari target prosentase pegawai yang mengikuti Diklat Teknis sebesar 15 orang dan terealisasi sebesar 23 orang (153%)
3. Pencapaian realisasi ini disumbangkan oleh kinerja 2 kegiatan yaitu kegiatan Pendidikan dan pelatihan teknis dengan realisasi 340% dan kegiatan Peningkatan keterampilan dan profesionalisme dengan realisasi sebesar 60%

4. Program peningkatan disiplin aparatur dengan indikator kinerja “Prosentase pegawai yang tidak dijatuhi hukuman disiplin” memperoleh capaian sebesar 36% atau dengan kategori “Kurang berhasil”. Hal tersebut didapatkan dari target sebesar 500 opd realisasi sebesar 180 OPD (36%). Penyumbang capaian program ini didukung oleh 1 kegiatan yaitu Monitoring dan evaluasi penegakan disiplin PNS. Dengan adanya kegiatan ini membawa dampak yang cukup efektif, inspeksi mendadak (sidak) ke OPD sebanyak 500 OPD setahun berdampak pada prosentase PNS yang tidak dijatuhi hukuman disiplin sangat tinggi yaitu sebesar 99,94% dimana dari jumlah PNS Kabupaten Kebumen sebanyak 10.519 yang tidak dijatuhi hukuman disiplin sebanyak 10.525 orang atau hanya ada 6 PNS pada tahun 2021 yang mendapatkan hukuman disiplin.
5. Program fasilitasi pindah/purna tugas PNS dengan indikator kinerja “Prosentase penempatan ASN yang sesuai kebutuhan dan kompetensinya” memperoleh capaian sebesar 686% atau dengan kategori “Sangat Berhasil”. Hal tersebut didapatkan dari target sebesar 150 orang dan realisasi sebesar 1036 orang. Penyumbang capaian program ini didukung oleh 1 kegiatan yaitu Pemindahan tugas PNS. Pada tahun 2021. BKPPD Kabupaten Kebumen telah melaksanakan penempatan ASN sebanyak 1036 orang sesuai kompetensinya karena penempatan tersebut melalui proses assessment yang meliputi uji kompetensi, test psikologi dan wawancara oleh tim assesment.
6. Program pembinaan dan pengembangan aparatur dengan indikator kinerja “Terfasilitasinya aparatur pemerintah sejak perekrutan, penempatan, pengembangan karier sampai dengan penghargaan prestasi” memperoleh capaian sebesar 163,29% atau dengan kategori “Berhasil”. Hal tersebut didapatkan dari target sebesar 446 orang dan realisasi sebesar 728 orang. Penyumbang capaian program ini didukung oleh 12 kegiatan.  
Dari 12 kegiatan tersebut, jika dilihat dari realisasi output kegiatan maka Kegiatan Penataan sistem administrasi kenaikan pangkat otomatis PNS dengan target sebanyak 900 orang dengan realisasi sebanyak 1441 orang. Kegiatan lain yang mencapai lebih dari 100% yaitu kegiatan Pengambilan Sumpah PNS di Lingkungan Pemkab Kebumen dengan indikator kinerja



“Jumlah PNS yang mengambil sumpah/janji” dengan target terbit SK sebanyak 0 orang terealisasi sebanyak 0% SK yang diterbitkan jadi mendapatkan capaian 0%, Kegiatan Pelaksanaan penetapan pensiun bagi PNS di Lingkungan Pemkab Kebumen dengan target 500 orang dan terealisasi sebanyak 703 orang dengan capaian 104%.

Ada beberapa kegiatan yang pencapaian targetnya sangat kecil yaitu kegiatan Pendidikan dan pelatihan prajabatan bagi calon PNS Daerah yang mempunyai target sebanyak 0 orang hanya terealisasi sebanyak 0 orang dengan capaian 0% karena adanya pandemi covid-19 kegiatan CPNS diundur.

Faktor-faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian sasaran adalah:

1. Komitmen pimpinan dan jajaran staf yang tinggi untuk melayani dengan maksimal dan memproses usulan dari OPD secara cepat dan tepat waktu.
2. Tingginya koordinasi dan hubungan yang telah terjalin baik dengan lembaga-lembaga penyelenggara diklat.
3. Koordinasi yang relatif berjalan baik antara OPD dengan BKPPD sehingga pelaksanaan tugas dapat berjalan baik.

