RENCANA KERJA (RENJA) PERUBAHAN TAHUN 2025

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen

Jalan Merdeka No. 2 Kebumen
Telp (0287) 384264, 381144-381410
Fax (0287) 381423
Kebumen

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga Buku Rencana Kerja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen Tahun 2025 ini dapat tersusun.

Buku ini berisi prioritas program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen yang akan dilaksanakan pada tahun 2025 dengan mengacu pada indikator capaian kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen 2021-2026 serta hasil evaluasi dan analisis kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen pada tahun 2023.

Dalam penyusunan rencana kerja ini seluruh pemangku kepentingan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen telah dilibatkan, sehingga dokumen ini diharapkan menjadi acuan bersama dalam menentukan prioritas kegiatan yang akan dilaksanakan. Tentu saja buku ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu saran dan masukan kami harapkan guna perbaikan penyusunan rencana kerja Perangkat Daerah di tahun yang akan datang.

Semoga buku rencana kerja ini dapat bermanfaat bagi semua pemangku kepentingan di Kabupaten Kebumen.

Kebumen, 26 Juni 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEBUMEN

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN

H. MOH. AMIRUDIN, S.IP,MM.
Pembina Utama Muda
NIP. 196804241998031011

AH DIVERIFIKASI OLEH TIM BAPPERIDA	
NAMA	TANDA TANGAN
Agus Setyawan	
Hantari Mahadewi	

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR 1
DAFTAR ISI 2
DAFTAR TABEL 3
BAB I PENDAHULUAN 4
1.1 Latar Belakang 4
1.2 Landasan Hukum 5
1.3 Maksud dan Tujuan 6
1.4 Sistematika Penulisan 7
BAB II HASIL EVALUASI RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2025 9
2.1 Evaluasi Pelaksanaan RENJA Perangkat Daerah Tahun 2025 dan Capaian Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia 9
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah 14
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah 21
2.4 Reviu Terhadap Rancangan Awal Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah 26
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat 38
BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH 39
3.1 Telaah Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi 39
3.2 Tujuan dan Sasaran RENJA Perangkat Daerah 42
3.3 Program dan Kegiatan 45
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH 49
BAB V PENUTUP 98

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel II.1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 serta Pencapaian Renstra Tahun 2024 dan Tahun 2025 BKPSDM Kabupaten Kebumen 10
Tabel II. 2 Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Kebumen .. 15
Tabel II.3 Ketercapaian Program BKPSDM Kabupaten Kebumen terhadap Renstra Tahun 2023..... 17
Tabel II.4 Alokasi Anggaran BKPSDM Kabupaten Kebumen Tahun 2025 Triwulan II..... 18
Tabel II.5 Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD Perubahan Tahun 2025 Kabupaten Kebumen 28
Tabel III.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan BKPSDM Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 43
Tabel III.2 Program Jangka Menengah BKPSDM Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026..... 44
Tabel III.3 Tabel Program dan Kegiatan BKPSDM Kabupaten Kebumen Tahun 2025..... 45
Tabel IV.1 Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Kebumen Tahun 2025 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia 50

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja (Renja) adalah dokumen perencanaan tahunan yang merinci program dan kegiatan operasional Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) untuk periode satu tahun anggaran. Renja Perangkat Daerah memberikan gambaran tentang program dan kegiatan yang akan dikerjakan oleh perangkat daerah dalam satu tahun anggaran untuk menjawab pertanyaan apa yang menjadi tujuan, sasaran peningkatan pelayanan, target capaian kinerja, serta bagaimana pengorganisasian program dan kegiatan pelayanan perangkat daerah sesuai tupoksinya. Dalam sistem perencanaan pembangunan daerah, Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 merupakan:

1. Pedoman bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam pelaksanaan program dan kegiatan, penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran serta Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2025;
2. Alat untuk menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan,penganggaran pelaksanaan, dan pengawasan.

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusi Tahun 2025 disusun dengan tahapan sebagai berikut:

1. Persiapan penyusunan;
2. Penyusunan rancangan awal;
3. Penyusunan rancangan;
4. Pelaksanaan forum Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
5. Perumusan rancangan akhir; dan
6. Penetapan.

Rencana Kerja Perangkat Daerah (RENJA-PD) disusun sebagai dokumen perencanaan tahunan yang memiliki keterkaitan erat dengan berbagai dokumen perencanaan lainnya. RENJA-PD merupakan penjabaran tahunan dari Rencana Strategis (RENSTRA) Perangkat Daerah serta menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD). Selain itu, penyusunan RENJA-PD juga memperhatikan keterpaduan dan sinkronisasi dengan Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (RENJA K/L) serta RENJA Perangkat Daerah Provinsi, guna menjamin konsistensi dan keselarasan kebijakan pembangunan antar-tingkatan pemerintahan. Dokumen RENJA-PD selanjutnya menjadi dasar dalam proses penyusunan Rancangan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (RAPBD) Perubahan Tahun Anggaran 2025. Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

mengalami perubahan sesuai dengan Peraturan Bupati Nomor 32 Tahun 2025 Tentang Pengesahan Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah Di Kabupaten Kebumen Tahun 2025.

1.2 Landasan Hukum

Landasan hukum yang digunakan dalam penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2025 antara lain :

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
4. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Jabatan Pegawai Negeri Sipil;
10. Peraturan Pemerintah No. 49 Tahun 2018 Tentang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja;
11. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil;
12. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional 2015-2020;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2018;
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara

Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

15. Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
17. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 1 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2005-2025;
18. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen No. 3 Tahun 2021 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
19. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen No. 4 Tahun 2022 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah;
20. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 5 Tahun 2022 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
21. Peraturan Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 7 Tahun 2022 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2022 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Kebumen Nomor 1984);
22. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 7 Tahun 2011 tentang Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah d Lingkungan Pemerintah Kabupaten Kebumen;
23. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 128 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen;
24. Peraturan Bupati Kabupaten Kebumen Nomor 58 Tahun 2023 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2025
25. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 37 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Kebumen Tahun 2025
26. Peraturan Bupati Kebumen Nomor 32 Tahun 2025 Tentang Pengesahan Perubahan Rencana Kerja Perangkat Daerah Di Kabupaten Kebumen Tahun 2025

1.3 Maksud dan Tujuan

Rencana Kerja (Renja) Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 dimaksudkan sebagai pedoman untuk melaksanakan program, kegiatan dan sub kegiatan yang akan dilaksanakan pada Tahun 2025.

Sedangkan tujuan dari Rencana Kerja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Menjabarkan/melaksanakan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2021-2026;
2. Merumuskan program-program prioritas sebagai tindak lanjut dari permasalahan yang terjadi pada tahun lalu dan sebagai langkah antisipatif terhadap tantangan yang mungkin dihadapi pada tahun mendatang;
3. Menjamin optimalnya koordinasi, integrasi, sinkronisasi dan sinergi pelaksanaan program dalam rangka mendukung program pemerintah daerah;
4. Menjamin tercapainya pemanfaatan seluruh sumber daya yang ada secara efektif, efisien dan berkelanjutan;
5. Menjaga kontinuitas kegiatan dan proses pembangunan agar selaras dengan program prioritas tahunan daerah;
6. Mengakomodir perubahan-perubahan yang terjadi pada asumsi makro perekonomian dan keuangan daerah, kebutuhan organisasi, perubahan aspirasi masyarakat, serta terdapat perubahan teknis lainnya berupa penambahan, pengurangan dan pergeseran mata anggaran kegiatan.

1.4 Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 disusun dengan sistematika sebagai berikut:

Bab I. PENDAHULUAN
- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

Bab II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2025
- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan RENJA Perangkat Daerah Tahun 2025 dan Capaian Renstra Perangkat Daerah
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
- 2.4 Reviu Usulan Program dan Kegiatan Perangkat Daerah
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Bab III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH
- 3.1 Telaah Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja Perangkat Daerah
- 3.3 Program dan Kegiatan

Bab IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rumusan rencana program, kegiatan dan sub kegiatan tahun 2025 serta prakiraan maju tahun 2026 Perangkat Daerah

Bab V. PENUTUP

Uraian catatan penting yang perlu mendapat perhatian, baik dalam rangka pelaksanaan maupun ketersediaan anggaran, kaidah pelaksanaan, dan rencana tindak lanjut.

BAB II

HASIL EVALUASI RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2025

2.1 Evaluasi Pelaksanaan RENJA Perangkat Daerah Tahun 2025 dan Capaian Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen Tahun 2025 ini memuat kajian (reviu) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah Tahun 2025 sampai dengan triwulan 2 (dua) dan perkiraan capaian tahun berjalan (2025), mengacu pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah sudah disahkan. Selanjutnya dikaitkan dengan pencapaian target Rencana Strategis Perangkat Daerah berdasarkan realisasi program dan kegiatan pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun-tahun sebelumnya.

Kinerja Pelaksanaan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen Tahun 2025 dan Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah Tahun 2025 sampai dengan triwulan 2 (dua) tercermin dalam Tabel 2.1 di bawah ini:

Tabel II.1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun 2023 serta Pencapaian Renstra Tahun 2024 dan Tahun 2025 BKPSDM Kabupaten Kebumen

Kode/ Nomor			Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) BKPSDM Tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja) BKPSDM Tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah Tahun 2024		Target Program dan Kegiatan (Renja) BKPSDM Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s.d Tahun Berjalan	
							Target Renja BKPSDM Tahun 2023	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1			***2***	***3***	***4***	***5***	***6***	***7***	***8=(7/6)***	***9***	***10=(5+7+9)***	***11=(10/4)***	***12***	***13***	***14***
			Unsur Penunjang Urusan Pemerintahan Kepegawaian	**Prosentase capaian kinerja pelayanan SKPD**											
	1		**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**100%**	**100%**	**100%**	**100**	**32.74**	**100%**	**100%**	**100**	**100%**		
		1	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun	46 dok	0	8 dok	8 dok	100	8dok	16	56,52	8 dok	4	50
		2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah bulan administrasi keuangan perangkat daerah	12 bln	0	12 bln	12 bln	100	12 bln	24	100	12 bln	4	33
		3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah bulan Penyediaan Administrasi umum Perangkat Daerah	60 bln	0	6 bln	8 bln	133	6 bln	14	23,33	12 bln	4	33

