



**KEBUMEN
BERDAYA**

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

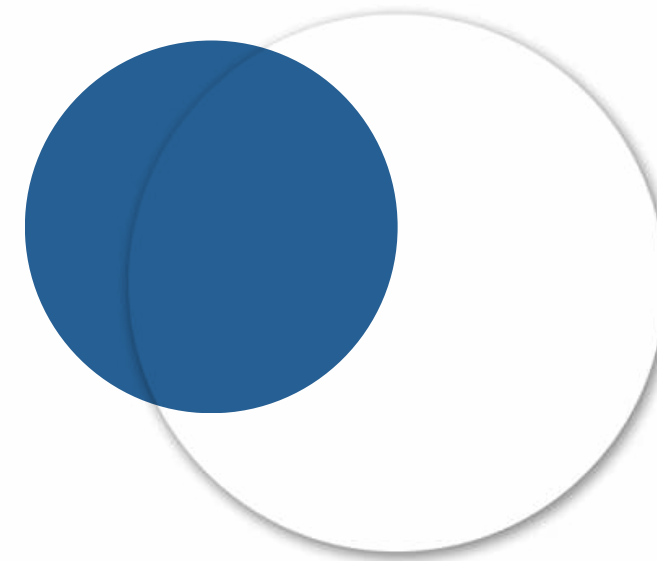
**# bangga
melayani
bangsa**

FORUM PERANGKAT DAERAH 2026: PENYUSUNAN RENCANA KERJA (RENJA) BKPSDM TAHUN 2027

**Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Kabupaten Kebumen**

Kebumen, 4 Februari 2026

DASAR PELAKSANAAN



1. UU No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional
2. Permendagri No. 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Rendalev Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Raperdatentang RPJPD dan RPJMD serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD
3. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2025–2029
4. Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen Tahun 2025–2029
5. Surat Edaran Bupati Kebumen Nomor 000.7.2.4/277 Tahun 2026 Tentang Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah, Pagu Indikatif Perangkat Daerah, dan Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Dalam Rangka Penyusunan RKPD Kabupaten Kebumen Tahun 2027

LANDASAN HUKUM, TUGAS POKOK DAN FUNGSI BKPSDM

LANDASAN HUKUM :

1. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 2 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
2. Peraturan Bupati (Perbup) Kebumen Nomor 128 Tahun 2021 mengatur tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kebumen.

TUGAS :

Membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan yang menjadi kewenangan Daerah.

FUNGSI :

- a. Penyusunan rencana dan program di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
- b. Perumusan kebijakan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
- c. Pelaksanaan koordinasi di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
- d. Pelaksanaan kebijakan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan;
- e. Pengendalian, evaluasi dan pelaporan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan
- f. Pelaksanaan administrasi Badan;
- g. Pengendalian penyelenggaraan tugas UPT pada Badan; dan
- h. Pelaksanaan fungsi kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati.

VISI MISI 2025-2029

1. Pemenuhan kebutuhan dasar masyarakat yang adil dan inklusif

2. Memperkuat daya saing ekonomi daerah

3. Percepatan pemerataan pembangunan infrastruktur yang berwawasan lingkungan

4. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, ngopeni, ngayomi, dan ngayemi

5. Mewujudkan masyarakat yang damai, guyub, rukun atas dasar nilai keagamaan dan budaya lokal



**“KEBUMEN BERDAYA”
BERIMAN, MAJU,
SEJAHTERA, DAN
BERBUDAYA**

ISU STRATEGIS BKPSDM TAHUN 2025-2029

1.

Implementasi Sistem Merit dan Manajemen Talenta

2.

Peningkatan Kualitas SDM

3.

Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik di Bidang Kepegawaian



PERANAN BKPSDM DALAM PENCAPAIAN PROGRAM UNGGULAN DAERAH

NO	PROGRAM UNGGULAN	PERANAN BKPSDM
1.	Penerapan Sistem Merit dalam Manajemen ASN	Sistem merit dalam manajemen kepegawaian untuk menghasilkan ASN yang professional dan berintegritas dengan menempatkannya pada jabatan-jabatan yang sesuai kompetensinya, pemberian kompensasi yang adil dan layak, mengembangkan kemampuan ASN melalui Pendidikan dan pelatihan, dan melindungi karier ASN dari politisasi dan kebijakan yang bertentangan dengan prinsip merit.
2.	Peningkatan Kompetensi ASN melalui aplikasi SINAU	Sinau Kebumen adalah portal pembelajaran untuk Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen. Tujuan dibuatnya portal ini adalah untuk meningkatkan kompetensi Aparatur Sipil Negara di lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen. Pembelajaran di Sinau Kebumen dilaksanakan secara MOOC atau Massive Open Online Course, yaitu kursus online yang dapat diakses secara bebas dalam skala besar sehingga dapat diakses oleh setiap pengguna dari mana saja karen bersifat daring.

PERMASALAHAN DI BKPSDM KABUPATEN KEBUMEN

- 1. Ketersediaan sarana prasarana CAT di BKPSDM belum mencukupi, mengingat jumlah komputer yang tersedia baru sebanyak 17 unit. Kondisi ini menyebabkan pelaksanaan asesmen harus memanfaatkan laboratorium komputer milik pihak ketiga, yang penggunaannya tidak dapat dilakukan secara fleksibel sesuai kebutuhan.**
- 2. Belum terpenuhinya sarana prasarana jaringan Hardware dan Software untuk mendukung penyelesaian pekerjaan berbasis IT.**
- 3. Belum optimalnya Sistem Informasi Kepegawaian yang berbasis online karena belum terintegrasi secara maksimal dengan sistem kepegawaian lainnya.**
- 4. Belum optimalnya keikutsertaan pegawai dalam program pengembangan kompetensi ASN karena kurangnya minat, sarana dan fasilitas/ media pengembangan kompetensi.**
- 5. Belum optimalnya Pelaksanaan Uji Kompetensi bagi Pejabat Struktural sampai dengan pelaksana agar penempatannya sesuai dengan kemampuan, kompetensi dan profesionalitas yang dimiliki disebabkan alokasi anggaran untuk Uji Kompetensi masih terbatas, yang seharusnya untuk seluruh ASN baru untuk JPT, Administrator dan Pengawas dengan jumlah sesuai alokasi anggaran.**

TARGET INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) BKPSDM TAHUN 2025-2029

TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	KONDISI AWAL (2025)	2026	2027	2028	2029	2030
Mewujudkan ASN yang profesional, berkinerja, dan berintegritas serta meningkatkan kualitas ASN berbasis pendidikan dan pelatihan	Indeks Sistem Merit	Indeks	253,5	<u>253,6</u> 273 (B)	<u>253,6</u> 293 (B)	<u>253,7</u> 310 (B)	<u>253,7</u> 330 (SB)	<u>253,8</u> 350 (SB)
	Persentase ASN yang memiliki sertifikat pengembangan kompetensi	Persen	44,61	46	<u>47</u> 66	<u>48</u> 76	<u>49</u> 85	<u>50</u> 90
Meningkatnya ketepatan penempatan jabatan dan kinerja ASN	Nilai dimensi ketepatan penempatan jabatan dan kinerja ASN	Persen	99,10	99,20	99,30	99,40	99,50	99,60
Meningkatnya kelulusan ASN dalam pelaksanaan pendidikan dan pelatihan	Persentase kelulusan ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	Persen	80	<u>81</u> 85	<u>82</u> 90	<u>83</u> 93	<u>84</u> 95	<u>85</u> 99

CAPAIAN SISTEM MERIT, SAKIP, & IKM

NO	URAIAN	NILAI				KETERANGAN
		2022	2023	2024	2025	
1.	Indeks Sistem Merit	144,5	253,5	-	-	Tahun 2024 dan 2025 nilai belum turun, tahun 2025 merupakan masa transisi perubahan penilaian sistem merit terbaru (Sesuai Permen PAN-RB No 19 Tahun 2025) yang akan dimulai pada tahun 2026. Penilaian terakhir untuk indeks sistem merit termasuk dalam kategori 3 (Baik).
2.	Nilai SAKIP	79,45	70,55	71,7	-	Penilaian terakhir untuk SAKIP BKPSDM termasuk dalam kategori BB (Sangat Baik). Nilai SAKIP Tahun 2025 belum turun.
3.	Indeks Kepuasan Masyarakat	87,69	87,85	88,78	91,65	

