PANITIA SELEKSI TERBUKA
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
PEMERINTAH KOTA SEMARANG

Sekretariat : BKPP Kota Semarang, Gedung Mr. Moch. Ichsan. Lantai V
Jl. Pemuda No. 148 Semarang 50132

PENGUMUMAN

NOMOR : 2/Pansel-JPT/VIII/2023

TENTANG
SELEKSI TERBUKA PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA SEMARANG TAHUN 2023

Dasar:
1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 tahun 2016 tentang Perangkat Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor 2 Tahun 2017 tentang Pedoman Pengawasan Komisi Aparatur Sipil Negara Atas Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pada Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Wali Kota Semarang Nomor 109 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Sistem Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Semarang;
8. Peraturan Wali Kota Semarang Nomor 118 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Sistem Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang;
9. Peraturan Wali Kota Semarang Nomor 123 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Sistem Kerja Rumah Sakit Daerah K.R.M.T. Wongsonegoro Kota Semarang;
10. Peraturan Wali Kota Semarang Nomor 33 Tahun 2023 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang;
11. Surat Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor B/636/KASN/7/2015 tanggal 28 Juli 2015 perihal Seleksi Terbuka JPT ASN;
12. Surat Wakil Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor B-3125/JP.00.00/08/2023 tanggal 22 Agustus 2023 perihal Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang.

Dalam rangka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang Tahun 2023 dengan ini diberikan kesempatan kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi di wilayah Provinsi Jawa Tengah yang memenuhi persyaratan untuk mendaftarkan diri dan mengikuti Seleksi Terbuka dengan ketentuan sebagai berikut:

I. KETENTUAN UMUM

A. FORMASI JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA YANG LOWONG

1. Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang;
2. Direktur Rumah Sakit Daerah K.R.M.T. Wongsonegoro Kota Semarang;
3. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Semarang.

B. IKHTISAR JABATAN YANG LOWONG

1. **Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Semarang**
   Membantu Wali Kota dengan cara memimpin, merumuskan kebijakan daerah, menetapkan kebijakan teknis, mengkoordinasikan, menyelenggarakan kebijakan, program dan kegiatan, serta mengendalikan tugas pada bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan yang menjadi kewenangan daerah.
2. **Direktur Rumah Sakit Daerah K.R.M.T. Wongsonegoro Kota Semarang**
   Merumuskan kebijakan dan rencana strategis sesuai visi, misi, dan program, mempimpin, mengkoordinasikan, membina, mengawasi dan mengendalikan serta mengevaluasi pelaksanaan tugas dan fungsi di bidang Kesehatan.
3. **Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Semarang**
   Menyusun rencana program, membagi tugas, mengarahkan dan mengkoordinasikan melaksanakan urusan pemerintahan bidang Penanaman Modal dan Pelayanan Perizinan Satu Pintu.

C. PERSYARATAN UMUM

1. Setia dan taat kepada Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, dan Negara Kesatuan Republik Indonesia;
2. Berstatus sebagai Pegawai Negeri Sipil di lingkungan Pemerintah Kota Semarang, Pemerintah Kabupaten/Kota di wilayah Provinsi Jawa Tengah atau di lingkungan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah;
3. Memiliki kompetensi manajerial, kompetensi sosial kultural dan kompetensi teknis sesuai standar kompetensi jabatan yang ditetapkan sebagaimana dalam lampiran pengumuman ini;
4. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas dan fungsi yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
5. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Strata 1 (S-1) atau Diploma 4 (D-IV);
6. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator dengan masa Jabatan Administrator paling singkat 2 (dua) tahun atau menduduki jabatan fungsional yang relevan dengan jabatan yang dilamar paling rendah jenjang Ahli Madya dengan masa Jabatan Fungsional Ahli Madya paling singkat 2 (dua) tahun;
7. Memiliki pangkat/golongan ruang paling rendah Pembina (IV/a);
8. Telah mengikuti dan lulus:
   a. Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III atau yang disetarakan, bagi peserta seleksi dari Pejabat Administrator (eselon III), atau
   b. Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang dipersyaratkan bagi peserta seleksi dari Pejabat Fungsional.
9. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun pada tanggal pelantikan;
10. Penilaian Prestasi Kerja PNS sekurang-kurangnya bernilai baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;
11. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin tingkat berat dalam 2 (dua) tahun terakhir, serta tidak sedang menjalani hukuman disiplin atau tidak dalam proses pemeriksaan pelanggaran disiplin berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021;