Kode/ Nomor			Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) BKPSDM Tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja) BKPSDM Tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah Tahun 2024		Target Program dan Kegiatan (Renja) BKPSDM Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s.d Tahun Berjalan	
							Target Renja BKPSDM Tahun 2023	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1			***2***	***3***	***4***	***5***	***6***	***7***	***8=(7/6)***	***9***	***10=(5+7+9)***	***11=(10/4)***	***12***	***13***	***14***
		4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah unit barang milik daerah yang diadakan	65 unit	0	27 unit	5 unit	18,51	1 unit	7	10,76	4 unit	2	50
		5	Penyediaan jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah bulan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	12 bln	0	12 bln	12 bln	100	- bln	12	100	12 bln	6	50
		6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	118 unit	0	118 unit	71 unit	60,16	- unit	71	60,17	4 unit	2	50
	2		**Program Kepegawaian Daerah**	**Prosentase Penempatan PNS dalam Jabatan**	**93,99 %**	**0**	**91,00%**	**100%**	**74,34**	**92,00 %**	**100 %**	**100**	**93%**		
		7	Pengadaan Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	3 keg	0	3 keg	3 keg	100	3 keg	6 keg	100	3 keg	2	66
		8	Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah kegiatan Mutasi dan Promosi yang dilaksanakan	2 keg	0	2 keg	2 keg	100	2 keg	4 keg	100	3keg	2	66
		9	Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang meningkat kapasitasnya	2 keg	0	2 keg	2 keg	100	2 keg	4 keg	100	350 orang	250 orang	71,42
		10	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	2 keg	0	2 keg	2 keg	100	2 keg	4 keg	100	10 dokumen	8 dokumen	80

Kode/ Nomor			Urusan/ Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/Kegiatan/Sub Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) BKPSDM Tahun 2021 - 2026	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja) BKPSDM Tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah Tahun 2024		Target Program dan Kegiatan (Renja) BKPSDM Tahun 2025	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s.d Tahun Berjalan	
							Target Renja BKPSDM Tahun 2023	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2024	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Tahun 2025	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1			***2***	***3***	***4***	***5***	***6***	***7***	***8=(7/6)***	***9***	***10=(5+7+9)***	***11=(10/4)***	***12***	***13***	***14***
	3		**Program pengembangan Sumber Daya Manusia**	**Persentase ASN yang meningkat kapasitasnya**	**77,21%**	**0**	**72,08%**	**76,26**	**105,79**	**73,18**	**76,26**	**98,76**	**75,09%**		
		1 1	Pengembangan Kompetensi Teknis	Pengembangan kompetensi teknis	78	0	14 keg	20 keg	142,85	15 jenis	35 keg	44,87	220 orang	106 orang	48,18
		1 2	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah jenis diklat penyelenggaraan pengembangan kompetensi bagi pimpinan daerah, pimpinan tinggi jabatan fungsional, kepemimpinan dan prajabatan	29	0	5 jenis	10 jenis	200	5 jenis	15 jenis	51,72	10 laporan	7 laporan	70

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Berdasarkan tabel 2.2, capaian kinerja BKPSDM Kabupaten Kebumen dapat dijelaskan bahwa pelaksanaan program dan kegiatan menunjukkan dinamika antara target yang ditetapkan dengan realisasi di lapangan. Pada Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, indikator cakupan pelayanan penunjang tetap konsisten 100% dari tahun ke tahun, menandakan bahwa kualitas pelayanan dasar dapat terjaga. Namun, bila dilihat lebih rinci pada level kegiatan, masih terdapat gap capaian, seperti pada penyusunan dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang baru terealisasi 56,52% hingga 2023, serta administrasi umum yang realisasinya hanya 23,33%. Kegiatan pengadaan barang dan pemeliharaan aset daerah juga relatif rendah dengan tingkat capaian masing-masing sekitar 10–60%, sehingga menunjukkan perlunya strategi perbaikan dalam efisiensi pengadaan serta optimalisasi pemeliharaan aset penunjang.

Sementara itu, Program Kepegawaian Daerah menunjukkan kinerja yang cukup baik. Target persentase penempatan ASN dalam jabatan mampu ditingkatkan secara bertahap, dan kegiatan-kegiatan utama seperti pengadaan, pemberhentian, serta mutasi/promosi ASN mampu terealisasi 100% sesuai target tahunan. Meski demikian, jumlah ASN yang meningkat kapasitasnya masih belum sesuai target penuh, dengan capaian sekitar 71,42% pada 2025, sehingga perlu penguatan dalam perencanaan program pengembangan kompetensi. Kegiatan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur juga sudah berjalan baik dengan capaian 80% dokumen yang dihasilkan, walaupun masih ada ruang untuk penyempurnaan.

Adapun Program Pengembangan Sumber Daya Manusia menunjukkan hasil yang cukup progresif, bahkan persentase ASN yang meningkat kapasitasnya sempat melampaui target dengan realisasi 105,79% pada 2023. Hal ini menandakan adanya komitmen serius dalam peningkatan kompetensi aparatur. Meski begitu, capaian kegiatan detail seperti pengembangan kompetensi teknis dan manajerial masih fluktuatif, misalnya pengembangan kompetensi teknis yang baru terealisasi 48,18% dari target, serta penyelenggaraan pelatihan manajerial dan fungsional yang baru mencapai sekitar 70%. Kondisi ini menunjukkan bahwa meskipun secara persentase makro capaian sudah positif, secara kualitas dan jenis kompetensi yang dikembangkan masih memerlukan peningkatan.

Secara keseluruhan, capaian BKPSDM hingga tahun 2025 menggambarkan bahwa target makro Renstra masih berada pada jalur yang cukup baik, terutama pada layanan utama kepegawaian dan pengembangan kapasitas ASN. Namun demikian, masih terdapat beberapa kendala pada aspek administrasi, pengadaan, dan keberagaman jenis pengembangan kompetensi yang perlu diperkuat. Dengan melakukan evaluasi dan perbaikan berkelanjutan, diharapkan pada tahun 2026 seluruh target Renstra dapat tercapai secara optimal dan konsisten, sehingga mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, dan profesional.

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Analisis kinerja pelayanan perangkat daerah dilakukan berdasarkan indikator kinerja dan capaian kinerja urusan yang diampu oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kebumen. Analisis ini bertujuan untuk menilai sejauh mana pelaksanaan program dan kegiatan telah berkontribusi terhadap pencapaian sasaran urusan pemerintahan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia. Melalui pengukuran terhadap indikator kinerja utama dan hasil capaian program, dapat diketahui efektivitas, efisiensi, serta kualitas pelayanan yang diberikan, sekaligus menjadi dasar dalam merumuskan strategi peningkatan kinerja di tahun berikutnya. Pencapaian kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kebumen sebagai berikut :

Tabel II. 2 Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Kebumen

No	Indikator	IKK	Target Renstra BKPSDM				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
			Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2023	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*	*9*	*10*	*11*	*12*
	Indikator tujuan										
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)		84,00	85,00	85,50	86,00	86,48	88,78	85,00	85,00	
	Indikator sasaran (Urusan Kepegawaian)										
2.	Persentase Penempatan PNS dalam Jabatan		91,00	92,00	93,00	93,99	99,18	99,92	93,00	93,00	
	Indikator sasaran (Urusan Kepegawaian)										
3.	Persentase Pejabat Struktural ASN yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural		72,08	73,18	75,09	77,21	71,35	67,26	75,00	75,00	

Berdasarkan data Tabel 2.2 di atas merupakan hasil evaluasi Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 dengan pencapaian kinerja yang dinilai adalah tahun n-2 dan n-1 dari tahun Rencana Kerja (RENJA) Perubahan Tahun 25 yaitu Tahun 2023 dan 2024. Capaian di Tahun 2023 Indeks Kepuasan Mayarakat dan Persentase Penempatan PNS dalam jabatan di atas target yang telah ditentukan, namun untuk Persentase Pejabat Struktural ASN yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural capaiannya masih di bawah target yang ditetapkan.

Realisasi kinerja IKU 1 BKPSDM yaitu persentase penempatan PNS dalam jabatan tahun 2023 lebih tinggi 8,96% dibanding target yang direncanakan yaitu 91% sedangkan tingkat capaian sebesar 109,84% diperoleh dari jumlah PNS yang telah mendapatkan jabatan yang sesuai / jumlah total PNS x 100% (9.021/9.024) x 100% = 99,96%. Sedangkan realisasi kinerja IKU 2 BKPSDM persentase pejabat struktural ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural tahun 2023 lebih rendah 12,99% dibanding target yang direncanakan yaitu 72,08% sedangkan tingkat capaian sebesar 81,97% diperoleh dari jumlah jabatan yang mengikuti diklat struktural kepemimpinan / jumlah seluruh jabatan yang terisi x 100% (315/533)x100% = 59,09%. (* JPT, jabatan administrator dan jabatan pengawas). Hal disebabkan jumlah PNS yang purna, rata-rata sebanyak 50 orang per bulan. Berkurangnya jumlah ASN tersebut meningkatkan beban kerja ASN yang ada sehingga perlu penambahan personil ASN baik melalui rekruitmen Calon Pegawai Negeri Sipil (CPNS) atau P3K.

Dari kedua indikator tersebut, selanjutnya dijumlah dan kemudian diambil rata-rata sehingga menghasilkan realisasi kinerja sebesar 79,52%. Untuk tingkat capaian kinerja presentasi penempatan PNS dalam jabatan sebesar 109,84% diperoleh dari realisasi dibagi target dikalikan 100% (99,96/91,00) x 100% = 109,74%. Untuk tingkat capaian kinerja persentase pejabat struktural ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural sebesar 81,97% diperoleh dari realisasi dibagi target dikalikan 100% (59,09/72,08)x100% = 81,97%. Hal tersebut dikarenakan pada tahun 2023 tidak ada pengangkatan CPNS, dan hanya ada pengadaan Calon Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja (PPPK) sejumlah 287 orang dengan rincian 177 Tenaga Pendidik dan 110 Tenaga Teknis, sedangkan aspek promosi dan mutasi penempatannya sudah sesuai dengan jabatannya. Indikator selanjutnya Persentase Pejabat Struktural ASN yang telah mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural tercapai dengan melakukan optimalisasi fasilitasi pengembangan kompetensi pegawai di pasca masa pandemi dengan tetap mengikutsertakan ASN dalam pelatihan secara *streaming* menggunakan media online zoom.