RENTANG NILAI

Keterangan Penilaian Indeks Sistem Merit :

Kategori	Rentang Nilai
Kategori 4 (Sangat Baik)	325-400
Kategori 3 (Baik)	250-324
Kategori 2 (Kurang)	175-249
Kategori 1 (Sangat Kurang)	100-174

Keterangan Penilaian SAKIP :

Kategori	Interpretasi	Rentang Nilai
AA	Sangat Memuaskan	90-100
A	Memuaskan	80-90
BB	Sangat Baik	70-80
B	Baik	60-70
CC	Cukup	50-60
C	Kurang	30-50
D	Sangat Kurang	0-30

PAGU ANGGARAN BKPSDM

Pagu Anggaran BKPSDM 2027 :

Rp 8.523.951.000,00

NO	Program	2025	2026	2027
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp 52.017.345.959,00	Rp 7.299.016.000,00	Rp 6.354.949.000,00
2.	Program Kepegawaian Daerah	Rp 1.190.269.600,00	Rp 845.092.000,00	Rp 890.000.000,00
3.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp 2.553.856.300,00	Rp 1.125.800.000,00	Rp 1.279.002.000,00

ALOKASI BELANJA 2027



BELANJA PEGAWAI
(GAJI DAN
TUNJANGAN ASN) :