12. Tidak pernah dijatuhi hukuman pidana berdasarkan keputusan pengadilan yang berkekuatan hukum tetap dan tidak sedang dalam proses perkara pidana;
13. Sehat jasmani dan rohani serta bebas narkoba berdasarkan keterangan dokter dari Rumah Sakit Pemerintah;
14. Telah melaporkan LHKPN (atau surat notifikasi pendaftaran ke KPK) Tahun 2022/ LHKASN;
15. Telah menyampaikan Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) Pajak Tahun 2022;
16. Memiliki integritas moral yang baik dan sanggup menandatangani Pakta Integritas; dan
17. Mendapatkan surat persetujuan untuk mengikuti seleksi dari:
    a. Kepala Perangkat Daerah/Atasan bagi PNS di lingkungan Pemerintah Kota Semarang;
    b. Gubernur/Bupati/Wali Kota selaku Pejabat Pembina Kepegawaian bagi PNS dari luar Pemerintah Kota Semarang.

D. PERSYARATAN KHUSUS

Pelamar Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Direktur Rumah Sakit Daerah K.R.M.T. Wongsonegoro Kota Semarang wajib memiliki kualifikasi pendidikan:

1. Pelamar dari tenaga medis memiliki kualifikasi pendidikan profesi dokter, dokter gigi, dokter spesialis atau dokter gigi spesialis;
2. Pelamar dari tenaga kesehatan memiliki kualifikasi pendidikan psikologi klinis, keperawatan, kebidanan, kefarmasian, kesehatan masyarakat, kesehatan lingkungan, gizi, keterapian fisik, keteknisian medis, teknik biomedika dan kesehatan tradisional; atau
3. Pelamar dari tenaga professional,

yang memiliki kompetensi manajemen Rumah Sakit.

II. TATA CARA PENDAFTARAN

1. Pendaftaran dilakukan secara *online* melalui *website* https://panseljpt.semarangkota.go.id selama 15 (lima belas) hari kalender mulai tanggal 29 Agustus 2023 dan ditutup pada tanggal 12 September 2023 paling lambat pukul 23.59 WIB.
2. Seluruh dokumen lamaran diunggah *(upload)* dalam bentuk *softcopy* (scan) dengan format PDF (kecuali untuk foto dalam format JPG/JPEG).
3. Dokumen lamaran persyaratan administrasi adalah sebagai berikut:
    a. Scan surat lamaran yang dibuat dan ditandatangani oleh pelamar di atas materai Rp. 10.000,- ditujukan kepada Panitia Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Pemerintah Kota Semarang Tahun 2023 ***(Form. I *);***
    b. Scan Pakta Integritas bermaterai Rp. 10.000,- ***(Form. II *);***
    c. Scan Daftar Riwayat Hidup (*curriculum vitae)* yang memuat riwayat pangkat, jabatan, pendidikan formal, pendidikan dan pelatihan teknis/fungsional, penghargaan dan lainnya ***(Form. III *);***
    d. Scan Keputusan Kenaikan Pangkat terakhir;
    e. Scan Ijazah Strata 1 (S-1) atau Diploma 4 (D-IV), serta scan Ijazah S-2/S-3 apabila memiliki;
    f. Scan Kartu Tanda Penduduk (E-KTP);

g. Scan Surat Keputusan Pengangkatan:
   1) Jabatan Administrator (eselon III) yang dimiliki bagi peserta seleksi dari Pejabat Administrator; atau
   2) Jabatan fungsional jenjang Ahli Madya yang relevan dengan jabatan yang dilamar bagi peserta seleksi dari Pejabat Fungsional (dilegalisir oleh pejabat Organisasi Perangkat Daerah yang membidangi urusan kepegawaian).