Pencapaian kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kebumen berikut ini disajikan berdasarkan tugas pokok dan fungsinya sesuai Peraturan Bupati Nomor 128

Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen. Berdasarkan peraturan tersebut, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan kepegawaian, mutasi pegawai, kesejahteraan pegawai, pengelolaan administrasi tata kepegawaian, serta menyiapkan susunan program pendidikan dan pelatihan usaha aparatur kepegawaian, penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan aparatur/PNS serta latihan prajabatan.

Tabel II.3 Ketercapaian Program BKPSDM Kabupaten Kebumen terhadap Renstra Tahun 2023

No	Program	Indikator Kinerja	Capaian
1	Program Kepegawaian Daerah	Persentase Penempatan PNS dalam Jabatan	99,96%
2	Program pengembangan sumber daya manusia	Persentase Pejabat Struktural yang telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan	59,09%
Rata-rata			**79,52%**

Berdasarkan Tabel 2.3 Capaian Renstra BKPSDM sampai Tahun 2023 indikator program hanya dapat dilaksanakan 79,52%. Program penempatan PNS dalam jabatan dalam renstra ditargetkan 91% dan dapat dilaksanakan 99,96%. Program pejabat struktural ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural sebesar 72,08% dan dapat dilaksanakan 59,09% dikarenakan banyaknya pejabat struktural yang sudah diklatpim memasuki pensiun (84 orang) tidak sebanding dengan jumlah pengiriman peserta diklatpim (23 orang) di tahun 2023.

Realisasi keuangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen pada Akhir tahun 2023 adalah sebesar Rp.22.099.934.181,- atau sebesar 35,80% dari total anggaran sebesar Rp.61.724.383.000,-. Dengan capaian penyerapan 35,80%, sedangkan rincian realisasi per jenis belanja tersaji sebagaimana tabel di bawah ini:

Tabel II.4 Alokasi Anggaran BKPSDM Kabupaten Kebumen Tahun 2025 Triwulan II

NO	NAMA PROGRAM/KEGIATAN/SUBKEGIATAN	ANGGARAN PERUBAHAN 2025	REALISASI 2025	%
	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	**141.804.299.700**	**15.681.824.725**	**11,06**
I	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**138.060.173.800**	**15.019.173.575**	**10,88**
1	**Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**37.460.000**	**19.981.775**	**53,34**
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	28.338.000	15.090.525	53,25
2.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	9.122.000	4.891.250	53,62
2	**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**102.168.215.000**	**2.762.872.090**	**2,70**
3.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	102.148.215.000	2.752.918.190	2,70
4.	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	20.000.000	9.953.900	49,77
3	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**86.280.800**	**39.607.049**	**45,90**
5.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	3.708.000	1.579.400	42,59
6.	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	17.284.200	12.422.700	71,87
7.	Penyediaan Barang Cetakan dan penggandaan	16.211.600	5.057.750	31,20
8.	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	3.000.000	1.440.000	48,00
9	Penyediaan Bahan/Material	17.877.000	8.715.110	48,75
10.	Penyelenggaraan Rapat	25.500.000	9.793.747	38,41

NO	NAMA PROGRAM/KEGIATAN/SUBKEGIATAN	ANGGARAN PERUBAHAN 2025	REALISASI 2025	%
	Koordinasi dan Konsultasi SKPD			
11.	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2.700.000	598.342	22,16
4	**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**26.000.000**	**23.850.000**	**91,73**
12.	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	26.000.000	23.850.000	91,73
13.	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	-	-	-
5	**Penyediaan jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**35.582.958.000**	**12.111.232.087**	**34,04**
14.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.000.000	283.500	14,18
15.	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	153.155.000	59.430.146	38,80
16.	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	35.427.803.000	12.051.518.441	34,02
6	**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**159.260.000**	**61.630.574**	**38,70**
17.	Penyediaan jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	114.260.000	41.032.179	35,91
18.	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	35.000.000	15.770.000	45,06
19.	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	10.000.000	4.828.395	48,28
II.	**Program Kepegawaian Daerah**	**1.190.269.600**	**301.735.918**	**25,35**
7	**Pengadaan Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian**	**627.340.100**	**223.915.677**	**35,69**

NO	NAMA PROGRAM/KEGIATAN/SUBKEGIATAN	ANGGARAN PERUBAHAN 2025	REALISASI 2025	%
	ASN			
20.	Penyusunan Rencana Kebutuhan, jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	459.552.000	176.690.727	38,45
21.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	137.703.000	36.424.650	26,45
22.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	30.085.100	10.800.300	35,90
8	**Mutasi dan Promosi ASN**	**441.095.800**	**34.520.841**	**7,83**
23.	Pengelolaan Mutasi ASN	154.585.500	18.969.390	12,27
24.	Pengelolaan Promosi ASN	286.510.300	15.551.451	5,43
9	**Pengembangan Kompetensi ASN**	**43.153.400**	**12.110.600**	**28,06**
25.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	27.347.600	4.518.500	16,52
26.	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	15.805.800	7.592.100	48,03
10	**Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**78.680.300**	**31.188.800**	**39,64**
27.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	35.021.400	9.822.000	28,05
28.	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	43.658.900	21.366.800	48,94
III	**Program Pengembangan Sumber Daya Manusia**	**2.553.856.300**	**360.915.232**	**14,13**
11	**Pengembangan Kompetensi Teknis**	**82.689.000**	**34.680.651**	**41,94**
29.	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang,	82.689.000	34.680.651	41,94

NO	NAMA PROGRAM/KEGIATAN/SUBKEGIATAN	ANGGARAN PERUBAHAN 2025	REALISASI 2025	%
	dan Urusan Pemerintahan Umum			
12	**Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**	**2.471.167.300**	**326.234.581**	**13,20**
30.	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	2.471.167.300	326.234.581	13,20

Berdasarkan Tabel 2.5 dapat dilihat bahwa realisasi anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen untuk mewujudkan sasaran Tahun 2025 sampai dengan triwulan 2 (dua). Anggaran Tahun 2025 sampai dengan triwulan 2 (dua) sebesar Rp. 141.804.299.700,- dengan capaian realisasi penyerapan anggaran sebesar 15.681.824.725 (11,06%). Alokasi anggaran gaji dan tunjangan ASN sejumlah Rp. 102.148.215.000,- dengan realisasi Gaji ASN sejumlah Rp. 2.752.918.190. Anggaran Gaji dan Tunjangan didalamnya terdapat pagu DAU Earmarked Gaji PPPK sebesar Rp. 91.713.048.788,- dan belum ada realisasi karena dari formasi PPPK sebesar 815 orang baru diterimakan SK PPPK Tahap I pada tanggal 17 Juni 2025 dengan SPMT tanggal 1 Juli 2025 sebanyak 703 orang sehingga untuk penerimaan gaji PPPK dibayarkan mulai bulan Juli 2025, sementara untuk PPPK Tahap 2 baru akan dibayarkan gajinya pada bulan Oktober 2025 sebanyak 100 orang. Realisasi belanja per tanggal 30 Juni 2025 setelah dikurangi anggaran belanja gaji dan tunjangan DAU Earmamrked PPPK menjadi sebesar Rp. 12.928.906.535 (25,81%).

2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

Berdasarkan Peraturan Bupati Kabupaten Kebumen Nomor 128 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja, maka kedudukan, tugas dan fungsi Badan

Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen, BKPSDM mempunyai fungsi :

a penyusunan rencana dan program di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah;
b. perumusan kebijakan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah;
c. penyusunan kebijakan teknis di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah;
d. pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah;
e. pelaksanaan koordinasi di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah;
f. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis bidang kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan;
g. pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah;
h. pelaksanaan administrasi Badan; dan
i. pelaksanaan fungsi kedinasan lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Secara umum, kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kebumen selama lima tahun terakhir telah menunjukkan komitmen dalam mendukung peningkatan kualitas aparatur dan tata kelola kepegawaian daerah. Namun, tingkat efektivitas pelayanan belum optimal karena masih ditemui sejumlah hal kritis, terutama pada aspek pemenuhan kebutuhan formasi, peningkatan profesionalisme ASN, serta penguatan sistem informasi kepegawaian yang terintegrasi.

Indeks profesionalisme ASN Kabupaten Kebumen tahun 2023 baru mencapai 79,97%, yang menunjukkan bahwa sebagian besar ASN belum memenuhi standar kompetensi dan perilaku kerja yang diharapkan. Selain itu, tingkat pengembangan kompetensi ASN yang idealnya minimal 20 Jam Pelatihan (JP) per tahun baru tercapai 20%, menunjukkan rendahnya partisipasi dan kesempatan ASN dalam peningkatan kapasitas. Kinerja pelayanan kepegawaian juga masih

dihadapkan pada keterbatasan integrasi sistem informasi (antara SIMPEG daerah dengan aplikasi ASN nasional), serta belum tersusunnya dokumen penting seperti Dokumen Perencanaan Pengembangan Pegawai dan Manajemen Pola Karir ASN. Hal ini menghambat penyediaan data yang akurat dan pengambilan keputusan berbasis data dalam pembinaan karier ASN.

Permasalahan pelayanan BKPSDM Kabupaten Kebumen dipengaruhi oleh faktor internal maupun faktor eksternal. Faktor Internal yang mempengaruhi pelayanan BKPSDM yaitu :

1. Peta jabatan belum berdasarkan kebutuhan riil perangkat daerah.
2. Pemutakhiran database aplikasi kepegawaian pusat dan daerah belum optimal.
3. Monitoring dan Evaluasi Penegakkan Disiplin belum secara optimal dilaksanakan
4. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia yang belum optimal

Faktor eksternal yang mempengaruhi pelayanan BKPSDM yaitu :

1. APBD Kabupaten Kebumen untuk Belanja Pegawai masih di atas 40%. Sehingga penambahan ASN terbatas jumlahnya tidak sesuai dengan usulan Permerintah Kabupaten Kebumen ke Kemendagri melalui e-formasi.
2. Standar Kompetensi Manajerial (SKM) dan Standar Kompetensi Teknis (SKT) belum tersusun sepenuhnya

Permasalahan yang dihadapi BKPSDM Kabupaten Kebumen dalam penyelenggaraan tugas dan fungsinya berdampak langsung terhadap pencapaian Visi Kepala Daerah “Kebumen Berdaya (Beriman, Maju, Sejahtera, dan Berbudaya)”, khususnya pada Misi ke-4, yaitu “Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, bersih, ngopeni, ngayomi, dan ngayemi”. Kinerja pelayanan kepegawaian yang masih dihadapkan pada rendahnya profesionalisme ASN, belum optimalnya pengembangan kompetensi, serta belum terintegrasinya sistem informasi kepegawaian secara menyeluruh, menghambat terwujudnya aparatur yang kompeten, berintegritas, dan berorientasi pelayanan.