Hambatan/masalah :

1. Proses izin pelantikan pejabat struktural dari Kemendagri membutuhkan waktu yang lama.
2. Kurangnya kompetensi peserta Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijasah terutama dari segi kemampuan dasar sehingga nilai ujian tidak maksimal bahkan ada yang tidak lulus.
3. Terbatasnya jumlah personil yang menangani pengkinian (updating) data SIMPEG sehingga menyebabkan keterlambatan *updating* data.
4. PNS banyak yang masih belum memahami peraturan kepegawaian sehingga pembinaan karier PNS mengalami kendala.
5. Masih belum tertib dan disiplinnya ASN terhadap peraturan kepegawaian khususnya dalam pemakaian atribut pakaian dinas dan kelengkapan lainnya.

6. Penempatan PNS yang masih belum merata di masing-masing perangkat daerah dan masih belum sesuai dengan latar belakang pendidikan maupun keahlian.
7. Pelaksanaan Ujian PI yang semula direncanakan 2 kali, karena adanya Pandemi Covid-19 oleh Provinsi hanya diselenggarakan 1 kali, sehingga ada sisa anggaran untuk kegiatan fasilitasi tersebut.

Strategi/upaya pemecahan masalah :

1. BKPPD telah memberikan pembekalan kemampuan dasar yang lebih intensif kepada para peserta Ujian Dinas dan Ujian Penyesuaian Ijasah dengan pelatihan pengerjaan contoh soal-soal ujian dan pengoperasian aplikasi ujian menggunakan komputer.
2. Melakukan pemetaan data pegawai secara berkala dan berkesinambungan dan mengadakan sosialisasi SIMPEG kepada OPD.
3. Melakukan sosialisasi peraturan yang terkait kepegawaian agar tidak terjadi kendala dalam pembinaan karier PNS;
4. Melakukan pembinaan disiplin secara berkala dan melaksanakan monitoring dan evaluasi penegakkan disiplin dengan inspeksi mendadak (sidak) kepada instansi dan OPD di lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen.
5. Menempatkan PNS dengan memperhatikan bezeting (keadaan riil pada masing-masing OPD) dan sesuai dengan pemetaan jabatan yaitu dengan menganalisis dan mengevaluasi jabatan sehingga bisa sesuai dengan pendidikan dan keahlian.
6. BKPPD selalu memberikan dorongan kepada pegawai yang usia memungkinkan untuk mengikuti Tugas Belajar atau Ijin Belajar.

#### **E. Akuntabilitas Keuangan**

Pelaksanaan pencapaian Sasaran Strategis yang dijabarkan dalam Program dan kegiatan pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen pada Tahun 2021 membutuhkan anggaran sebesar Rp.12.064.096.000,00 akan tetapi pada saat anggaran perubahan menjadi Rp 12.203.867.000,00, hal ini disebabkan karena adanya penambahan dan pengurangan anggaran pada Belanja Tidak langsung ada pengurangan sebesar Rp. 691.531.000,00

dan pengurangan pada Belanja Langsung sebesar Rp. 6.828.008.000,00.

Realisasi Belanja Tidak Langsung (BTL) dan Belanja Langsung (BL) pada akhir tahun 2021 sebesar Rp. 6.276.248.000,00 atau 13,21% terjadi deviasi penyerapan anggaran sebesar 87,79%.

Rincian alokasi anggaran BKPPD Kabupaten Kebumen yang bersumber dari APBD Kabupaten Kebumen berdasarkan Tabel 3.11 sebagai berikut:

Tabel 3.11

## Alokasi Anggaran BKPPD Kabupaten Kebumen Tahun 2021

NO	JENIS BELANJA	ANGGARAN	REALISASI	%
1	Belanja Tidak Langsung	5.927.619.000,00	5.477.151.370,00	92,40
	Belanja Pegawai	5.927.619.000,00	5.477.151.370,00	92,40
2	Belanja Langsung	6.276.248.000,00	5.763.891.609,00	87,85
	Belanja Barang dan Jasa	6.197.236.000,00	5.686.396.609,00	91,76
	Belanja Modal	79.012.000,00	77.495.000,00	98,08
	Jumlah	12.203.867.000,00	11.241.042.979,00	92,11