h. Scan Sertifikat:
   1) Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III atau yang disetarakan, bagi peserta seleksi dari Pejabat Administrator (eselon III); atau
   2) Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang dipersyaratkan bagi peserta seleksi dari Pejabat Fungsional;

i. Scan sertifikat Diklat Teknis atau Diklat Fungsional yang dimiliki;

j. Scan Penilaian Prestasi Kerja 2 (dua) tahun terakhir (Tahun 2021 dan Tahun 2022);

k. Scan surat pernyataan tidak sedang bermasalah dengan hukum dan tidak sedang menjalani/dalam proses hukuman disiplin yang dibubuhi materai Rp. 10.000,- ***(Form. IV*);***

l. Berkas pas photo berwarna terbaru ukuran 4 x 6 cm dengan latar belakang warna merah dengan format JPG/JPEG;

m. Scan surat keterangan sehat jasmani dan rohani serta bebas narkoba dari Rumah Sakit Pemerintah;

n. Scan bukti laporan LHKPN (atau surat notifikasi pendaftaran ke KPK) **atau** LHKASN;

o. Scan bukti laporan Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) Pajak Tahun 2022; dan

p. Scan surat persetujuan untuk mengikuti seleksi dari:
   1) Kepala Perangkat Daerah (eselon II/atasan) bagi PNS di lingkungan Pemerintah Kota Semarang ***(Form. V*)***;
   2) Gubernur/Bupati/Walikota selaku Pejabat Pembina Kepegawaian bagi PNS dari luar Pemerintah Kota Semarang ***(Form. VI*)***.

Catatan *) Form I s/d Form VI dapat diunduh pada website https://panseljpt.semarangkota.go.id

4. Khusus formasi jabatan Direktur Rumah Sakit Daerah K.R.M.T. Wongsonegoro Kota Semarang, pelamar melampirkan surat keterangan pengalaman dalam manajemen Rumah Sakit (Direktur, Wakil Direktur, Kepala Bagian/Bidang, Kepala Instalasi, Komite, atau sebutan lain jabatan yang sejenis) dari pejabat yang berwenang.

5. Apabila terdapat kesulitan dalam proses pendaftaran online, harap menghubungi Sekretariat Panitia Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kota Semarang dengan telepon (024) 3586680, *email* bkpp@semarangkota.go.id, atau *WhatsApp* +6285179525237.

III. TAHAPAN SELEKSI

1. Seleksi Administrasi

a. Pendaftaran Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang dibuka selama 15 (lima belas) hari kalender mulai hari Selasa tanggal 29 Agustus 2023 dan ditutup pada hari Selasa tanggal 12 September 2023 pukul 23.59 WIB;

b. Panitia Seleksi Terbuka dibantu Tim/Sekretariat melakukan verifikasi terhadap kelengkapan dokumen administrasi sesuai ketentuan yang dipersyaratkan;

c. Panitia Seleksi Terbuka menetapkan dan mengumumkan calon peserta yang memenuhi persyaratan administrasi untuk mengikuti seleksi tahap selanjutnya.

2. **Tes Kompetensi**

   Penilaian Tes Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural dengan metode *assessment* dilakukan oleh Lembaga *assessment* untuk melakukan penilaian terhadap semua peserta yang dinyatakan lulus Tahap Seleksi Administrasi.

3. **Uji Gagasan Tertulis (penyusunan makalah)**

   Panitia Seleksi Terbuka melakukan penilaian kompetensi teknis setiap peserta dalam penulisan makalah sesuai dengan bidang tugas Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dilamar (program kegiatan inovatif dan visioner) untuk mencapai visi dan misi Pemerintah Kota Semarang sesuai program prioritas Kota Semarang dengan ketentuan:

   a. Topik atau judul berkaitan dengan jabatan yang dilamar.
   b. Sistematika penulisan makalah:
      1) Bab I : Pendahuluan, meliputi:
         a. Latar Belakang Masalah/Identifikasi Masalah;
         b. Perumusan Masalah;
         c. Maksud dan Tujuan.
      2) Bab II : Pembahasan, meliputi:
         a. Kondisi Eksisting;
         b. Gagasan/Ide Kreatif (solusi);
         c. Strategi Penerapan;
         d. Target Pencapaian.
      3) Bab III : Penutup, meliputi:
         a. Kesimpulan;
         b. Rekomendasi.
      4) Daftar Bacaan.

4. **Uji Gagasan Lisan (presentasi dan wawancara)**
5. **Penelusuran Rekam Jejak Peserta Seleksi** selama pelaksanaan seleksi
6. Panitia Seleksi menyampaikan hasil akhir Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama 3 (tiga) orang calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama peserta seleksi dengan nilai terbaik untuk setiap jabatan yang lowong kepada Wali Kota Semarang selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK).