Selain berdampak pada visi dan misi daerah, kondisi tersebut juga berpengaruh terhadap pencapaian program nasional antara lain Program Reformasi Birokrasi Nasional, khususnya dalam area

peningkatan kualitas SDM ASN dan penguatan tata kelola pemerintahan. Selain itu Standar Pelayanan Minimal (SPM) yang menuntut tersedianya ASN dengan kompetensi dan kinerja optimal untuk mendukung pelayanan dasar di perangkat daerah.

Dalam upaya meningkatkan kualitas pelayanan manajemen kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia aparatur, BKPSDM Kabupaten Kebumen menghadapi berbagai dinamika baik dari sisi internal maupun eksternal. Perkembangan kebijakan nasional, kemajuan teknologi informasi, serta keterbatasan sumber daya daerah menjadi faktor yang memengaruhi efektivitas pelaksanaan tugas dan fungsi BKPSDM. Oleh karena itu, penting untuk mengidentifikasi tantangan dan peluang strategis yang dapat dijadikan dasar dalam merumuskan langkah penguatan kinerja ke depan. Tantangan utama antara lain:

1. Adaptasi terhadap sistem digitalisasi manajemen ASN yang semakin kompleks, seperti penerapan aplikasi e-Kinerja, SIASN, dan e-Formasi, yang menuntut kesiapan infrastruktur, sumber daya manusia, dan integrasi data lintas sistem.
2. Keterbatasan fiskal daerah yang berdampak pada kemampuan untuk meningkatkan kapasitas pegawai, penyediaan sarana-prasarana pendukung, serta pelaksanaan sistem reward dan punishment berbasis kinerja.
3. Perubahan regulasi kepegawaian nasional yang dinamis, yang menuntut kecepatan dan ketepatan dalam penyesuaian kebijakan, prosedur, serta implementasi di tingkat daerah agar tetap selaras dengan ketentuan pemerintah pusat.

Di sisi lain terdapat peluang strategis antara lain:

1. Dukungan kebijakan nasional terhadap transformasi digital ASN melalui Sistem Informasi Aparatur Sipil Negara (SIASN) yang membuka kesempatan untuk memperkuat integrasi data dan efisiensi proses manajemen ASN.
2. Penguatan kolaborasi dengan lembaga pembina teknis seperti BKN dan LAN, yang dapat dimanfaatkan untuk peningkatan kompetensi ASN melalui pelatihan, sertifikasi, dan pertukaran pengetahuan.

3. Pemanfaatan teknologi berbasis cloud dan data analytics, yang memberikan peluang untuk memperkuat tata kelola kepegawaian, pengambilan keputusan berbasis data, serta peningkatan transparansi dan akuntabilitas pelayanan.
4. Komitmen kuat pimpinan daerah terhadap peningkatan kualitas layanan publik dan reformasi birokrasi, yang menjadi landasan penting dalam mempercepat transformasi pelayanan BKPSDM menuju tata kelola pemerintahan yang profesional, adaptif, dan berorientasi hasil.

Berdasarkan hasil analisis tersebut, berikut formulasi isu-isu penting dan rekomendasi strategis yang perlu menjadi perhatian dalam perencanaan tahun 2025:

- Isu-Isu Strategis BKPSDM Kabupaten Kebumen Tahun 2025 :

1. Optimalisasi pemanfaatan sistem informasi manajemen kepegawaian terintegrasi untuk mendukung pengambilan keputusan berbasis data (data-driven decision making).
2. Peningkatan kompetensi dan profesionalisme ASN melalui sistem pengembangan karier dan pelatihan yang berkesinambungan serta terukur.
3. Penyusunan Dokumen Perencanaan Pengembangan Pegawai dan Manajemen Pola Karier ASN sesuai amanat regulasi nasional guna memperkuat sistem pembinaan karier berbasis merit.
4. Penguatan tata kelola data kepegawaian dan peta jabatan berdasarkan kebutuhan riil perangkat daerah, untuk menjamin efisiensi dan efektivitas penempatan ASN.
5. Peningkatan kapasitas internal BKPSDM dalam hal perencanaan, pelayanan, dan pengendalian manajemen ASN berbasis teknologi informasi serta inovasi pelayanan publik.
6. Peningkatan kolaborasi dan koordinasi lintas perangkat daerah dan instansi pembina kepegawaian, guna mewujudkan sinkronisasi kebijakan manajemen ASN di tingkat pusat dan daerah.

- Rekomendasi strategis untuk tindak lanjut tahun 2025 yaitu :

1. Meningkatkan sinergi antara BKPSDM dengan perangkat daerah dalam pemetaan kebutuhan ASN dan penyusunan formasi berbasis analisis jabatan dan beban kerja.

2. Mengembangkan sistem pelatihan berbasis digital (e-learning) serta memfasilitasi pelatihan tematik sesuai kebutuhan kompetensi jabatan.
3. Melakukan percepatan integrasi SIMPEG daerah dengan SIASN dan aplikasi BKN, sehingga data ASN lebih mutakhir, valid, dan mudah diakses.
4. Menyusun Dokumen Perencanaan Pengembangan Pegawai dan Manajemen Pola Karier ASN yang berorientasi pada pengembangan talenta (talent pool) dan merit sistem.
5. Mendorong peningkatan kapasitas aparatur BKPSDM melalui pelatihan teknis bidang kepegawaian, perencanaan, dan pemanfaatan teknologi informasi.
6. Memperkuat inovasi pelayanan kepegawaian digital, seperti penggunaan dashboard kinerja ASN, e-disiplin, dan layanan administrasi ASN berbasis online.
7. Menumbuhkan budaya kerja ASN yang berintegritas, adaptif, dan berorientasi pelayanan publik, sejalan dengan semangat Kebumen Berdaya.

2.4 Reviu Terhadap Rancangan Awal Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Kebumen Tahun 2025 merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam RKPD Tahun 2025. Renja ini diimplementasikan melalui berbagai program, kegiatan, dan subkegiatan yang dilaksanakan setiap tahunnya. Dokumen ini memuat informasi mengenai sasaran yang ingin dicapai, indikator kinerja sasaran, serta rencana capaian yang menjadi tolok ukur keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi BKPSDM Kabupaten Kebumen. Selain itu, Renja Tahun 2025 juga berisi uraian tentang program, kegiatan, indikator kinerja, dan target capaian masing-masing bidang. Melalui dokumen ini, dapat diketahui keterkaitan antara kegiatan dengan sasaran, kebijakan dengan program, serta keselarasan antara kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh BKPSDM. Target capaian program, kegiatan, dan subkegiatan Renja BKPSDM Tahun 2025

disusun berdasarkan Renstra BKPSDM Tahun 2021–2026, sehingga Renja Tahun 2025 tetap selaras dan sinkron dengan arah serta target pembangunan yang telah ditetapkan dalam Renstra tersebut. Reviu Program/Kegiatan yang disusun berdasarkan dokumen Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah dan hasil analisa kebutuhan ditunjukkan pada tabel berikut:

Tabel II.5 Reviu terhadap Rancangan Awal RKPD Perubahan Tahun 2025 Kabupaten Kebumen

Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Rancangan Awal RKPD (Renstra 2025)					Hasil Analisis Kebutuhan (SIPD 2025)					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu murni (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu perubahan (Rp.000)	
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**100%**	**104.034.853.629**	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota**	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**100%**	**52.017.345.959**	**Sesuai**
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah Dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun**	**8 dokumen**	**41.300.000**	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah Dokumen perencanaan dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang tersusun**	**8 dokumen**	**37.460.000**	**Sesuai**
1	Penyusunan Dokumen perencanaan perangkat daerah	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah Dokumen perencanaan perangkat daerah	6 dokumen	30.000.000	Penyusunan Dokumen perencanaan perangkat daerah	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah Dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	6 dokumen	28.338.000	Sesuai
2	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah daerah yang tersusun.	2 Laporan	11,300.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah	2 Laporan	9.112.000	Sesuai
	Administrasi	**BKPSDM**	**Jumlah bulan**	**12**	**103.479.922**	**Administrasi**	**BKPSDM**	**Jumlah bulan**	**12**	**78.936.706.**	**Sesuai**

No.	Rancangan Awal RKPD (Renstra 2025)					Hasil Analisis Kebutuhan (SIPD 2025)					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu murni (Rp.000)**	**Program/ Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu perubahan (Rp.000)**	
	Keuangan Perangkat Daerah	**Kab. Kebumen**	**administrasi keuangan perangkat daerah**	**dokumen**	**.629**	**Keuangan Perangkat Daerah**	**Kab. Kebumen**	**administrasi keuangan perangkat daerah**	**dokumen**	**629**	
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	1190 orang	103.479.922.629	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	1190 orang	26.485.681.000	Sesuai
4	Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	2 dokumen	20.000.000	Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD yang tersusun	2 dokumen	20,000,000	Sesuai
	Administrasi umum perangkat daerah	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah bulan penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**12 bulan**	**132.216.000**	**Administrasi umum perangkat daerah**	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah bulan penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**12 bulan**	**86.280.800**	**Sesuai**
5	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan bangunan kantor	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	4 paket	4.120.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan bangunan kantor	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	4 paket	3.708.000	Sesuai
6	Penyediaan	BKPSDM	Jumlah paket	12 paket	17.284.200	Penyediaan	BKPSDM	Jumlah paket	12 paket	17.284.200	Sesuai