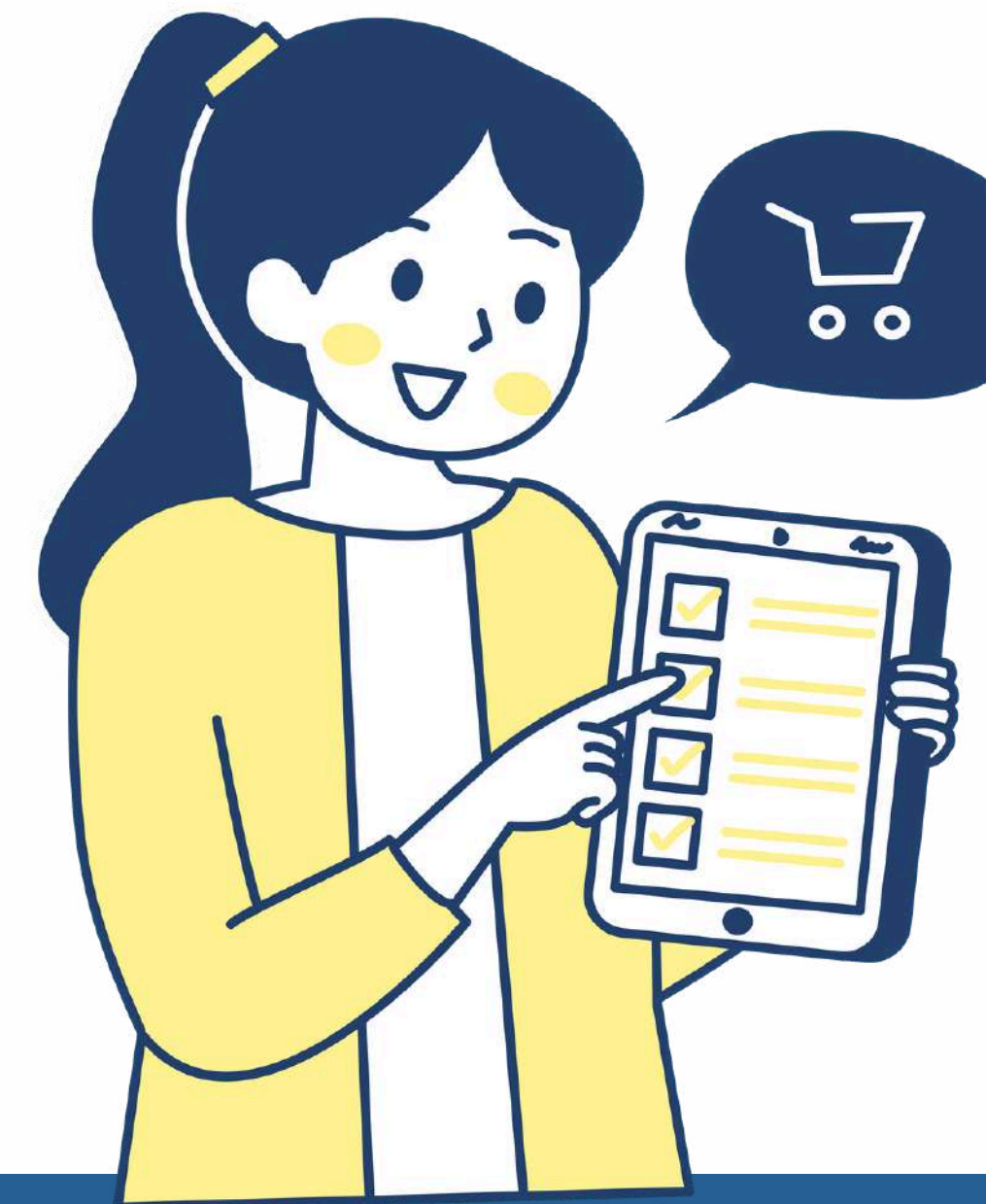
Rp
5.718.749.000,00

BELANJA MODAL :

Rp
50.000.000,00

BELANJA BARANG
DAN JASA :

Rp
586.200.000,00



PROGRAM PENUNJANG

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN 2027	
				TARGET	PAGU (Rp)
	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	9,045	6.354.949.000
		Nilai Sakip	Nilai	717	
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				
a.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	7	30.000.000
b.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	4	15.000.000
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				
a.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/Bulan	47	5.718.749.000
b.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Dokumen	3	25.000.000
3	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				
a.	Pendidikan dan Pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Orang	47	35.000.000

PROGRAM PENUNJANG

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN 2027	
				TARGET	PAGU (Rp)
4	Administrasi Umum Perangkat Daerah				
a.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bang	Paket	4	5.000.000
b.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Paket	12	32.700.000
c.	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Paket	4	20.000.000
d.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	Dokumen	12	3.000.000
e.	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	Paket	4	20.000.000
f.	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	12	40.000.000
g.	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Dokumen	12	2.000.000
5	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				
a.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Unit	7	50.000.000

PROGRAM PENUNJANG

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN 2027	
				TARGET	PAGU (Rp)
6	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				
a.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Laporam	12	1.000.000
b.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Laporam	12	160.000.000
c.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Laporam	12	30.000.000
7	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				
a.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Unit	23	80.000.000
b.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Unit	22	35.500.000
c.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Unit	3	50.000.000

PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN 2027	
				TARGET	PAGU (Rp)
	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Persentase kinerja ASN dengan predikat minimal baik	Persen	9,835	890.000.000
1	Pengadaan, Pemberhentian, dan Informasi Kepegawaian ASN				
a.	Penyusunan Rencana Kebutuhan, jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN	Dokumen	3	250.000.000
b.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	Dokumen	610	85.000.000
c.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian	Dokumen	2	35.000.000
2	Mutasi dan Promosi ASN				
a.	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan pimpinan tinggi , jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan Mutasi ASN antar daerah	Dokumen	3	95.000.000
b.	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN	Dokumen	6	300.000.000
3	Pengembangan Kompetensi ASN				
a.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Pendidikan lanjutan	Orang	150	30.000.000
b.	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang mendapatkan layanan pengembangan karir	Orang	200	15.000.000
4	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				
a.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen hasil Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Dokumen	6	35.000.000
b.	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen hasil Evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	Dokumen	4	45.000.000

PROGRAM PENGEMBANGAN SDM

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TAHUN 2027	
				TARGET	PAGU (Rp)
	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	Persen	452	1.279.002.000
1	Pengembangan Kompetensi Teknis				
a.	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	Orang	220	90.000.000
2	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional				
a.	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah laporan hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Laporan	5	1.189.002.000

JUMLAH ASN KABUPATEN KEBUMEN

STATUS PEGAWAI	JUMLAH
CPNS	315
PNS	7.648
PPPK	3.624
PPPK Paruh Waktu	3.545
JUMLAH	15.132

RUMPUN PEGAWAI	JUMLAH
STRUKTURAL	441
PEJABAT FUNGSIONAL	10.256
PELAKSANA	4.435
JUMLAH	15.132



TERIMA KASIH.