IV. JADWAL PENDAFTARAN DAN TAHAPAN SELEKSI

NO	KEGIATAN	TANGGAL
1.	Pengumuman seleksi secara terbuka dan kompetitif JPT Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang	28 Agustus s.d. 11 September 2023
2.	Pendaftaran dan penerimaan berkas kelengkapan administrasi calon peserta seleksi	29 Agustus s.d. 12 September 2023
3.	Tahap Seleksi Administrasi (Verifikasi dan Validasi Lamaran)	30 Agustus s.d. 12 September 2023

NO	KEGIATAN	TANGGAL
4.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	15 September 2023
5.	Pelaksanaan Seleksi Tes Kompetensi dengan Metode Assessment	18 s.d. 19 September 2023
6.	Pengumuman hasil Tes Kompetensi dengan Metode Assessment	25 September 2023
7.	Pelaksanaan Seleksi Uji Gagasan Tertulis (penyusunan makalah)	26 September 2023
8.	Penelusuran rekam jejak peserta seleksi	selama pelaksanaan Seleksi
9.	Pelaksanaan Seleksi Uji Gagasan Lisan (presentasi dan wawancara)	2 s.d. 3 Oktober 2023
10.	Penyampaian hasil akhir penilaian seleksi terbuka 3 (tiga) orang peserta calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama dengan nilai terbaik untuk masing-masing JPT Pratama yang lowong kepada Pejabat Pembina Kepegawaian Kota Semarang (Wali Kota Semarang)	6 Oktober 2023
11.	Pengumuman penetapan hasil akhir seleksi terbuka 3 (tiga) orang peserta Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama dengan nilai terbaik untuk masing-masing JPT Pratama yang lowong	6 Oktober 2023
12.	Laporan hasil pelaksanaan seleksi terbuka kepada KASN 3 (tiga) orang Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama dengan nilai terbaik untuk masing-masing JPT Pratama yang lowong	6 Oktober 2023
13.	Wawancara akhir 3 (tiga) orang dengan nilai terbaik peserta Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama untuk masing-masing JPT Pratama yang lowong oleh Wali Kota Semarang	menyesuaikan
14.	Penetapan 1 (satu) peserta Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama untuk masing-masing JPT Pratama yang lowong oleh Wali Kota Semarang	menyesuaikan
15.	Pengambilan sumpah/janji jabatan dan pelantikan	menyesuaikan

Catatan : Jadwal kegiatan sewaktu-waktu dapat berubah dan akan diumumkan melalui pemberitahuan lebih lanjut.

V. KETENTUAN LAIN-LAIN

1. Setiap pelamar hanya diperbolehkan memilih atau mendaftar 1 (satu) formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang yang lowong;
2. Berkas administrasi yang akan diproses adalah berkas yang sudah masuk secara *online* sesuai dengan ketentuan yang dipersyaratkan dan tidak ada korespondensi.
3. Berkas pendaftaran menjadi milik/arsip Panitia Seleksi Terbuka dan tidak dapat diambil atau ditarik kembali dengan alasan apapun.

4. Peserta tidak dikenakan biaya atau pungutan dalam bentuk apapun. Untuk biaya transportasi dan akomodasi selama proses seleksi tidak menjadi tanggung jawab Panitia Seleksi Terbuka.
5. Peserta agar berhati-hati terhadap segala upaya penyalahgunaan pihak lain yang tidak bertanggung jawab dalam proses seleksi terbuka ini.
6. Seluruh pengumuman, tata cara pendaftaran dan perkembangan tahapan seleksi akan disampaikan melalui website dan media sosial sebagai berikut:
   a. https://panseljpt.semarangkota.go.id;
   b. http://semarangkota.go.id;
   c. http://bkpp.semarangkota.go.id; dan
   d. Instagram @bkppkotasemarang.
7. Peserta seleksi terbuka untuk aktif mengakses website dan media sosial tersebut pada angka 6 (enam) di atas.
8. Apabila dikemudian hari diketahui peserta memberikan data atau keterangan tidak benar, Panitia Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang Tahun 2023 berhak membatalkan hasil seleksi.
9. Keputusan Panitia Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di lingkungan Pemerintah Kota Semarang Tahun 2023 bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Semarang, 28 Agustus 2023

PANITIA SELEKSI TERBUKA
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
PEMERINTAH KOTA SEMARANG TAHUN 2023
KETUA,

PEMERINTAH KOTA SEMARANG PANSEL JPT

Ir. ISWAR AMINUDDIN, M.T.