No.	Rancangan Awal RKPD (Renstra 2025)					Hasil Analisis Kebutuhan (SIPD 2025)					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu murni (Rp.000)**	**Program/ Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu perubahan (Rp.000)**	
	Bahan Logistik Kantor	Kab. Kebumen	bahan logistik kantor yang disediakan			Bahan Logistik Kantor	Kab. Kebumen	bahan logistik kantor yang disediakan			
7	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	12 paket	16.211.600	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah paket barang cetakan dan penggandaan yang disediakan	12 paket	16.211.600	Sesuai
8	Bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah Dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	12 dokumen	3.000.000	Bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah Dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan	12 dokumen	3.000.000	Sesuai
9	Penyediaan bahan/ material	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah paket bahan/material yang disediakan	12 paket	22.000.000	Penyediaan bahan/ material	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah paket bahan/material yang disediakan	12 paket	17.877.000	Sesuai
10	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	12 laporan	51.000.000	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	12 laporan	25.500.000	Sesuai
11	Penatausahaan Arsip Dinamis pada Satuan Kerja Perangkat Daerah	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen penataan arsip dinamis pada SKPD	12 dokumen	3.000.000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada Satuan Kerja Perangkat Daerah	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen penataan arsip dinamis pada SKPD	12 dokumen	2.700.000	Sesuai

No.	Rancangan Awal RKPD (Renstra 2025)					Hasil Analisis Kebutuhan (SIPD 2025)					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu murni (Rp.000)**	**Program/ Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu perubahan (Rp.000)**	
	Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah Unit Barang Milik Daerah yang diadakan**	**4 unit**	**60.000.000**	**Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah**	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah Unit Barang Milik Daerah yang diadakan**	**4 unit**	**41.000.000**	**Sesuai**
12	Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan	4 unit	60.000.000	Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah unit pengadaan peralatan dan mesin lainnya	4 unit	41.000.000	Sesuai
13	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan lainnya	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan lainnya yang disediakan	- unit	0	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan lainnya	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan lainnya yang disediakan	- unit	0	Sesuai
	Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah bulan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah**	**12 bulan**	**162.155.000**	**Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah**	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah bulan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah**	**12 bulan**	**25.197.664.159**	**Sesuai**
14	Penyediaan jasa surat menyurat	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	12 laporan	2.000.000	Penyediaan jasa surat menyurat	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah laporan penyediaan jasa surat menyurat	12 laporan	2.000.000	Sesuai

No.	Rancangan Awal RKPD (Renstra 2025)					Hasil Analisis Kebutuhan (SIPD 2025)					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu murni (Rp.000)**	**Program/ Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu perubahan (Rp.000)**	
15	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 laporan	153.155.000	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang disediakan	12 laporan	155.155.000	Sesuai
16	Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	12 laporan	7.000.000	Penyediaan jasa pelayanan umum	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan	12 laporan	25.040.509.159	Sesuai
	Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah**	**45 unit**	**159.260.000**	**Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah**	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah unit Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah**	**45 unit**	**169.260.000**	**Sesuai**
17	Penyediaan Jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak, dan perizinan kendaraan dinas operasional atau	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayarkan pajak dan	23 unit	114.260.000	Penyediaan Jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak, dan perizinan kendaraan dinas operasional atau	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah unit kendaraan dinas operasional atau lapangan yang dipelihara dan dibayar pajak	23 unit	114.260.000	Sesuai

No.	Rancangan Awal RKPD (Renstra 2025)					Hasil Analisis Kebutuhan (SIPD 2025)					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu murni (Rp.000)**	**Program/ Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu perubahan (Rp.000)**	
	lapangan		perizinannya			lapangan		dan perizinannya			
18	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	22 unit	35.000.000	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang terpelihara	22 unit	35.000.000	Sesuai
19	Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah gedung kantor dan bangunan lainnya yang dipelihara/direhabilitasi	2 unit	10.000.000	Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah unit gedung kantor dan bangunan lainnya yang terpelihara	2 unit	20.000.000	Sesuai
	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Prosentase Penempatan PNS dalam Jabatan**	**93%**	**1.987.000.000**	**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Prosentase Penempatan PNS dalam Jabatan**	**93%**	**1.190.269.600**	**Sesuai**
	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**	**3 kegiatan**	**1.115.000.000**	**Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**	**3 kegiatan**	**627.340.100**	**Sesuai**
20	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen hasil penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan	3 dokumen	858.000.000	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen hasil Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan	3 dokumen	459.552.000	Sesuai

No.	Rancangan Awal RKPD (Renstra 2025)					Hasil Analisis Kebutuhan (SIPD 2025)					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu murni (Rp.000)**	**Program/ Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu perubahan (Rp.000)**	
			pengadaan ASN					Pengadaan ASN			
21	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	630 dokumen	192.000.000	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen hasil kegiatan Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	630 dokumen	137.703.000	Sesuai
22	Pengelolaan sistem kepegawaian	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen hasil pengelolaan system informasi kepegawaian	2 dokumen	65.000.000	Pengelolaan sistem kepegawaian	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian	2 dokumen	30.085.100	Sesuai
	Mutasi dan Promosi ASN	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah kegiatan Mutasi dan Promosi yang dilaksanakan	3 dokumen	**680.000.000**	**Mutasi dan Promosi ASN**	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah kegiatan Mutasi dan Promosi yang dilaksanakan	3 dokumen	**441.095.800**	**Sesuai**
23	Pengelolaan Mutasi ASN	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan pimpinan tinggi , jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan Mutasi ASN antar daerah	3 dokumen	190.000.000	Pengelolaan Mutasi ASN	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen hasil kegiatan mutasi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana, dan mutasi ASN pemerintah daerah	3 dokumen	154.585.500	Sesuai

No.	Rancangan Awal RKPD (Renstra 2025)					Hasil Analisis Kebutuhan (SIPD 2025)					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu murni (Rp.000)**	**Program/ Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu perubahan (Rp.000)**	
24	Pengelolaan Promosi ASN	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN	4 dokumen	490.000.000	Pengelolaan Promosi ASN	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN	4 dokumen	286.510.300	Sesuai
	Pengembangan Kompetensi ASN	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah ASN yang meningkat Kompetensinya**	**350 orang**	**67.000.000**	**Pengembangan Kompetensi ASN**	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah ASN yang meningkat Kompetensinya**	**350 orang**	**43.153.400**	**Sesuai**
25	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah ASN yang mendapatkan Pendidikan lanjutan	150 orang	40.000.000	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah ASN yang mendapatkan Pendidikan lanjutan	150 orang	27.347.600	Sesuai
26	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang mendapatkan layanan pengembangan karir	200 orang	27.000.000	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang mendapatkan layanan pengembangan karir	200 orang	15.805.800	Sesuai
	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah Kegiatan Penialian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**10 dokumen**	**125.000.000**	**Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah Kegiatan Penialian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**10 dokumen**	**78.680.300**	**Sesuai**
27	Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah Dokumen hasil Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	6 dokumen	65.000.000	Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah Dokumen hasil Pelaksanaan penilaian dan evaluasi	6 dokumen	35.021.400	Sesuai

No.	Rancangan Awal RKPD (Renstra 2025)					Hasil Analisis Kebutuhan (SIPD 2025)					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu murni (Rp.000)**	**Program/ Kegiatan**	**Lokasi**	**Indikator kinerja**	**Target capaian**	**Pagu perubahan (Rp.000)**	
								kinerja aparatur			
28	Evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen hasil Evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	4 laporan	60.000.000	Evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah dokumen hasil Evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	4 laporan	43.658.900	Sesuai
	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Presentase ASN yang meningkat kapasitasnya**	**75,09%**	**1.526.000.000**	**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Presentase ASN yang meningkat kapasitasnya**	**75,09%**	**2.553.856.300**	**Sesuai**
	Pengembangan Kompetensi Teknis	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Penilaian da evaluasi**	**220 orang**	**247.600.000**	**Pengembangan Kompetensi Teknis**	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Penilaian dan evaluasi**	**220 orang**	**82.689.000**	Sesuai
29	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknik Umum Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	220 orang	247.600.000	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknik Umum Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi	220 orang	82.689.000	Sesuai

No.	Rancangan Awal RKPD (Renstra 2025)					Hasil Analisis Kebutuhan (SIPD 2025)					Catatan Penting
	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu murni (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu perubahan (Rp.000)	
	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi, Manajerial dan fungsional	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah laporan hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan daerah, Pimpinan Tinggi Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan**	**10 laporan**	**1.278.400.000**	**Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi, Manajerial dan fungsional**	**BKPSDM Kab. Kebumen**	**Jumlah laporan hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan daerah, Pimpinan Tinggi Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan**	**10 laporan**	**2.471.167.300**	**Sesuai**
30	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah laporan hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan daerah, Pimpinan Tinggi Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	10 laporan	1.278.400.000	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	BKPSDM Kab. Kebumen	Jumlah laporan hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan daerah, Pimpinan Tinggi Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	10 laporan	2.471.167.300	Tidak Sesuai
	Total Anggaran				**109.033.604.629**					**55.761.471.859**	

Anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 mengalami perubahan yang direncanakan sebesar Rp 109.033.604.629,- menjadi Rp 55.761.471.859,- sebagai tindak lanjut atas Instruksi Presiden Nomor 1 Tahun 2025 mengenai refokusing anggaran. Kebijakan ini menekankan pentingnya penyesuaian alokasi belanja agar lebih efisien, terarah, dan mendukung pencapaian prioritas nasional. Oleh karena itu, anggaran pada kegiatan yang bersifat non-prioritas maupun masih dapat ditunda pelaksanaannya dialihkan untuk memperkuat program strategis pemerintah. Perubahan anggaran untuk Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota dari pagu murni Rp 104.034.853.629,- menjadi Rp 52.017.345.959,- dikarenakan adanya pergeseran fokus organisasi membuat sebagian anggaran dialihkan pada kegiatan yang lebih mendesak. Perubahan anggaran untuk Program Kepegawaian Daerah dari pagu murni Rp 1.987.000.000,- menjadi Rp 1.190.269.600,- karena dilakukan penghematan agar alokasi dana dapat digunakan secara optimal tanpa mengurangi kualitas kegiatan. Kemudian untuk Program Pengembangan Sumber Daya Manusia dari pagu murni Rp 1.526.000.000,- bertambah menjadi Rp 2.553.856.300,- karena tindak lanjut dari perubahan prioritas organisasi, di mana kegiatan-kegiatan dalam program ini ditetapkan sebagai salah satu kegiatan strategis yang harus mendapatkan dukungan anggaran yang lebih besar.