Berdasarkan Tabel 3.11 di atas memperlihatkan bahwa dari jumlah total anggaran BKPPD sebesar Rp. 12.203.867.000,00 tersebut, dibelanjakan untuk belanja langsung 3 Program pendukung indikator sasaran yang terdistribusi pada 12 kegiatan sebesar Rp. 11.241.042.979 (98,08%) dari total seluruh realisasi belanja sebesar Rp. 6.276.248, dengan rincian sebagai berikut:

JENIS PROGRAM	ANGGARAN	REALISASI	%
<b>Program pendukung indikator Sasaran 1</b>			
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten	6.354.494.000	5.918.815.101	93,15
<b>Jumlah Anggaran Sasaran 1</b>	6.354.494.000	5.918.815.101	<b>93,15</b>
<b>Program pendukung indikator Sasaran 2</b>			
Program Kepegawaian Daerah	1.796.293.000	1.400.371.612	77,96

JENIS PROGRAM	ANGGARAN	REALISASI	%
Program Pengembangan Sumber Daya Manuasia	4.053.080.000	3.970.400.905	97,96
<b>Jumlah Anggaran Sasaran 2</b>	5.849.373.000	5.370.772.517	<b>91,82</b>
<b>Jumlah Anggaran seluruh sasaran</b>	12.203.867.000	11.289.587.618	92,49

Realisasi anggaran untuk program/kegiatan setiap urusan sebesar 92,49% sementara realisasi untuk sel uruh belanja OPD (Belanja Operasional dan Belanja Modal) sebesar 92,11%. Jika dilihat dari realisasi anggaran tiap sasaran, penyerapan anggaran terbesar pada program/kegiatan di sasaran ke-1 pada program Program pengembangan data/informasi/statistic daerah yaitu sebesar 92,11%. Apabila dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran yang relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan tahun 2021 telah mencukupi.

Anggaran dan realisasi belanja langsung tahun 2021 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:

Tabel 3.12

Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per-Sasaran Tahun 2021

No	Sasaran	Anggaran	Realisasi	% Realisasi
1	Meningkatnya pelayanan kinerja perangkat daerah	6.354.494.000	5.918.815.101	<b>93,15</b>
2	Meningkatnya kapasitas sumberdaya dan kedisiplinan aparatur	5.849.373.000	5.370.772.517	<b>91,82</b>
	<b>Jumlah</b>	12.203.867.000	11.289.587.618	92,49

Berdasarkan Tabel 3.12 adanya realisasi anggaran untuk sasaran keduanya mencapai 92,49%, selain disebabkan oleh efisiensi anggaran juga disebabkan terutama oleh adanya sisa anggaran kegiatan Seleksi

Penerimaan Calon PNS dimana anggaran yang tersedia sebesar Rp. 5.849.373.000,00 hanya terpakai sebesar Rp. 5.370.772.517,00.

Penyebabnya adalah Sesuai Penetapan Formasi kebutuhan ASN tahun 2021, formasi yang dibuka sebanyak 2503 yang terdiri dari Formasi CPNS 100, PPPK non guru 48 dan formasi PPPK guru sebanyak 2355 dimana formasi PPPK guru biaya seleksi oleh Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan.

Penyebab lainnya dari penyerapan yang tidak maksimal di BKPPD adalah karena tidak tercapainya target kegiatan Pemberian Bantuan Tugas Belajar di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen tidak ada.

Selain hal tersebut terdapat pengembalian biaya kontribusi peserta latsar karena terdapat penurunan indeks harga biaya kontribusi pengiriman peserta latsar,

Perbandingan antara realisasi kinerja dengan realisasi anggaran dapat dilihat dalam Tabel 3.13 berikut:

*Tabel 3.13*

Perbandingan Realisasi Kinerja dan Realisasi Anggaran Tahun 2021

Kinerja				Keuangan			
Sasaran Strategis	Target (%)	Realisasi (%)	%	Program	Target (Rp.)	Realisasi (Rp)	%
Meningkatnya pelayanan kinerja perangkat daerah	93	100	107,53	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten	6.354.494.000	5.918.815.101	93,15
Jumlah Sasaran 1					6.354.494.000	5.918.815.101	93,15
Meningkatnya kapasitas sumberdaya dan kedisiplinan aparatur	97,50	92,68	95,05	Program Kepegawaian Daerah	1.796.293.000	1.400.371.612	77,96
				Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	4.053.080.000	3.970.400.905	97,96
Jumlah Sasaran 2					5.849.373.000	5.370.772.517	<b>91,82</b>

