



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Merdeka Nomor 2 Kabupaten Kebumen, Kode Pos 54311
Telepon (0287) 381144 Faksimile (0287) 384264
Laman www.kepegawaian.kebumenkab.go.id
Pos-el kepegawaian@kebumenkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : H. Moh. Amirudin., S.IP., M.M.

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Kebumen

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. Arif Sugiyanto, S.H., M.H.

Jabatan : Bupati Kebumen

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 26 Agustus 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Arif Sugiyanto

Moh. Amirudin

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEBUMEN**

No	Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Sebelum Perubahan	Target Sesudah Perubahan	Triwulan			
						I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Tujuan :								
1	Mewujudkan peningkatan kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	85,00					
	Sasaran :								
2	Meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi	Persentase Penempatan PNS dalam Jabatan	%	92,00					
3	Meningkatnya kompetensi ASN	Persentase Pejabat Struktural ASN yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	%	73,18					

NO.	PROGRAM	ANGGARAN MURNI	ANGGARAN SESUDAH PERUBAHAN	KETERANGAN
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 16.161.120.000,00	Rp. 19.846.573,00	
2.	Program Kepegawaian Daerah	Rp. 1.402.341.000,00	Rp. 1.947.171,00	
3.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 1.386.653.000,00		

Pihak Kedua,

Arif Sugiyanto

Kebumen, 26 Agustus 2024
Pihak Pertama,

Moh. Amirudin

RENCANA KINERJA TAHUNAN
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEBUMEN 2025

No.	Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kerja	Satuan	Target Sebelum Perubahan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Tujuan :			
1	Mewujudkan peningkatan kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	85,00
	Sasaran :			
2	Meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	92,00
3	Meningkatnya kompetensi ASN	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	73,18

Kebumen, 26 Agustus 2024
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen

Moh. Amirudin



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Merdeka Nomor 2 Kabupaten Kebumen, Kode Pos 54311
Telepon (0287) 381144 Faksimile (0287) 384264
Laman www.kepegawaian.kebumenkab.go.id
Pos-el kepegawaian@kebumenkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Dra. Rusta Nurhayati
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Kebumen

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. Moh. Amirudin., S.IP., M.M.
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Kabupaten Kebumen

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 26 Agustus 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Moh. Amirudin

Rusta Nurhayati

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEBUMEN**

No	Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target Sebelum Perubahan	Target Sesudah Perubahan	Triwulan			
						I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1. Jumlah dokumen data/informasi perencanaan pelaksanaan dokumen evaluasi yang disusun	Dokumen	8					
		2. Jumlah bulan administrasi keuangan Pemerintah Daerah	bulan	12					
		3. Jumlah bahan penyediaan administrasi umum Perangkat Daerah	bulan	12					
		4. Jumlah Unit Barang Milik Daerah yang diadakan	unit	6					
		5. Jumlah bulan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	bulan	12					
		6. Jumlah unit pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintahan daerah	unit	32					

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN MURNI	ANGGARAN SESUDAH PERUBAHAN	KETERANGAN
1.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 25.311.000,00		
2.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 15.640.462.000,00	Rp. 15.989.016.000,00	
3.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp 125.192.000,00		
4.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	50.000.000,00		
5.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 165.155.000,00	Rp. 168.230.000,00	
6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp 155.000.000,00		

Kebumen, 26 Agustus
2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Moh. Amirudin

Rusta Nurhayati

RENCANA KINERJA TAHUNAN
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEBUMEN 2025

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kerja	Satuan	Target Sebelum Perubahan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Tujuan :			
1	Cakupan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1. Jumlah dokumen data/informasi perencanaan pelaksanaan dokumen evaluasi yang disusun	Doku men	8
		2. Jumlah bulan administrasi keuangan Pemerintah Daerah	bulan	12
		3. Jumlah bahan penyediaan administrasi umum Perangkat Daerah	bulan	12
		4. Jumlah Unit Barang Milik Daerah yang diadakan	unit	6
		5. Jumlah bulan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	bulan	12
		6. Jumlah unit pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintahan daerah	unit	32

Kebumen, 26 Agustus 2024
Sekretaris Badan Kepegawaian dan
Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen

Rusta Nurhayati



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Merdeka Nomor 2 Kabupaten Kebumen, Kode Pos 54311
Telepon (0287) 381144 Faksimile (0287) 384264
Laman www.kepegawaian.kebumenkab.go.id
Pos-el kepegawaian@kebumenkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Lies Dewi Kusumaningrum, S.H., M.M.
Jabatan : Kepala Bidang Administrasi Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : H. Moh. Amirudin., S.IP., M.M.
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 26 Agustus 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Moh. Amirudin

Lies Dewi Kusumaningrum

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEBUMEN**

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Sebelum Perubahan	Target Sesudah Perubahan	Triwulan			
						I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Sasaran:									
1	Meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi.	Persentase Penempatan PNS dalam Jabatan	%	92,00					
2	Terlaksananya Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kegiatan	3					