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen menampung usulan program dan kegiatan dari pemangku kepentingan maupun masyarakat sebagai saran masukan dalam peningkatan pelayanan organisasi. Proses usulan program dan kegiatan dari pemangku kepentingan disampaikan melalui kanal-kanal informasi BKPSDM Kabupaten Kebumen antara lain Website: https://kepegawaian.kebumenkab.go.id,Email: kepegawaian@kebumenkab.go.id, Telepon: 0287-382464, Instagram : bkpsdm_kebumen, dan X : @BKPSDM_Kebumen. Usulan yang ditindaklanjuti adalah usulan yang memang menjadi ranah tupoksi BKPSDM Kabupaten Kebumen yang secara program/kegiatan merupakan implementasi penyelesaian isu-isu penting penyelenggaraan tupoksi BKD sesuai tujuan Renstra BKPSDM Kabupaten Kebumen.

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaah Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi

a. Rencana Kerja Badan Kepegawaian Negara (BKN) Tahun 2025

Renja BKN Tahun 2025 selaras dengan arah kebijakan nasional sebagaimana tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN), khususnya dalam Program Prioritas Nasional (PPN) bidang reformasi birokrasi dan tata kelola pemerintahan. Pada tahun 2025, program prioritas BKN yang diarahkan untuk memperkuat tata kelola manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN) berbasis sistem merit, pengelolaan data kepegawaian yang terintegrasi, serta peningkatan kesejahteraan ASN melalui kebijakan sistem pensiun yang berkeadilan.

Salah satu program penting yaitu Rekomendasi Kebijakan Roadmap Penerapan Sistem Pensiun, dengan sasaran tersusunnya kebijakan sistem pensiun ASN yang berkeadilan dan berkelanjutan. Program ini memiliki relevansi langsung bagi BKPSDM sebagai instansi pelaksana manajemen kepegawaian di daerah, karena hasil kajian dan rekomendasi kebijakan dari BKN akan menjadi dasar dalam pelaksanaan administrasi kepegawaian daerah, khususnya pengelolaan masa purna tugas ASN dan perencanaan regenerasi pegawai.

Program berikutnya yaitu Database Profile ASN, yang bertujuan membentuk data ASN yang komprehensif dan terintegrasi untuk mendukung sistem manajemen talenta nasional. Bagi BKPSDM daerah, kebijakan ini menjadi momentum strategis untuk memperkuat kapasitas pengelolaan data pegawai melalui pemanfaatan teknologi informasi. Dengan adanya database ASN yang terhubung secara nasional, BKPSDM diharapkan mampu memperbarui dan menyinkronkan data kepegawaian daerah dengan data pusat secara real-time, sehingga proses perencanaan kebutuhan, pengembangan karier, hingga promosi jabatan dapat dilakukan secara lebih objektif dan transparan.

Selain itu, program Pengawasan dan Pemberian Rekomendasi Penindakan atas Pelanggaran Penerapan Sistem Merit dalam Manajemen ASN memiliki implikasi langsung bagi BKPSDM. Berdasarkan Surat Edaran Menpan RB Nomor 4 Tahun 2024, fungsi pelaksanaan pengawasan sistem merit dilaksanakan oleh BKN, sementara BKPSDM berperan sebagai pelaksana kebijakan di tingkat daerah. Dengan demikian, BKPSDM perlu memastikan bahwa setiap tahapan manajemen ASN — mulai dari rekrutmen, penempatan, pengembangan kompetensi, hingga penilaian kinerja — dilaksanakan sesuai prinsip sistem merit.

Implementasi kebijakan ini menjadi bagian penting dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan daerah yang profesional, bersih, dan berintegritas sebagaimana misi kepala daerah dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dan berdaya saing.

Secara keseluruhan, arah kebijakan BKN Tahun 2025 memberikan panduan strategis bagi BKPSDM untuk menyesuaikan program kerja daerah dengan kebijakan nasional, terutama dalam hal penguatan sistem informasi kepegawaian, penyelarasan data ASN, serta penegakan sistem merit. Sinergi ini diharapkan mampu meningkatkan kualitas layanan kepegawaian daerah sekaligus memperkuat reformasi birokrasi menuju pemerintahan yang efektif, efisien, dan adaptif terhadap perkembangan digital.

b. Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025

Rencana Kerja (Renja) BKD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 memuat sejumlah rekomendasi dan catatan strategis yang menjadi arah kebijakan pembangunan bidang kepegawaian di tingkat daerah. Fokus kebijakan tersebut diarahkan untuk memperkuat sistem manajemen ASN yang adaptif, profesional, serta berbasis teknologi informasi. Beberapa poin strategis utama yang menjadi prioritas antara lain penataan dan penyelesaian tenaga non-ASN, pengembangan kompetensi ASN melalui jalur pendidikan dan beasiswa LPDP luar negeri, penyempurnaan manajemen talenta, integrasi penilaian kinerja individu dengan kinerja organisasi, serta pengembangan sistem informasi layanan kepegawaian yang lebih modern dan terintegrasi.

Kebijakan tersebut menunjukkan adanya pergeseran paradigma dalam pengelolaan ASN dari pendekatan administratif menuju pendekatan berbasis kinerja dan kompetensi. BKD Provinsi Jawa Tengah menekankan pentingnya digitalisasi proses kepegawaian, baik dalam hal penyimpanan dokumen, penilaian kompetensi, maupun pengelolaan data ASN melalui sistem informasi yang andal dan berkelanjutan. Upaya seperti penambahan kapasitas penyimpanan data (storage), restrukturisasi sistem informasi, dan pengembangan dokumen kepegawaian digital menjadi langkah strategis yang relevan dengan tantangan era transformasi digital birokrasi.

Bagi BKPSDM Kabupaten Kebumen, telaah terhadap arah kebijakan Renja BKD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 ini memberikan landasan penting dalam merumuskan program dan kegiatan tahun 2025. Sejumlah strategi provinsi dapat dijadikan acuan adaptif di tingkat kabupaten, terutama dalam konteks peningkatan kualitas perencanaan dan pelayanan kepegawaian. Isu strategis yang dihadapi BKPSDM Kebumen, yaitu masih

rendahnya pemanfaatan teknologi informasi dalam mendukung proses pengumpulan data, analisis, dan pelaporan kepegawaian, selaras dengan fokus provinsi pada digitalisasi layanan dan sistem manajemen ASN berbasis data. Dengan mengacu pada arah tersebut, BKPSDM Kabupaten Kebumen dapat mengembangkan sistem informasi kepegawaian daerah yang lebih efisien, akurat, dan terintegrasi dengan platform nasional seperti SIASN dan e-Kinerja.

Selain itu, aspek pengembangan kompetensi ASN melalui pendidikan dan pelatihan yang relevan dengan kebutuhan organisasi menjadi agenda penting yang perlu diadaptasi oleh BKPSDM. Penguatan kapasitas aparatur tidak hanya meningkatkan kinerja individu, tetapi juga memperkuat kinerja organisasi secara keseluruhan. Di sisi lain, kebijakan mengenai peningkatan kode etik, kode perilaku, dan netralitas ASN pasca tahun politik, serta penegakan disiplin dan pemberian penghargaan bagi ASN berprestasi, menjadi pedoman penting bagi BKPSDM dalam menciptakan budaya kerja ASN yang berintegritas, profesional, dan berorientasi pada pelayanan publik.

Dengan demikian, telaah kebijakan terhadap Renja BKD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 ini memberikan arah strategis bagi BKPSDM Kebumen dalam memperkuat tata kelola kepegawaian, meningkatkan kapasitas aparatur, dan mempercepat transformasi digital dalam layanan kepegawaian. Keselarasan antara kebijakan provinsi dan program daerah akan mendorong tercapainya manajemen ASN yang lebih efektif, transparan, dan adaptif terhadap dinamika pembangunan daerah serta tuntutan reformasi birokrasi nasional.

Berdasarkan telaah terhadap Rencana Kerja Badan Kepegawaian Negara (BKN) dan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025, dapat disimpulkan bahwa Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Kebumen Tahun 2025 telah disusun selaras dengan arah kebijakan nasional maupun kebijakan pemerintah provinsi. Keselarasan ini tampak pada fokus bersama dalam penguatan tata kelola manajemen ASN berbasis sistem merit, pemanfaatan teknologi informasi untuk integrasi data kepegawaian, serta peningkatan kompetensi dan kesejahteraan ASN. BKPSDM Kebumen berkomitmen mendukung kebijakan BKN melalui optimalisasi sistem informasi kepegawaian yang terhubung secara nasional, serta pelaksanaan manajemen ASN yang transparan dan berkeadilan. Di sisi lain, sejalan dengan arah kebijakan BKD Provinsi Jawa Tengah, BKPSDM Kebumen juga menitikberatkan pada percepatan transformasi digital dalam layanan kepegawaian, peningkatan kapasitas aparatur, dan penegakan nilai dasar ASN yang berintegritas dan profesional. Dengan demikian, sinergi antara kebijakan pusat, provinsi, dan

daerah diharapkan mampu mewujudkan sistem manajemen ASN yang modern, adaptif, dan mendukung reformasi birokrasi menuju tata kelola pemerintahan yang efektif, bersih, dan berdaya saing.