Berdasarkan Tabel 3.13 di atas dapat disimpulkan bahwa antara capaian realisasi kinerja per sasaran lebih tinggi dibanding dengan realisasi keuangannya. Hal tersebut menunjukkan bahwa anggaran yang ada telah mencukupi untuk membiayai seluruh sasaran strategis dan berarti terjadi efisiensi sumber daya.

## BAB IV PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen sebagai perwujudan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber daya manusia dan pelaksanaan kebijaksanaan yang dipercayakan kepada Pemerintah, dan juga merupakan sebagai alat kendali, alat penilai kualitas kinerja dan alat pendukung terwujudnya “*good governance*” atau penyelenggaraan pemerintahan yang baik. Penyelenggaraan pemerintahan yang baik, pada hakikatnya adalah proses pembuatan dan pelaksanaan kebijakan publik berdasarkan prinsip-prinsip transparansi, akuntabilitas, partisipatif, adanya kepastian hukum, kesetaraan, efektif dan efisien. Prinsip-prinsip penyelenggaraan pemerintahan demikian merupakan landasan bagi penerapan kebijakan yang demokratis yang ditandai dengan menguatnya kontrol dari masyarakat terhadap kinerja pelayanan publik.

Dari hasil pengukuran kinerja pada tahun 2021, dapat disimpulkan bahwa secara umum Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen telah memperlihatkan pencapaian kinerja yang baik atas sasaran-sasaran strategisnya. Dari 2 (dua) sasaran strategis yang telah ditetapkan, disimpulkan bahwa kedua sasaran strategis mencapai hasil rata-rata di atas 90% dengan kategori “*Berhasil*”.

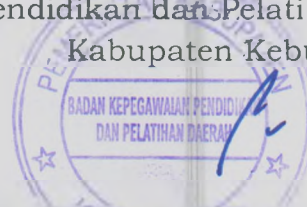
Dalam pelaksanaan program dan kegiatan sebagai upaya pencapaian target yang telah ditentukan oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Kebumen masih mengalami beberapa hambatan dan kendala. Hambatan dan kendala yang dijumpai dalam pencapaian target kinerja sasaran adalah sebagai berikut :

1. Terbatasnya jumlah anggaran yang tersedia untuk meningkatkan kapasitas sumber daya manusia aparatur ;
2. Masih kurangnya koordinasi dan integrasi intern dalam pengelolaan teknologi informasi yang dimiliki ;
3. Kebijakan pemerintah pusat yang kadang-kadang belum dapat diterjemahkan oleh daerah dan sering kali mengalami perubahan ;
4. Kurangnya jumlah sumber daya aparatur ; dan
5. Proses komunikasi dan koordinasi dengan OPD / instansi yang terkait dengan pelaksanaan kegiatan belum maksimal sehingga menghambat pada proses administrasi berikutnya.

Untuk mengatasi hambatan dan kendala tersebut di atas diperlukan upaya-upaya penanggulangan antara lain sebagai berikut :

1. Peningkatan sarana dan prasarana pendukung yang memadai dalam pelaksanaan kegiatan ;
2. Penyediaan anggaran yang cukup untuk peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan dan pengiriman peserta Tugas Belajar ;
3. Optimalisasi koordinasi dan integrasi pengelolaan teknologi informasi khususnya dalam proses pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) ;
4. Melaksanakan koordinasi yang lebih intensif dengan pemerintah pusat ;
5. Penambahan personil yang memadai untuk mendukung pelayanan dan pelaksanaan tugas ; dan
6. Membina dan meningkatkan fungsi koordinasi dan komunikasi baik internal maupun eksternal kepada pihak terkait untuk mewujudkan tertib administrasi kepegawaian daerah.

Kepala Badan Kepegawaian,  
Pendidikan dan Pelatihan Daerah  
Kabupaten Kebumen



**H. MOH. AMIRUDIN, S.IP.MM**

NIP. 19680424199803 1 011