NO.	PROGRAM	ANGGARAN MURNI	ANGGARAN SESUDAH PERUBAHAN	KETERANGAN
1.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp. 834.256.000	Rp. 1.379.086.000,00	

Pihak Kedua,

Moh. Amirudin

Kebumen, 26 Agustus
2024

Pihak Pertama,

Lies Dewi Kusumaningrum

RENCANA KINERJA TAHUNAN
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEBUMEN 2025

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Sebelum Perubahan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Sasaran:			
1	Meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi.	Persentase Penempatan PNS dalam Jabatan	%	92,00
2	Terlaksananya Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kegiatan	3

Kebumen, 26 Agustus 2024
Kepala Bidang Administrasi Kepegawaian
Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen

Lies Dewi Kusumaningrum



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Merdeka Nomor 2 Kabupaten Kebumen, Kode Pos 54311
Telepon (0287) 381144 Faksimile (0287) 384264
Laman www.kepegawaian.kebumenkab.go.id
Pos-el kepegawaian@kebumenkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Tantri Nala Damajanti, S.Sos.
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dra. Rusta Nurhayati
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 26 Agustus 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Rusta Nurhayati

Tantri Nala Damajanti

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEBUMEN**

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Sebelum Perubahan	Target Sesudah Perubahan	Triwulan			
						I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Sasaran:								
1	Meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi.	Persentase Penempatan PNS dalam Jabatan	%	92,00					
	Kegiatan :								
1	Tercukupinya kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum Perangkat Daerah	Bulan	12					
2	Terlaksananya Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Barang Milik Daerah Yang diadakan	Unit	2					
3	Tercukupinya Jasa Penunjang urusan Pemerintah Daerah	Jumlah bulan Penyediaan jasa Penunjang urusan Pemerintah Daerah	bulan	12					
4	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah bulan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	bulan	12					

NO.	PROGRAM	ANGGARAN MURNI	ANGGARAN SESUDAH PERUBAHAN	KETERANGAN
1.	Administrasi Umum Perangkat daerah	Rp.125.192.000,-		
2.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 50.000.000,-		

- | | | | |
|---|--|------------------|--------------------|
| 3 | Penyediaan Jasa
Penunjang Urusan
Pemerintah Daerah | Rp.165.155.000,- | Rp. 168.230.000,00 |
| 4 | Pemeliharaan
Barang Milik Daerah
Penunjang Urusan
Pemerintah Daerah | Rp.155.000.000,- | |

Kebumen, 26 Agustus
2024
Pihak Pertama,

Pihak Kedua,

Rusta Nurhayati

Tantri Nala Damajanti

RENCANA KINERJA TAHUNAN
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEBUMEN 2025

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Sebelum Perubahan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Sasaran:			
1	Meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi.	Persentase Penempatan PNS dalam Jabatan	%	92,00
	Kegiatan :			
1	Tercukupinya kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah bulan penyediaan administrasi umum Perangkat Daerah	Bulan	12
2	Terlaksananya Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Barang Milik Daerah Yang diadakan	Unit	2
3	Tercukupinya Jasa Penunjang urusan Pemerintah Daerah	Jumlah bulan Penyediaan jasa Penunjang urusan Pemerintah Daerah	bulan	12
4	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah bulan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	bulan	12

Kebumen, 26 Agustus 2024
Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Badan Kepegawaian dan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen

Tantri Nala Damajanti



PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Merdeka Nomor 2 Kabupaten Kebumen, Kode Pos 54311
Telepon (0287) 381144 Faksimile (0287) 384264
Laman www.kepegawaian.kebumenkab.go.id
Pos-el kepegawaian@kebumenkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Suminarsih, S.E.

Jabatan : Kasubbag Keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Dra. Rusta Nurhayati

Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kebumen, 26 Agustus 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Rusta Nurhayati

Suminarsih

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEBUMEN

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Sebelum Perubahan	Target Sesudah Perubahan	Triwulan			
						I	II	III	IV
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	Sasaran:								
1	Meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi.	Persentase Penempatan PNS dalam Jabatan	%	92,00					
	Kegiatan :								
1	Tersedianya jasa pengelolaan administrasi keuangan	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	Orang/bulan	200					
		Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD yang tersusun	Dokumen	12					

NO.	PROGRAM	ANGGARAN MURNI	ANGGARAN SESUDAH PERUBAHAN	KETERANGAN
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	15.629.152.000	15.977.706.000	
2.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	11.310.000		

Kebumen, 26 Agustus
2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Rusta Nurhayati

Suminarsih

RENCANA KINERJA TAHUNAN
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEBUMEN 2025

No.	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator Kinerja	Satuan	Target Sebelum Perubahan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	Sasaran:			
1	Meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai kompetensi.	Persentase Penempatan PNS dalam Jabatan	%	92,00
	Kegiatan :			
1	Tersedianya jasa pengelolaan administrasi keuangan	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	Orang/ bulan	200
		Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian/ verifikasi keuangan SKPD yang tersusun	Dokumen	12

Kebumen, 26 Agustus 2024
Kasubbag Keuangan Badan Kepegawaian
dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Suminarsih