3.2 Tujuan dan Sasaran RENJA Perangkat Daerah

Dalam konteks perencanaan kinerja perangkat daerah, tujuan merupakan rumusan umum mengenai hasil yang ingin dicapai dalam jangka menengah sebagai arah penyelenggaraan tugas dan fungsi instansi, sedangkan sasaran merupakan hasil yang lebih spesifik dan terukur yang menjadi penjabaran dari tujuan tersebut. Perumusan tujuan dan sasaran Rencana Kerja (Renja) BKPSDM Kabupaten Kebumen didasarkan pada analisis terhadap isu-isu penting yang menjadi perhatian strategis dalam penyelenggaraan manajemen kepegawaian daerah, dengan memperhatikan arah kebijakan Renstra BKPSDM dan sasaran pembangunan dalam RPJMD Kabupaten Kebumen Tahun 2021–2026. Memperhatikan evaluasi kinerja pelayanan, tujuan dan sasaran rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 dapat dilihat dalam tabel sebagai berikut :

Tabel III.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan BKPSDM Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Target/Sasaran	Satuan	Kondisi Awal		Target Kinerja Tujuan/Sasaran					Kondisi Akhir
				2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
Mewujudkan Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik		Indeks Kepuasan Masyarakat	Indeks	81,97	82,50	83,00	84,00	85,00	85,50	86,00	86,00
	Meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai dengan kompetensinya	Persentase Penempatan ASN dalam Jabatan	%	73,06	89,00	90,00	91,00	92,00	93,00	93,99	93,99
	Meningkatnya kompetensi ASN	Persentase Pejabat Struktural ASN yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	%	65,66	68,09	70,04	72,08	73,18	75,09	77,21	77,21

Berdasarkan tabel di atas, tujuan utama BKPSDM Kabupaten Kebumen adalah mewujudkan peningkatan kualitas pelayanan publik. Upaya ini diukur melalui beberapa sasaran dan indikator kinerja yang menunjukkan perkembangan dari tahun ke tahun. Sasaran pertama adalah meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik, yang diukur melalui Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM). Nilai IKM mengalami peningkatan secara bertahap dari 81,97 pada tahun 2020 menjadi 86,00 pada tahun 2026, menunjukkan tren positif terhadap kualitas pelayanan yang diberikan BKPSDM kepada masyarakat. Sasaran kedua yaitu meningkatnya penempatan PNS dalam jabatan sesuai dengan kompetensinya, diukur melalui persentase penempatan ASN dalam jabatan. Pada tahun 2020, persentasenya sebesar

73,06%, kemudian meningkat signifikan hingga mencapai 93,99% pada tahun 2026. Capaian ini mencerminkan semakin baiknya manajemen kepegawaian dalam hal penempatan ASN yang sesuai dengan kompetensi dan kualifikasinya. Selanjutnya, sasaran ketiga adalah meningkatnya kompetensi ASN, yang dilihat dari persentase pejabat struktural ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural. Persentase ini terus meningkat dari 65,66% pada tahun 2020 menjadi 77,21% pada tahun 2026. Hal ini menunjukkan adanya komitmen yang kuat dari BKPSDM dalam pengembangan kapasitas dan profesionalisme ASN melalui berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi. Secara keseluruhan, tabel tersebut menggambarkan adanya tren peningkatan kinerja BKPSDM dalam mendukung tata kelola pemerintahan yang baik melalui peningkatan kualitas pelayanan publik, penempatan ASN yang tepat, dan peningkatan kompetensi aparatur secara berkelanjutan.

Tabel III.2 Program Jangka Menengah BKPSDM Kabupaten Kebumen Tahun 2021-2026

Program	Indikator Kinerja Target/Sasaran	Satuan	Kondisi Awal	Target Kinerja Program					Kondisi Akhir
			2021	2022	2023	2024	2025	2026	
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan Pelayanan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Indeks	100	100	100	100	100	100	100
Program Kepegawaian Daerah	Persentase Penempatan ASN dalam Jabatan	%	89,00	90,00	91,00	92,00	93,00	94,00	94
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase ASN yang meningkat kapasitasnya	%	68,09	70	72	73	75	77	77

Berdasarkan tabel 3.2 bahwa program yang dilaksanakan BKPSDM Kabupaten bertujuan mendukung peningkatan kinerja pemerintahan daerah secara berkesinambungan. Pada Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, capaian kinerja pelayanan ditargetkan stabil dengan indeks 100 sejak 2021 hingga 2026, yang menunjukkan kualitas layanan penunjang tetap terjaga. Sementara itu, Program Kepegawaian Daerah menargetkan peningkatan persentase penempatan ASN dalam jabatan secara bertahap, dari kondisi awal 89% pada 2021 hingga mencapai 94% pada 2026, mencerminkan perbaikan dalam penataan dan pemanfaatan SDM aparatur. Selanjutnya, Program Pengembangan Sumber Daya Manusia menekankan peningkatan kapasitas ASN, dari 68,09% pada 2021 menjadi 77% pada 2026, yang menandakan adanya komitmen untuk meningkatkan kompetensi ASN melalui pelatihan dan pengembangan berkelanjutan. Dengan demikian, keseluruhan program ini diarahkan untuk memperkuat profesionalisme aparatur serta mendukung tercapainya tata kelola pemerintahan yang lebih efektif.

3.3 Program dan Kegiatan

Rencana kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 yang dirumuskan dalam program dan kegiatan disusun dengan mempertimbangkan faktor-faktor antara lain :

1. Pencapaian visi dan misi Bupati Kebumen Tahun 2021-2026 yang diwujudkan dalam Indikator Kinerja Utama Daerah
2. Pencapaian Indikator Kinerja Utama Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 mencakup 3 (tiga) program yang terdiri dari 12 (dua belas) kegiatan, dan 29 (dua puluh sembilan) sub kegiatan dengan uraian sebagai berikut :

Tabel III.3 Tabel Program dan Kegiatan BKPSDM Kabupaten Kebumen Tahun 2025

Kode Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Program/kegiatan	Pagu Perubahan 2025	Sumber Dana
5.03.01	**Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota**	**52.017.345.959**	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.01	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**37.460.000**	
5.03.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen perencanaan perangkat daerah	28.338.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni

Kode Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Program/kegiatan	Pagu Perubahan 2025	Sumber Dana
5.03.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	9.122.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.02	**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**26.485.681.000**	
5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	26.465.681.000	Dana Alokasi Umum (DAU) dan DAU EARMARKED
5.03.01.2.02.03	Pelaksanaan penatausahaan dan pengujian/verifikasi keuangan SKPD	20.000.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.06	**Administrasi umum perangkat daerah**	**86.280.800**	
5.03.01.2.06.01	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	3.708.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.06.04	Penyediaan bahan logistik kantor	17.284.200	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.06.05	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	16.211.600	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	3.000.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.06.07	Penyediaan bahan material	17.877.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	25.500.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.06.10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada Satuan Kerja Perangkat Daerah	2.700.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.07	**Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah**	**41.000.000**	
5.03.01.2.07.06	Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	41.000.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.08	**Penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah**	**25.197.664.159**	
5.03.01.2.08.01	Penyediaan jasa surat menyurat	2.000.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.08.02	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	155.155.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.08.04	Penyediaan jasa pelayanan umum	25.040.509.159	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.09	**Pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah**	**169.260.000**	
5.03.01.2.09.02	Penyediaan Jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak, dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	114.260.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.09.06	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	35.000.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.01.2.09.09	Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	20.000.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5 03 02	**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**	**1.190.269.600**	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5. 03.02.2.01	**Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**	**627.340.100**	

Kode Program/ Kegiatan/Sub Kegiatan	Program/kegiatan	Pagu Perubahan 2025	Sumber Dana
5.03.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan Untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	459.552.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	137.703.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.02.2.01.10	Pengelola Sistem Informasi Kepegawaian	30.085.100	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.02.2.0.2	**Mutasi dan Promosi ASN**	**441.095.800**	
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	154.585.500	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	286.510.300	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.02.2.0.3	**Pengembangan Kompetensi ASN**	**43.153.400**	
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	27.347.600	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.02.2.03.14	FasilitasiPengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	15.805.800	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.02.2.0.4	**Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**78.680.300**	
5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	35.021.400	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.03.02.2.04.03	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	43.658.900	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.04.02	**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**	**2.553.856.300**	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.04.02.2.0.1	**Pengembangan Kompetensi Teknis**	**82.689.000**	
5.04.02.2.01.03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	82.689.000	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
5.04.02.2.01	**Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**	**2.471.167.300**	
	Penyusunan Kebijakan Teknis dan Rencana Sertifikasi Kompetensi, Pengelolaan Kelembagaan, Tenaga Pengembang Kompetensi, Sumber Belajar, Kerja Sama, Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan, serta Jabatan Fungsional	2.471.167.300	Dana Alokasi Umum (DAU) Murni
Jumlah Total		**55.761.471.859**	

Berdasarkan tabel di atas, BKPSDM Kabupaten Kebumen pada Tahun Anggaran Perubahan 2025 melaksanakan tiga program utama. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota memiliki pagu perubahan sebesar Rp52.017.345.959 yang bersumber dari DAU Murni.

Kegiatan utama mencakup perencanaan dan evaluasi kinerja, administrasi keuangan dan umum, pengadaan serta pemeliharaan aset, dan penyediaan jasa penunjang pemerintahan. Porsi terbesar dialokasikan untuk penyediaan gaji dan tunjangan ASN sebesar Rp26,46 miliar, mencerminkan dukungan anggaran untuk keberlangsungan operasional dan pelayanan internal BKPSDM. Program Kepegawaian Daerah memiliki pagu perubahan sebesar Rp1.190.269.600 dari DAU Murni. Fokus utamanya pada manajemen ASN, meliputi pengadaan, mutasi, promosi, pengembangan kompetensi, serta penilaian kinerja aparatur. Kegiatan terbesar adalah penyusunan rencana kebutuhan ASN sebesar Rp459,55 juta, menandakan prioritas BKPSDM dalam memastikan penataan dan pemanfaatan ASN sesuai kebutuhan organisasi. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia memiliki pagu perubahan sebesar Rp2.553.856.300 yang juga bersumber dari DAU Murni. Kegiatan difokuskan pada pengembangan kompetensi teknis dan manajerial ASN, termasuk sertifikasi dan kelembagaan pengembangan kompetensi. Pagu terbesar, yakni Rp2,47 miliar, digunakan untuk penyusunan kebijakan teknis dan rencana sertifikasi kompetensi, sebagai upaya peningkatan kapasitas dan profesionalisme ASN.

Seluruh kegiatan dalam ketiga program tersebut berlokasi di lingkungan BKPSDM Kabupaten Kebumen, karena fokusnya adalah pada layanan administrasi, pengembangan SDM, serta pengelolaan kepegawaian. Adapun total pagu perubahan tahun 2025 sebesar Rp 55.761.471.859, menunjukkan adanya perubahan dari rancangan awal Rencana Kerja (Renja) 2025 sebesar Rp 109.033.604.629. Perubahan tersebut terjadi akibat refokusing anggaran yang disesuaikan dengan kebijakan fiskal daerah, efisiensi belanja, dan prioritas pelayanan publik yang lebih strategis. Refokusing ini dilakukan untuk mengoptimalkan alokasi belanja terhadap kegiatan prioritas, terutama yang mendukung peningkatan kompetensi ASN, efisiensi administrasi, serta keberlanjutan program digitalisasi manajemen kepegawaian.

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana kerja dan pendanaan tahun 2025 memuat program, kegiatan, subkegiatan, serta pagu indikatif yang dirancang untuk mendukung pencapaian visi, misi, dan tujuan RPJMD Kabupaten Kebumen Tahun 2021–2026. Selain itu, rencana tersebut juga mendukung prioritas pembangunan daerah, prioritas perangkat daerah dalam pemenuhan Standar Pelayanan Minimal (SPM), serta peningkatan kualitas pelayanan perangkat daerah dalam penyelenggaraan urusan pemerintahan. Sebagai perangkat daerah yang berperan sebagai unsur penunjang urusan pemerintahan bidang kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan, BKPSDM turut mendukung prioritas pembangunan sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2025. Rumusan rencana program dan kegiatan Tahun 2025 dan prakiraan maju Tahun 2026 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen dapat dilihat pada Tabel 4.1 berikut :

Tabel IV.1 Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Kebumen Tahun 2025 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
		BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA							**109.033.604.629,00**	**142.465.412.000,00**	**55.761.471.859,00**	**-53.272.132.770,00**							**22.860.972.237,00**	
	5	**UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN**							**109.033.604.629,00**	**142.465.412.000,00**	**55.761.471.859,00**	**-53.272.132.770,00**							**22.860.972.237,00**	
	5.03	**KEPEGAWAIAN**							**106.021.853.629,00**	**139.602.588.000,00**	**53.207.615.559,00**	**-52.814.238.070,00**							**20.710.972.237,00**	
1,	**5.03.01**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	**Cakupan layanan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**				**100 %**	**100 %**	**104.034.853.629,00**	**138.100.247.000,00**	**52.017.345.959,00**	**-86.737.881.392,00**							**17.296.972.237,00**	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	5.03.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	*Jumlah Dokumen Perencanaan dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah yang disusun*				8 Dokumen	8 Dokumen	41.300.000,00	39.122.000,00	37.460.000,00	-3.840.000,00			-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta	-		50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah																		
			Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah				6 Dokumen	6 Dokumen	30.000.000,00	30.000.000,00	28.338.000,00	-1.662.000,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan			35.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				2 Laporan	2 Laporan	11.300.000,00	9.122.000,00	9.122.000,00	-2.178.000,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta			15.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	*Jumlah Bulan Administrasi keuangan Perangkat daerah*				12 Dokumen	12 Dokumen	103.479.922.629,00	102.168.215.000,00	26.485.681.000,00	-76.994.241.629,00			-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang	-		16.194.762.237,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				1190 Orang /bulan	855 Orang/ bulan	103.459.922.629,00	102.148.215.000,00	26.465.681.000,00	-76.994.241.629,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU) DAU TAMBAHAN DUKUNGAN PENDANAAN ATAS KEBIJAKAN PENGGAJIAN PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta			16.169.762.237,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEr en BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.02.0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD																		
			Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD				2 Dokumen	2 Dokumen	20.000.000,00	20.000.000,00	20.000.000,00	0,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan			25.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)						PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025	Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	*Jumlah bulan penyediaan Administrasi Umum Perangkat Daerah*				12 bulan	12 bulan	132.216.000,00	124.692.000,00	86.280.800,00	-45.935.200,00			-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta	-		153.950.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor																		
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				4 Paket	4 Paket	4.120.000,00	4.120.000,00	3.708.000,00	-412.000,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan			5.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				12 Paket	12 Paket	19.000.000,00	19.000.000,00	17.284.200,00	-1.715.800,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta			25.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan																		
			Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan				12 Paket	12 Paket	30.096.000,00	22.572.000,00	16.211.600,00	-13.884.400,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan			35.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan				12 Dokumen	12 Dokumen	3.000.000,00	3.000.000,00	3.000.000,00	0,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta			3.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.06.0007	Penyediaan Bahan/Material																		
			Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan				12 Paket	12 Paket	22.000.000,00	22.000.000,00	17.877.000,00	-4.123.000,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan			24.200.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				12 Laporan	12 Laporan	51.000.000,00	51.000.000,00	25.500.000,00	-25.500.000,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta			57.750.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.06.0010	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD																		
			Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD				12 Dokumen	12 Dokumen	3.000.000,00	3.000.000,00	2.700.000,00	-300.000,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan			3.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	*Jumlah Unit Barang Milik Daerah yang diadakan*				4 Unit	4 Unit	60.000.000,00	26.000.000,00	41.000.000,00	-19.000.000,00			-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta	-		500.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.07.0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya																		
			Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan				4 Unit	4 Unit	60.000.000,00	26.000.000,00	41.000.000,00	-19.000.000,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan			500.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Jumlah bulan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah*				12 bulan	12 bulan	162.155.000,00	35.582.958.000,00	25.197.664.159,00	25.035.509.159,00			-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta	-		218.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat																		
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat				12 Laporan	12 Laporan	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan			3.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)						PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025	Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				12 Laporan	12 Laporan	153.155.000,00	153.155.000,00	155.155.000,00	2.000.000,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta				200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor																		
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				12 Laporan	12 Laporan	7.000.000,00	35.427.803.000,00	25.040.509.159,00	25.033.509.159,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan			15.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Jumlah unit pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah*				45 Unit	45 Unit	159.260.000,00	159.260.000,00	169.260.000,00	10.000.000,00			-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta	-		180.260.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan																		
			Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya				23 Unit	23 Unit	114.260.000,00	114.260.000,00	114.260.000,00	0,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan			120.260.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara				22 Unit	22 Unit	35.000.000,00	35.000.000,00	35.000.000,00	0,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta			40.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya																		
			Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi				2 Unit	2 Unit	10.000.000,00	10.000.000,00	20.000.000,00	10.000.000,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan			20.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
2,	**5.03.02**	**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**	**Persentase Penempatan PNS dalam Jabatan**				**93 %**	**93 %**	**1.987.000.000,00**	**1.502.341.000,00**	**1.190.269.600,00**	**1.427.000.000,00**							**3.414.000.000,00**	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	*Jumlah Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN*				3 kegiatan	3 kegiatan	1.115.000.000,00	834.256.000,00	627.340.100,00	-487.659.900,00			-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta	-		1.933.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.02.2.01.0002	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN																		
			Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN				3 Dokumen	3 Dokumen	858.000.000,00	634.044.000,00	459.552.000,00	-398.448.000,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan			1.158.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.02.2.01.0006	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian				630 Dokumen	630 Dokumen	192.000.000,00	160.462.000,00	137.703.000,00	-54.297.000,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta			250.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.02.2.01.0010	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian																		
			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian				2 Dokumen	2 Dokumen	65.000.000,00	39.750.000,00	30.085.100,00	-34.914.900,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan			525.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)						PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025	Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	*Jumlah Kegiatan Mutasi dan Promosi yang dilaksanakan*				3 Dokumen	3 Dokumen	680.000.000,00	509.279.000,00	441.095.800,00	-238.904.200,00			-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta	-		1.250.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.02.2.02.0001	Pengelolaan Mutasi ASN																		
			Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah				3 Dokumen	3 Dokumen	190.000.000,00	179.587.000,00	154.585.500,00	-35.414.500,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan			250.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SESUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				
	5.03.02.2.02.0003	Pengelolaan Promosi ASN																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEr en BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN				4 Dokumen	4 Dokumen	490.000.000,00	329.692.000,00	286.510.300,00	-203.489.700,00	Kab. Kebumen, Kebumen, Kebumen	DANA ALOKASI UMUM (DAU)	-	1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akuntabel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas 1. Peningkatan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, bersih dan akunta			1.000.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah /Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEren BELUM	SE SUDAH	RKPD 2025	APBD 2025	RKPD PERUBAHAN 2025				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
																bel serta memberikan pelayanan publik yang berkualitas				

BAB V

PENUTUP

Sesuai amanat Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) ke dalam dokumen Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah, juga perlu ditindaklanjuti dengan penyusunan dokumen Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja-PD) untuk periode 1 (satu) tahun. Sasaran program dan kegiatan Pembangunan di dalam Renstra Perangkat Daerah Tahun 2021-2026 telah diselaraskan dengan sasaran yang tercantum dalam dokumen Renstra Kementrian/Lembaga dan Renstra Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah 2024-2026, sehingga turut berkontribusi terhadap capaian sasaran Pembangunan Nasional dan Provinsi.

Perubahan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah Tahun 2025 disusun sebagai bentuk penyesuaian terhadap dinamika pembangunan, hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan tahun sebelumnya, serta perkembangan kebijakan nasional, provinsi, dan daerah. Dokumen ini menjadi dokumen operasional tahunan bagi perangkat daerah dalam melaksanakan tugas dan fungsi, sekaligus sebagai instrumen untuk mewujudkan sasaran pembangunan daerah yang tertuang dalam RPJMD.

Penyusunan Perubahan Renja didasari Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, melalui tahapan sebagai berikut:

1. Persiapan Penyusunan;
2. Penyusunan Rancangan Awal;
3. Penyusunan Rancangan;
4. Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah/lintas Perangkat Daerah;
5. Penyusunan Rancangan Akhir; dan
6. Penetapan.

Selanjutnya, Perubahan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 digunakan sebagai pedoman penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan Dokumen Perencanaan Anggaran (DPA) Tahun 2025.

Rencana Kerja Perangkat Daerah merupakan penjabaran Rencana Strategis Perangkat Daerah yang ditarik dari visi, misi dan program Bupati terpilih yang perlu menjadi pedoman semua pihak di jajaran Perangkat Daerah untuk melaksanakan program dan kegiatannya.

Sehubungan dengan hal tersebut, berikut ini adalah rumusan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut :

1. Perangkat Daerah berkewajiban untuk menyusun Rencana Kerja yang menjadi pedoman dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah setiap tahun.
2. Perangkat Daerah berkewajiban menjamin konsistensi antara Rencana Kerja Perangkat Daerah dan Renja Kerja dan Anggaran.
3. Perangkat Daerah berkewajiban untuk melaksanakan program-program dalam Rencana Kerja Perangkat Daerah dengan sebaik-baiknya.

Dalam penyusunan rencana kerja ini seluruh jajaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Kebumen dan pemangku kepentingan telah dilibatkan, sehingga dokumen ini diharapkan menjadi acuan bersama dalam menyusun program/kegiatan Tahun 2025 dan menentukan prioritas kegiatan yang akan dilaksanakan pada Tahun 2025, sehingga akan mampu meningkatkan akuntabilitas, efektivitas dan efisiensi kinerja aparatur demi mewujudkan visi dan misi organisasi.

Kebumen, 26 Juni 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KEBUMEN

PEMERINTAH KABUPATEN KEBUMEN

H. MOH. AMIRUDIN, S.IP,MM.
Pembina Utama Muda
NIP. 196804241998031011